

# GENÇ ÇİZGİ®



VALİ ERDAL ATA:

## EĞİTİME VE İSTİHDAMA DAHA ÇOK ÖNEM VERMELİYİZ



**GAGIAD'IN ÜSTLENDİĞİ  
MİSYON GAZİANTEP İÇİN  
GELECEK VİZYONU  
OLMAKTADIR**

7. ve 8. Dönem Kurulu Bşk. Yaşar Erturhan  
Önceki Dön. K.Kurulu Bşk. Yesim Erturhan



**11. GENEL  
KURULUMUZ  
YAPILDI**

**GAGIAD KOCAMAN  
BİR AİLE**

6. Dönem Kadınlar  
Kurulu Başkanımız



**ÖNEMLİ OLAN  
HAYAL ETMEK**

Kaşıbeyaz Lezzet Grubu  
Ahmet KAŞİBEYAZ



**GAGIAD'DAN  
FAS İŞ GEZİSİ**

Heyet ekonomik  
işbirlikleri için  
temaslarda bulundu





# Gaziantep'in 7 Harikası

Dillere destan mutfağı, tarihi, turizmi, sanayisi, girişimciliği ve üretken insanıyla adından söz ettiren Gaziantep'in eşsiz özelliklerine bir yenisi ekleniyor... ICONOVA.

7 kuleden oluşan bu olağanüstü proje Gaziantep'in yeni simgesi olacak.

Bu harika kulelerin gizemini çözmeye hazır mısınız?



Hayaliniz, Hayalimiz



iconova27



444 7 127

[www.iconova.com.tr](http://www.iconova.com.tr)

Pancarlı Mah. Ali Şir Nevai Cad. No:14 Şehitkamil/GAZİANTEP





## Yeni Dacia Duster

**GENERAL OTOMOTİV**

GENERAL TEKSTİL SAN.VE TİC.A.Ş.

Üniversite Bulvarı No:146 ŞAHİNBEY /GAZİANTEP

Tel : 342 323 27 77 - Fax : 342 323 22 77



# Sektörün lider markaları Eryap'tan...

Eryap, 2001'den bu yana güvenilir, sağlıklı ve konforlu yaşam alanları için yüksek kalitede dış cephe ve yalıtım ürünleri geliştiriyor. Deneyimini ve uzmanlığını, vizyonu ve ileri teknolojiyi ile birleştiriyor; yenilikçi yaklaşımıyla yapı sektörüne yön veriyor.

Eryap doğaya dost, çevresel risk faktörlerini azaltmaya odaklı, enerji tasarrufuna geniş anlamda katkıda bulunan üretim ve hizmet döngüsü ile sürdürülebilirliği her an gözetiyor.

Taş Yünü  
**Wooler**

Yeni

Çatı Kaplama Sistemleri

**focus**  
shingle

2010  
Polimer Kapı ve Pencere Sistemleri

**WINER**

Mantolama Sistemleri

**BONUS**  
maxi

2007  
Su Yalıtımı İçin Bölümlü Örtüler

**focus**  
membran

2005  
Isı Yalıtım Levhaları

**BONUSPAN**

2001  
Polimer Dış Cephe Kaplama

**American** Siding



# Osman Fikretül Ural

MİMARLIK & MÜHENDİSLİK



## İMZA ATTIĞIMIZ BAZI PROJELER VE UYGULAMALAR

GAZİANTEP ORGANİZE SANAYİ BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ<sup>(1,3,4)</sup>, GÜNEYDOĞU ANADOLU İHRACATÇILAR BİRLİĞİ (OKUL)<sup>(1,3,4)</sup>, AKBANK GÜNEYDOĞU ANADOLU BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ<sup>(2,3)</sup>, GAZİANTEP MİLLİ EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ<sup>(1,4)</sup>, GAZİANTEP İL ÖZEL İDARESİ<sup>(1,3,4)</sup>, GAZİANTEP EMNİYET MÜDÜRLÜĞÜ<sup>(1,3,4)</sup>, MERİNOS HALI<sup>(1,2,3,4)</sup>, ALTUNKAYA GRUBU<sup>(1,2,3,4)</sup>, LİDERSAN LARA TARIM<sup>(1,2,3,4)</sup>, MELİKE TEKSTİL<sup>(1,3,4)</sup>, ŞÖLEN ÇİKOLATA<sup>(1)</sup>, TİRYAKİ AGRO<sup>(2)</sup>, HALILOĞLU DIŞ TİCARET<sup>(1,2,3,4)</sup>, HALILOĞLU GOLD SENTETİK<sup>(1,2,3,4)</sup>, KORUPAK OLUKLU AMBALAJ<sup>(1,2,3,4)</sup>, ANGEL HALI<sup>(1,4)</sup>, KUBA MOTOR<sup>(1,2,3,4)</sup>, ED-AS & EDoux ASANSÖRLERİ<sup>(1,2,3,4)</sup>, KORMAK & MEGA MERMER<sup>(1,2,3,4)</sup>, GÜLLÜOĞLU YAPI<sup>(1,2,3,4)</sup>, MERAY KURUYEMİŞ<sup>(1,2,3,4)</sup>, GÜNEYDOĞU GALVANİZ<sup>(1,2,3,4)</sup>, Pİ ANALİTİK DERSHANESİ, KANTAR İNŞAAT A.Ş.<sup>(2,3,4)</sup>, AKMERT İNŞAAT A.Ş.<sup>(2,3,4)</sup>, EDİZ İNŞAAT<sup>(2)</sup>, GEZGİN YAPI<sup>(1,4)</sup>, ÇOBANSER HALI<sup>(1,3,4)</sup>, SÜPHAN UN<sup>(3)</sup>, EKREM SAKICI İNŞAAT<sup>(2)</sup>, ALPSOY PALET<sup>(1,2,3,4)</sup>, SONAX<sup>(1,2,3,4)</sup>, ŞİRİN İNŞAAT<sup>(1,2,3,4)</sup>, MUTAŞ CARPET<sup>(1,2,3,4)</sup>, AKBOZ MOBİLYA<sup>(4)</sup>, AGAN MEKANİK OFİS<sup>(1,2,3,4)</sup>, EMEK KOZA İNŞAAT<sup>(2)</sup>, ZEKİ MENSUCAT<sup>(1,2,3,4)</sup>

(1) MİMARİ PROJE, (2) PROJE VE İNŞAAT UYGULAMA, (3) PROJE VE İNŞAAT KONTROL, (4) AVAN PROJE

3. Organize Sanayi Bölgesi Sosyal Tesisi E Blok Kat:2 No:13 Şehitkamil / GAZİANTEP - TEL: 0 342 337 91 27 - Faks : 0342 337 91 26

@ info@osmanuralmimarlik.com - osmanuralmimarlik@hotmail.com

f /osmanuralmimarlik

t /osmanuralmimarlik

# Güçünüz! Gücümüzdür!



[www.gagiad.org.tr](http://www.gagiad.org.tr)



## Sahibi

GAGİAD Adına Yön. Kur. Bşk.  
**Taner Özdurak**

## Yazı İşleri Müdürü

Durdane Bilge Türkkan

## Basın Yayın Çalışma Grubu

Cihan Koçer  
Dilek Kaleoğlu  
Eray Burnukara  
Hasan Özmermer  
İbrahim Kara  
İrem Baharoğlu  
Muzaffer Gören  
Selin Akcan  
Taner Büdeyri  
Orhan Akkaya  
Özge Ataoğlu  
Buket Mutafoğlu  
Zeynep Kayalı Duran  
Zergün Özyetkin

## Basın Yayın Danışma Kurulu

Adil Sani Konukoğlu  
A.Nejat Koçer  
Mustafa Topçuoğlu  
Erhan Özmen  
Ataman Şerbetçi  
Yaşar Erturhan  
Dr. Osman Arolat  
Mizyal Karabiber  
Av. Murat Güneri

## Grafik/Tasarım

Mark&Mark İletişim Danışmanlığı  
0342 232 80 81 - Faks: 232 80 82  
www.mark-mark.net

## Basım Tarihi

Haziran 2014

## Basım Yeri

Gap Olay Medya Grubu A.Ş.  
Mücahitler Mah. 6 Nolu Cadde 35  
Nolu Sk. No:1 Olay Medya Plaza  
Şehitkamil/Gaziantep  
Tel: 0342 322 86 86 (Pbx)  
Faks: 0342 322 86 87

## Yönetim Yeri

Gazimuhtarpaşa Bulvarı  
1 No'lu Geçit  
No:2/E Değirmişem/Gaziantep

Tel:0 342 230 04 19  
Faks:0 342 231 71 87

Web :www.gagiad.org.tr  
E-mail:basin@gagiad.org.tr

## GAGİAD

**Türkiye'nin ilk ISO-9001-2000  
kalite güvence belgeli derneğidir.**



Bu dergi GAGİAD'ın Süreli Yayın Organıdır

GAGİAD'ın bir kültür hizmetidir. Para ile satılmaz.  
Dergide çıkan konuların her hakkı saklı olup, yazılı izin  
olmadan kaynak gösterilerek dahi alıntı yapılamaz.



GAGİAD, TÜGİK ve GİAF ÜYESİDİR.



EDİTÖR

ÇİHAN KOÇER

**Ç**OCUKLUĞUM-  
DAN bu yana  
GAGİAD'ın içinde  
olan ve bu dernekle  
büyüyen birisi ola-  
rak, bu güzel göreve  
gelmek beni fazla-  
sıyla onurlandırdı.

Bu ailenin içinde ve gagiad  
okulunda olmaktan dolayı gu-  
rurluyum

Önümüzdeki dönem de bu kö-  
şede beraber olacağız. Sizler  
için iyi ve güzel şeyler sunmaya  
gayret edeceğiz. Bu göreve baş-  
larken; Geçmiş dönemlerdeki  
basın yayın komisyonlarına ve  
dergi editörlerine çok teşekkür  
ediyorum. Onların yaptığı güzel  
çalışmaların üzerine daha çok  
çalışmamız gerekliliği bilinciyle  
sizlere 38. Sayımızı hazırladık.  
Bu sayının en önemli konu-  
su tabii ki; Gagiad 11. Olağan  
Genel Kurulu oldu. Gagiad'ın  
geçmiş dönem başkanları üyele-  
rimiz bu genel kurul heyecanına  
ortak olmak için hep bir araday-  
dık.

Yaptığı güzel çalışmalar ile yeni-  
den seçilen ve Güven tazeleyen  
Başkanımız Taner Özdurak'ın  
Genel Kurul'da yaptığı konuş-  
madaki "Evrensel değerleri

ön planda tutan, kadın hakları,  
demokrasi ve insan hakları ve  
toplumsal bütünlüğü her zaman  
savunan bir derneğiz." cümlesi  
bu sayımızın en önemli mesajı  
olacaktır.

Bu güne kadar olduğu gibi bu-  
günden sonrada Gagiad, her za-  
man fark yaratmaya ve ilklere  
imza atmaya devam edecektir.  
Gücünüz Gücümüzdür! felsefe-  
siyle hareket eden basın yayın  
komisyonu olarak sizlerin yap-  
mış olduğu etkinlikleri söyleşi-  
leri ve ziyaretleri Genç Çizgi  
Dergimizde paylaşmaya çalıştık.  
Temennimiz, yaptığımız çalış-  
mayı beğenmeniz ve keyif ala-  
rak okumanızdır.

Dergimizin içeriğinin oluşturul-  
masında emeği geçen kıymetli  
basın ve yayın komisyonu üye-  
lerine çok teşekkür ederim.

Ramazan Ayı'nın sizlere ülke-  
mize bereket, huzur getirmesini  
kardeşliğin ve barışın egemen  
olduğu bir dönem olmasını te-  
menni ederim.

Her türlü görüş ve öneriniz için  
basin@gagiad.org.tr adresinden  
bizlere ulaşabilirsiniz.

Saygılarımla.

## İNDEKS

## 11. Olağan Genel Kurulu yapıldı



DERNEKTEN  
10

Vali Ata; Eğitime ve istihdama daha çok önem vermeliyiz



ZİYARET  
38

## BİZDEN

16

## Gagiad Fas'a İş Gezisinde Bulundu

Heyet; Türkiye-Fas iş ilişkilerini, yatırım imkânları ve yeni ihracat pazarları, ekonomik işbirlikleri konularında temaslarda bulundu



## BİZDEN

28

## Gagiad ve Angiad'dan İş'te Kardeş Projesi

Gagiad ve Angiad arasında "İş'te Kardeş" protokolü imzalandı.



## DERNEKTEN

Gagiad ve Kosgeb İşbirliği Protokolü İmzalandı.....	13
Tügik Kongresindeyiz.....	14
GAGIAD istişare toplantısı yapıldı.....	74

## MAKALE

Sanayide enerji verimliliği.....	24
Trafik ışıklarında beklemeye son!.....	46
İş sağlığı ve iş güvenliği.....	56
Antep Evleri.....	68
İnternet bankacılığı güvenli mi?.....	80
Bir damla su için; akıllı yönetim fikirleri.....	84
Sizin hâlâ bir "Selfie" niz yok mu?.....	98

## EKONOMİ

Nasıl bir 2014.....	96
---------------------	----

## KADINLAR KURULU

Yazar Uğur Koşar, Kadınlar Kurulu ile bir araya geldi.....	58
Gaziantep Valisi Erda l Ata'nın eşi Nazan Ata'ya misafir oldu.....	60
Tuğgeneral Kahraman Güneş'in eşi Okşan Güneş'le biraraya geldi.....	60
Emniyet Müdürümüzün eşi Süheyla Gezer'e Hoşgeldin...61	
Kadınlar kahvaltıda buluştu.....	61
Sosyal amaçlı 23 Nisan organizasyonu.....	62

## YENİ ÜYELER

Ali Konukoğlu.....	100
Altuğ Çolak.....	101
Yılmaz Atay.....	102



## İNDEKS

**Yaşar Erturhan**  
Gagiad:  
Gaziantep'in  
gelecek vizyonu



RÖPORTAJ  
**48**

**Mehpare Kileci**  
Gagiad  
Kocaman  
bir aile



SÖYLEŞİ  
**64**

ÜYE

**76**



Orhan Akkaya

**Hayalim;  
Gaziantep'te  
uluslararası  
nitelikte  
festivallerinin  
yapılması**

RÖPORTAJ

**70**



Ahmet Kaşibeyaz

**Önemli olan  
hayal etmek**

## BİZDEN HABERLER

Gagiad Üyeleri yemekte bir araya geldi.....	18
Tügik buluşması.....	23
Gagiad ve Angiad Heyeti Büyükşehir Belediye Başkanı Fatma Şahin'le biraraya geldi.....	30
GTO'dayız.....	32
Gagiad ve Angiad üyeleri Osb'ye ziyarette bulundu.....	33
Çalışma Gruplarımız yeni dönem toplantılarına başladı...36	

## GAZİANTEP GÜNDEMİ

23 Nisan Çocuk Şenliği Gaziantep'te düzenlendi.....	88
Gaziantep Sanayisinin Tim gururu.....	90

## TEKNOLOJİ

Moto 360 akıllı saat Temmuz'da satışa çıkabilir.....	105
Microsoft Surface Pro 3, laptopları bitirecek mi?.....	105

## DERNEKTEN

Ziyaretler.....	38
-----------------	----

## TÜRKİYE'DEN HABERLER

Seçim sonrası Türkiye.....	92
Royal Halı Gaziantep, Avrupa üçüncüsü.....	94
Turizm geliri ilk çeyrekte arttı.....	95

## SAĞLIK

Lazer Liposuction.....	104
------------------------	-----

## KİTAP

Seçtiklerimiz.....	106
--------------------	-----



# **Kentsel Güç Küresel Rekabet**





## TANER ÖZDURAK

Gaziantep Genç İş Adamları Derneği  
Yönetim Kurulu Başkanı

### MERHABALAR,

Gagiad'ımızın 10. Dönemini bitirip 11. Dönemine başladık. Tempolu bir şekilde başladığımız yeni dönemimizde aramızdan ayrılan görev arkadaşlarımıza ve Kadınlar Kurulu Başkanımıza ve Üyelerine çalışmalarından ve katkılarından dolayı teşekkür ederim. "Gagiad Bir Okuldur" kültürü ile bugün birçok kurumda, siyasette önemli görevlerde bulunan derneğimize, şehrimize ve ülkemize büyük katkılar sağlayan Önceki Dönem Yönetim Kurulu Başkanlarıma da ayrıca şükranlarımızı sunarım.

TÜGİK seçimlerini geçtiğimiz Mart ayında gerçekleştirdik. TUSAF Yönetim Kurulu Başkanlığı, birçok Sivil Toplum Platformlarında görevi olan ve son olarak da 1 Mart TÜGİK Genel Kurulu sonucunda TÜGİK Yüksek İstişare Kurulu Başkanlığı görevini seçilen Gagiad 4. ve 5. Dönem Yönetim Kurulu Başkanım Sayın Erhan Özmen'e yeni görevinde başarılar diliyorum. Kendisiyle beraber görev yapacak olmak benim içinde ayrı bir deneyim olacak.

Mart ayı sonunda yapılan genel kurulumuzla, 2 yıl olan görev süremizde yönetim kuruluna yeni katılan arkadaşlarımızla derneğimiz ve üyelerimizden aldığımız güçle çalışma ve faaliyetlere başladık. Bu dönem komisyonlarımızla daha koordineli çalışmak esas hedefimiz.

Geçtiğimiz yıl ilkini düzenlediğimiz Kentsel Güç, Küresel Rekabet programının geçtiğimiz günlerde ikincisini düzenledik. Efsane Eko Diyalog'un değerli konuşmacılarını da kattığımız programımızda şehir, ülke ve dünya ekonomisinde ki gelişmeleri değerlendirdik.

Bu programda üyelerimiz; 13 altın sponsor,21 gümüş sponsor olarak katkı sağladı. Bu konuda bizlere katkı sağlayan tüm üyelerimize teşekkür ederim. İpekyolu kalkınma ajansı ile sözleşmesini imzaladığımız "Yatırımcılar Fizibilite Hazırlamanın Önemi Anlıyor" projesini hayata geçirip, bu proje kapsamında 5 farklı sektör belirleyeceğiz. Bu sektörlerin fizibilitelerini hazırlanıp yatırımcılara rehber olacak raporlar hazırlayacağız. Amacımız; yatırım yapılırken yatırımının ne kadar fizibil olduğunun araştırılması gerektiğini vurgulayıp, yatırımcıları doğru yatırımlara yönlendirmektir. 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramında Kadınlar Kurulumuzla ortak yürüttüğümüz Büyük Kalpler, Minik Eşyalar projesi ile 200 yetiştirme yurdunda kalan çocuğumuzun ihtiyaçlarını giderdik. Unutmamalıyız ki çocuklar için atılan küçük bir adım bile onların geleceğine büyük etkiler bırakır.

Her alanda gelişen büyüyen şehrimiz 2023 hedeflerine yürüyor. 2014 Ocak -Nisan aylarında geçen yıla göre ihracatımız % 7.7 oranında bir artış göstermiştir. Gaziantep olarak 177 ülkeye ihracat yapıyoruz. Şehrimizde üretilen her ürün bence kendi sektörlerinde birer markadır ve var olan markalarımıza yenilerini de eklememiz gerekiyor. 6.5 milyar dolar ihracat yapan şehrimiz Ulusal ve uluslararası rekabette ne kadar çok güçlenirse hedeflerine de ulaşması o kadar kolay olur. Soma maden kazasında hayatlarını kayıp eden tüm kardeşlerimize Allah' tan Rahmet, ailelerine sabır diliyorum. Geçtiğimiz günlerde kutladığımız geleceğimizin emanetçileri tüm gençlerimizin 19 Mayıs Gençlik ve Spor Bayramını kutluyor; huzurlu, mutlu ve bereketli bir ramazan ayı geçirmenizi diliyorum.

Saygı ve Sevgilerimle...

# GAZİANTEP GENÇ İŞADAMLARI DERNEĞİ 11. OLAĞAN GENEL KURULU YAPILDI



GENEL KURULA GAZİANTEP MİLLETVEKİLİ NEJAT KOÇER, GAZİANTEP SANAYİ ODASI MECLİS BAŞKANI MUSTAFA TOPÇUOĞLU, GAZİANTEP SANAYİ ODASI [GSO] YÖNETİM KURULU BAŞKANI ADİL KONUKOĞLU GAZİANTEP TİCARET ODASI BAŞKANI EYÜP BARTIK, GAGİAD ÖNCEKİ DÖNEM YÖNETİM KURULU BAŞKANLARI YAŞAR ERTURHAN VE ERTUĞRUL TEYMUR, KADINLAR KURULU ÜYELERİ VE GAGİAD ÜYELERİ KATILDI.

**G**aziantep Genç İşadamları Derneği'nin (GAGİAD) dernek merkezinde yapılan 11. Olağan Genel Kurulunun Divan Başkanlığını Mustafa Topçuoğlu, divan üyeliklerini GAGİAD 9. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı Ertuğrul Teymur ve 8. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı Yaşar Erturhan yaptı.

GAGİAD'ın büyük bir aile ve bir okul olduğunu vurgulayan GSO Meclis Başkanı Mustafa Topçuoğlu, bundan önceki dönemde çalışan tüm üyelere canı gönülden teşekkür ede-



rek, yeni döneme başarılar diledi. Topçuoğlu, "Dernek aynı heyecan, aynı coşkuyla Gaziantep'in sosyal hayatına damga vuran, fikir üreten, örnek bir

kurum olmaya devam edecektir" dedi. Yapılan seçimde, Taner Özduvak yeniden GAGİAD Yönetim Kurulu Başkanı olarak seçildi.





Nejat Koçer

**NEJAT KOÇER:****“GAGİAD HER ZAMAN FARK YARATTI VE İLKLERE İMZA ATTI”**

GAGİAD’ın 2. dönem başkanlığını yapan Gaziantep Milletvekili Nejat Koçer genel kurulda yaptığı konuşmada derneği 1993 yılında 44 kurucu üye ile kurduklarını anımsatarak, şunları söyledi: “GAGİAD’ın 1993 yılında temelleri atılan birlik-telik ruhunun bugün devam ediyor olması bizim için, Gaziantep için, çocuklarımızın geleceği için çok anlamlı. Emeği geçen herkese yürekten teşekkür ediyorum. Kurucu arkadaşlarımız ve sonradan üye olan arkadaşlarımız içinde kaybettiğimiz dostlarımız var. Onlara rahmetle anıyorum. GAGİAD’ın 21. yılında bugün yine hep berabersek, birlik beraberlik içindeyse, bu derneği geleceğe taşımak için aynı ruh ve aynı inanç içindeyse bu en büyük başarıdır. Bu Türkiye’ye de örnek olacak bir durumdur. GAGİAD her zaman fark yaratan ve ilklere imza atan bir dernek oldu, bundan sonra da öyle olacak.”

**ADİL SANİ KONUKOĞLU:****“GAGİAD BÜYÜK BİR OKUL, BU OKULDAN MEZUN OLANLAR BAŞARILI GÖREVLERDE BULUNMAKTADIR”**

Genel Kurulda konuşma yapan Gaziantep Sanayi Odası Başkanı ve GAGİAD Kurucu Başkanı Adil Sani Konukoğlu ise; Gaziantep Genç İşadamları Derneği’nin şehrin ekonomisinde ve idaresinde önemli yere



Adil Sani Konukoğlu

sahip olduğunu vurgulayarak, “Şu ana kadar tüm arkadaşlar GAGİAD için canla başla çalıştı. Yönetime yeni gelenler de aynı bilinç çerçevesinde GAGİAD’ın çitasını daha da yukarı çıkaracağıma eminim.” dedi. Genel Kurulun derneğe hayırlı olmasını dileyen GSO Başkanı Konukoğlu, GAGİAD’ın bir okul olduğunu, buradan mezun olan işadamlarının şehrin birçok önemli konumunda yöneticilik yaptığını söyledi. Derneğin Kadınlar Kurulunda yer alan üyelerin şehrin sosyal hayatında daha aktif rol almasını isteyen Konukoğlu,

Türkiye’nin 2023 yılında kişi başına 25 bin dolarlık milli gelir hedefine ancak kadınların ekonomiye daha fazla katılmasıyla ulaşılabileceğini kaydetti ve GAGİAD üyelerinin şehrin sanayisinde, ekonomisinde, ihracatında önemli payı bulunduğunu belirtti.

**EYÜP BARTIK:****“GAGİAD BAŞARILI BİR DERNEK VE GAGİAD’IN BAŞARISI BİZLERİ GURURLANDIRIYOR”**

Gaziantep Ticaret Odası Başkanı Eyüp Bartık ise konuşmasında GAGİAD’ın önemli bir dernek olduğunu belirterek; “GAGİAD her geçen gün başarılarına başarı katarak öncü bir dernek olarak yoluna devam ediyor. GAGİAD’ın bugün birçok üyesi önemli kurumlarda aktif ve başarılı görevlerde. Bu derneğin üyesi olmaktan gurur duyuyorum ve yeni yönetim kurulunda görev yapacak arkadaşlarıma başarılar diliyorum.” dedi.



Eyüp Bartık



Taner Özdurak

**TANER ÖZDURAK:****“11. DÖNEMDE HEDEFİMİZ ÇITAYI DAHA'DA YÜKSELTMEK”**

GAGİAD Yönetim Kurulu Başkanı Taner Özdurak ise yaptığı konuşmada, ülkemizde son yaşanan olaylarla bir kez daha birliktelik, güven ve istikrarın öneminin ortaya çıktığını belirterek, Cumhuriyetin ilkeleri ve Atatürk'ün gösterdiği muasır medeniyetler seviyesine ulaşmak için çalı-

şan GAGİAD'ın başkanı ve üyesi olmaktan her zaman gurur duyduğunu belirtti. “Evrensel değerleri ön planda tutan, kadın hakları, demokrasi, insan hakları ve toplumsal bütünlüğü her zaman savunan bir derneğiz” şeklinde devam eden Özdurak, “10. dönemin derneğimiz için gayet iyi, gayet başarılı geçtiğini düşünüyorum. 11 dönemde üzerimizde daha da büyük bir sorumluluk olacak, çitayı daha da yükseğe taşımak için daha fazla çalışmamız gerekecek.” dedi.



Taner ÖZDURAK (Yön. Kur. Bşk.), Bora TEZEL (Yön. Kur. Bşk. Yrd.) Zeki ZORKİRİŞÇİ (Yön. Kur. Bşk. Yrd.) Alper BURNUKARA (Üye) Serkan ATMAZ (Üye) Tayfur ÖZYAŞAR (Üye) Cihan KOÇER (Üye) Doğan MAZICIOĞLU (Üye) M. Zeki ŞAHİN (Üye)



Aylin BURNUKARA (Başkan), Eda ÖZDURAK (Başkan Yardımcısı), Fitnaz ATAZ (Başkan Yrd.), Müge TEZEL (Üye), Seda ÖZYAŞAR (Üye), Gül ZORKİRİŞÇİ (Üye), İpek KÜLEKÇİ (Üye), Emine MAZICIOĞLU (Üye), Gamze ŞAHİN (Üye)



# GAGİAD VE KOSGEB İŞBİRLİĞİ PROTOKOLÜ İMZALANDI

**H**ER türlü eğitim ve hizmet işbirliğini öngören protokol KOSGEB Gaziantep Hizmet Merkezi Müdürü Gökhan Doğan ve GAGİAD Yönetim Kurulu Başkanı Taner Özduvak arasında imzalandı.

İmza töreninde konuşma yapan KOSGEB Gaziantep Hizmet Merkezi Müdürü Gökhan Doğan şunları kaydetti; “KOBİ’lerimize büyük önem veriyoruz. Bu bağlamda gerek ulusal gerekse uluslararası piyasalarda etkili olabilmeleri için KOSGEB olarak KOBİ’lerimize birçok desteklerimiz mevcut. Geçtiğimiz yıl KOSGEB olarak girişimcilerimize 2.5 milyon TL hibe verdik. GAGİAD da girişimcilik projelerinde önemli ortaklarımızdan. GAGİAD’ın vermiş olduğu girişimcilik eğitimi sonucunda girişimcilik sertifikası alan firmaların % 15’i kurumumuzdan hibe almaya hak kazandı. Bu GAGİAD’ın ve kurumumuzun önemli bir başarısıdır. GAGİAD’dan eğitim alarak bizlere hibe başvurusunda bulunan 35 firma kaydımız var ve bu firmalar toplamda 1milyon TL hibe almış bulunuyor. GAGİAD girişimcilerimizin ve girişimci adaylarının destek-



## GAGİAD VE KOSGEB ARASINDA UYGULAMALI GİRİŞİMCİLİK EĞİTİMİ PROTOKOLÜ İMZALANDI.

lenmesine önem veren ve bu konuda oldukça duyarlı olan bir kurum. Kurumumuz ve sivil toplum kuruluşları arasında bu tip iş birliklerinin artmasını temenni ediyoruz.” dedi.

GAGİAD Yönetim Kurulu Başkanı Taner Özduvak ise; “KOBİ’ler ekonomiye yön veren önemli işletmelerdir. Biz bu protokolle dış ticaret ve

yatırımlarla ilgili konulardaki bilgi akışını sağlayıp eğitim programları, toplantılar düzenleyerek girişimci adaylarımıza daha da yardımcı olmayı hedefliyor, KOSGEB’in değerli hizmetlerinden daha da efektif olarak faydalanmayı ve tüm üyelerimizi KOSGEB’in sunduğu imkanlar konusunda yakından bilgilendirmeyi ümit ediyoruz.” dedi.



# TÜGİK KONGRESİNDEYİZ



TÜGİK'İN ANKARA'DAKİ GENEL KURULUNA TÜRKİYE'NİN DÖRT BİR YANINDAN YÜZLERCE İŞADAMI KATILDI. YÖNETİM KURULU BAŞKANIMIZ TANER ÖZDURAK'IN DİVAN ÜYELİĞİ YAPTIĞI GENEL KURULDA TÜGİK BAŞKANLIĞI'NA YENİDEN ERKAN GÜRAL SEÇİLİRKEN, YİK BAŞKANLIĞINA DA SN. ERHAN ÖZMEN VE YİK ÜYELİĞİNE TANER ÖZDURAK SEÇİLDİ.

**T**ÜRKİYE GENÇ İŞADAMLARI KONFEDERASYONU (TÜGİK)'nun TOBB İkiz Kuleleri'nde gerçekleştirilen genel kuruluna konfederasyona bağlı GİAD ve federasyonların yöneticileri büyük ilgi gösterdi.

Genel Başkan Erkan Güral, genel kurul konuşmasında ise Türkiye'nin dış politikasındaki dinamizminin ve yeni viz-

yonunun kendilerine heyecan verdiğini söyledi. TÜGİK olarak Türk girişimcilere yeni pazarlar bulmak için yoğun çaba sarf ettiklerini anlatan Güral, "Küresel piyasalardaki iş dünyasında söz sahibi olma çalışmamız da bu yüzdendir. Zira küresel coğrafyada iş yapmanın ön koşulu kapıları zorlamaktır. Arkasında, Türkiye'nin marka değerini ve vizyonunu hisseden girişimcimiz için, tüm dünya cazip bir pazara dönüşecektir dedi.



## 7. DÖNEM YÖNETİM KURULU

1. Erkan Güral (Genel Bşk.)
2. Fatma Semiz
3. Ö.Faruk Sakarya
4. Abdulkadir Akboz
5. Serkan Can Zengin
6. Engin Ateşşönmez
7. Begüm Özdoğanlı
8. Efsun Erkemen
9. Gizem Çeliker Akandere

## TÜGİK 6.YİK ÜYELERİ

- 1 Erhan Özmen (Yüksek İstişare Konseyi Bşk.)
- 2 Alper Gürsoy (Başkan Vekili)
- 3 Temel Aycan Şen (Başkan Yardımcısı)
- 4 Ferhan Ademhan (Başkan Yardımcısı)
- 5 Abbas Taşdemir (Genel Sekreter)
- 6 Vicdan Eraslan (Sayman)
- 7 Taner Özduvak
- 8 Aydın Toksöz
- 9 Levent Telliöğlü

- 10 M.Zeki Peker
- 11 Nurhayat Güldüren
- 12 A.Sırrı Yırcalı
- 13 Yılmaz Gürcüm
- 14 Levent Özden
- 15 Edip Aktaş
- 16 M.Demokan Eren
- 17 Kerem Alkin
- 18 Nilüfer Köylüoğlu
- 19 Şakire Kural





**İŞ'İMİZ**

**GÜC'ÜMÜZ**

**FUARCILIK!**



**akort**

**[www.akort.com](http://www.akort.com)**



# GAGİAD FAS'A İŞ GEZİSİNDE BULUNDU

GAZİANTEP GENÇ İŞADAMLARI DERNEĞİ (GAGİAD) FAS'A İŞ GEZİSİ DÜZENLEDİ. 15 GAGİAD ÜYESİNİN BULUNDUĞU İŞ GEZİSİNDE HEYET; TÜRKİYE-FAS İLİŞKİLERİNİ, YATIRIM İMKÂN LARI VE YENİ İHRACAT PAZARLARI, EKONOMİK İŞBİRLİKLERİ KONULARINDA TEMASLARDA BULUNDU.





OLDUKÇA VERİMLİ BİR ORTAMDA GEÇEN GEZİDE HEYET, FAS'DA CASABLANKA, RABAT, MARRAKECH ŞEHİRLERİNDE BULUNDU. 3 GÜN SÜREN GEZİDE HEYET CASABLANCA TİCARET VE SANAYİ ODASI BAŞKANI HASSAN BERKANI, TÜRKİYE CUMHURİYETİ RABAT BÜYÜKELÇİSİ UĞUR ARİNER İLE RESMİ GÖRÜŞMELER YAPTI.

## GAGİAD HEYETİNİN İLK DURAĞI CASABLANCA TİCARET VE SANAYİ ODASI BAŞKANI HASSAN BERKANI;



**“FAS’IN TÜRKİYE İLE İLİŞKİLERİNİ GELİŞTİRMEK İLK HEDEFİMİZDİR.”**

Ülkedeki sanayi, ticaret ve yatırım olanakları konusunda görüşmelerde bulunan heyet Casablanca Ticaret ve Sanayi Odası Başkanı Hassan Berkani bir araya geldi. Görüşmede Türkiye ile iş ilişkilerini geliştirmek için çalışmalarında bulduklarını belirten ve yatırım olanakları hakkında bilgi veren Kazablanca Sanayi ve Ticaret Odası Başkanı Hasan Berkani, Türk firmalarından hammadde üretimi tekstil, ve ihracat konusunda destek olarak Fas’daki firmalar ile yeni işbirlikleri oluşturmaları gerektiğini vurguladı. Türkiye ile Fas arasındaki ticari ilişkilerin gelişmesi gerektiğini belirten Berkani, “Türk firmalarının Fas’ta yatırım yapmalarını ve Faslı firmalar ile ortaklıklar oluşturmalarını bekliyoruz ve bunun içinde birçok desteğe hazırız.” dedi. Gagiad Yönetim Kurulu

Başkanı Taner Özduvak ise; “Fas ile ekonomi alanında ikili ilişkilerimiz sürekli olarak gelişmektedir. Türk firmalarının, Fas’ta son yıllarda inşaat ve altyapı sektörlerinde çeşitli ekonomik ve ticari şirketlerin işletme haklarını almışlardır ve bu şirketlerin işletme hakları toplamı 1,4 milyar Doları civarındadır. Son yıllarda Fas özellikle tarım, tarıma dayalı sanayi, ara mallar üreten sanayi sektörlerinde gelişmeler yaşamıştır. Ülkemizde de bu sektörlerde ciddi gelişmeler yaşanmaktadır. Türkiye ve Fas bu sektörlerde de başarılı işbirliklerine imza atabilirler. Fas son yıllarda girişimcilerin dikkatlerini üzerine çekiyor ve Fas’da çok geniş ihracat pazarı var ve yatırım imkanları da oldukça iyi.” dedi.

Toplantı Gagiad Yönetim Kurulu Başkanı Taner Özduvak’ın, Casablanca Ticaret ve Sanayi Odası Başkanı Hassan Berkani’ye Gaziantep’te özgü hediye takdimi ve hatıra fotoğrafının çekilmesiyle sona erdi.

## GAGİAD HEYETİ RABAT BÜYÜKELÇİSİ UĞUR ARİNER İLE BİRARAYA GELDİ

**“TÜRKİYE İLE FAS İLİŞKİLERİ DAHA DA İLERİYE GÖTÜRÜLMELİDİR.”**

Heyet Türkiye Cumhuriyeti Rabat Büyükelçisi Uğur Ariner ziyaret ederek Türkiye-Fas ilişkileri hakkında görüştüler. Ziyareten mutluluk duyduğunu belirten Uğur Ariner, “Türkiye ile Fas, 16. yüzyıla kadar uzanan derin tarihi dostluklarını geliştirerek günümüze taşıyabilen iki kardeş ülkedir. Türkiye ile Fas arasındaki ekonomik ve ticari ilişkiler de her alanda hızla gelişmektedir. Türkiye ile Fas arasında 2006 yılında yürürlüğe giren serbest ticaret anlaşmasının önemli bir rolü olduğu açık olup, ticari ve ekonomik ilişkilerimizin önümüzdeki dönemde de gelişme eğilimini sürdürmesi beklenmektedir.” dedi.

Türkiye Cumhuriyeti Rabat Büyükelçisi Uğur Ariner ‘in misafirperverliğinden dolayı teşekkür eden Yönetim Kurulu Başkanı Taner Özduvak ise görüşmede;” Globalleşen dünyada artık ülkeler arası ilişkiler sürekli gelişiyor. Türkiye ve Fas’ın tarihten de gelen birçok ortak yönü var. İş ilişkilerinin yanı sıra aslında gelişen kültür, turizm ve sosyal alanda da ilişkilerimiz gelişme göstermektedir. Bizler de işadamları olarak Türkiye ve Fas arasındaki her türlü ilişkilerin gelişmesinde desteğe hazırızdır.” dedi. Görüşme Türkiye Cumhuriyeti Rabat Büyükelçisi Uğur Ariner’e hatıra hediyesi verilmesiyle son buldu.





# GAGIAD ÜYELERİ YEMEKTE BİR ARAYA GELDİ



Taner Özdurak

Seçil Güdemezoğlu

Aylin Burnukara

Serhat Güdemezoğlu

Ertuğrul Teymur

**G**AZİANTEP Genç İşadamları Derneği GAGIAD üyeleri ile akşam yemeğinde buluştu. İstanbul Orkestrasının sahne aldığı gecede Gagiad Gold üyelerine ve önceki dönem yönetim kurulu üyelerine plaket, yeni üyelerine rozet takdim töreni yapıldı.

Gecede konuşma yapan Yönetim Kurulu Başkanı Taner Özdurak şunları kaydetti; “Büyük ailemiz bugün 21 yaşında. Üyelerimizden aldığımız güçle her geçen gün daha da ileriye gidiyoruz. Bir Önceki dönem yönetim kurulumuzda görev alan üyelerimize teşekkür ediyorum.” dedi.









Ferhat Ozansoy

Didem Ozansoy



Hakan Aslansoy

Seda Aslansoy



Tamer Direkçi

Pelin Direkçi



İSTANBUL ORKESTRASININ SAHNE ALDIĞI GECE GOLD ÜYELERE PLAKET TAKDİMİ, YENİ ÜYELERE ROZET VE ÖNCEKİ DÖNEM YÖNETİM KURULUN ÜYELERİNE PLAKET TAKDİMİ TÖRENİ İLE DEVAM ETTİ.







# TÜGİK BULUŞMASI



TÜRKİYE GENÇ İŞADAMLARI KONFEDERASYONU'NUN DÜZENLEDİĞİ  
FEDERASYON VE DERNEK BAŞKANLARI BİR ARAYA GELDİĞİ  
TOPLANTIYA YÖNETİM KURULU BAŞKANIMIZ TANER ÖZDURAK KATILDI.



Toplantıda TÜGİK'e bağlı federasyon ve derneklerin faaliyetleri ve projeleri hakkında görüşülürken TÜGİK kurumsal yapısı ve yeni çalışmalar hakkında istişare yapıldı. Toplantı eşli yemek akşam yemeği ile devam etti.



AYŞEGÜL TEKEREKOĞLU

MAKİNA MÜHENDİSİ

# SANAYİDE ENERJİ VERİMLİLİĞİ...



**E**NERJİ az ya da çok her alanda kullanılan bir kaynaktır ve özellikle üretim maliyetleri içerisinde ağırlıklı bir yer tutmaktadır. Günümüzde enerjiye olan talep her geçen gün artmaktadır. Bugün dünya genelinde enerji ihtiyacının büyük bir bölümünü karşılamakta olan fosil yakıtların rezervleri hızla tükenmektedir. Bir yandan tükenen fosil yakıtların yerine alternatif enerji kaynakları aranırken diğer yandan da mevcut kaynakların etkin ve verimli biçimde değerlendirilmesi gündeme gelmektedir.

Bilindiği gibi ülkemizde enerji kullanımı sanayi, binalar (ticari ve konut) ve ulaştırma olmak üzere üç ana grupta gerçekleştirilmektedir. Bunlardan sanayi sektörü, ülkemizdeki nihai enerji tüketimi içindeki yaklaşık %36 ve elektrik tüketimindeki %55 düzeyindeki payı ile önemli bir yere sahiptir. Enerji tüketimindeki oranın 2010-2020 yılları arasında %45-%55 arasında olması beklenmektedir. Bu istatistiksel oranlara paralel olarak yazımda sanayi firmalarına yönelik enerji tüketimindeki yasalar, zorunluluklar, teşvikler ve fırsatlardan bahsetmek istiyorum.



**Verimli Enerji  
Yenilenebilir!**

FOSİL YAKITLARIN REZERVLERİ HIZLA TÜKENMEKTEDİR. BİR YANDAN TÜKENEN FOSİL YAKITLARIN YERİNE ALTERNATİF ENERJİ KAYNAKLARI ARANIRKEN DİĞER YANDAN DA MEVCUT KAYNAKLARIN ETKİN VE VERİMLİ BİÇİMDE DEĞERLENDİRİLMESİ GEREKMEKTEDİR.





## DÜNYADA ENERJİ VERİMLİLİĞİ

Dünyada, sanayide enerji verimliliği ile ilgili pek çok başarılı çalışmalar yapılmış ve bu amaçla yönetmelikler hazırlayarak uygulamaya konulmuştur. Sanayinin enerji kullanımını azaltma gereksinimi 1970'li yılların başında başlamıştır.

Enerji verimliliği politikalarını etkileyen en önemli faktör, 1970'li yıllarda yaşanan enerji krizi ve buna bağlı gelişen petrol artışları olmuştur. Piyasalardaki sert rekabet firmaları üretim maliyetlerini düşürmeye zorlamıştır. Yeni teknolojik gelişmeler eski teknolojiyle üretim yapan ekipmanların yerine daha az enerji tüketen makinelerin kullanılmasına öncülük etmiştir. Dünyada, enerji verimliliği ile ilgili olarak en sıkı önlemlerin alındığı 1973-1985 yılları arasında çalışmaların yürütüldüğü ülkelerde GSYH %32 civarında büyürken aynı dönemdeki enerji tüketimi artışı sadece %5 olmuştur. Bunun sonucunda birim GSYH başına enerji tüketimi %25 civarında düşmüştür. Bu durumda ekonomideki yapısal değişikliklerin yanı sıra enerji verimliliğindeki iyileştirmelerin etkisi de büyük olmuştur. Enerji

verimliliğinin artması, bu dönemde devletlerin kararlı politikaları yürürlüğe koyması ve yüksek enerji fiyatlarının etkisi ile bu politikaların hayata geçirilmesinde halkın istekli davranmasından kaynaklanmıştır. Bu dönemden sonra enerji verimliliği çalışmaları ve çabalarında, düşük seyreden enerji fiyatları sebebiyle, bir durgunluk dönemine girilmiştir. Bununla birlikte son senelerde dünyada büyüyen atmosfer kirliliğinin azaltılması için, mümkün olduğunca daha az enerji tüketilmesinin çözümlerden biri olduğu uluslararası platformlarda vurgulanmaktadır. 1990'lı yıllarla birlikte enerji ve çevre politikaları içinde, enerji verimliliği çalışmaları tekrar öncelik almaya başlamıştır.

## ÜLKEMİZ VE SANAYİDE ENERJİ VERİMLİLİĞİ

Ülkemizde sanayide enerji verimliliğinin artırılması amacına yönelik bir yönetmelik ve bunu izleyen iki duyuru söz konusudur. 5 Mayıs 2007 tarihli ve 5627 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan "Enerji Verimliliği Kanunu" ve "Enerji Kaynaklarının ve Enerjinin Kullanımında Verimliliğin Artırılmasına Dair Yönetmelik" ile Sanayide Enerji

Verimliliği çalışmalarında önemli bir adım atılmıştır. Yönetmeliğin yayınlanmasından sonra, ülkemizde "Enerji Yöneticisi" kavramı ortaya çıkmış, "Sanayide Enerjide Yönetim Sistemleri"nin kurulması gündeme gelmiştir.

### Kanuna Göre;

**1.**Yıllık Enerji Tüketimleri 1000 TEP ve üzeri olanlar işletmelerde enerji yöneticisi bulundurulması

**2.**İşletmeye belirli periyotlarda Enerji Verimliliği Etütlerinin yapılması ve Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığına hazırlanan raporların gönderilmesi

**3.**Enerji yoğunluğu değerinin düşürülmesi zorunlu hale gelmiştir.

Yapılan çalışmalar sanayi sektörünün enerji tasarruf potansiyelinin yüksek olduğunu göstermiştir. Rekabetin artması ve üretim maliyetlerinin düşürülmesi gerekliliğinin de sektörde baskı oluşturması sonucunda ülkemizdeki enerji verimliliği çalışmaları sanayide başlamış olup başarılı örneklerin sayısı her geçen gün artmaktadır. Fakat bu çalışmalara rağmen sektörde hala büyük bir

## GEREKSİZ HARCANAN ENERJİ , KAYBEDİLEN EMEKTİR.

### İŞLETMELERDE ENERJİ VERİMLİLİĞİ ETÜT ÇALIŞMALARINI YAPILMALI.

Günümüzde işletmelerin enerji verimliliğini arttırmak amaçlı hazırlanan, yukarıda bahsedilen yasalar ve kanunlar doğrultusunda işletmeler için zorunlu hale gelen etüt raporları, sadece Enerji Bakanlığı tarafından yetkili Enerji Verimliliği Danışmanlık (EVD) şirketleri tarafından yapılabilmektedir. Enerji etütleri; veri analizi, yerinde inceleme, enerji tüketim karakteristiğinin belirlenmesi ve enerji tasarruf olanaklarının değerlendirilmesi olarak dört aşamadan oluşur.

Sanayi kuruluşlarındaki etüt sonucunda ortaya çıkan bazı enerji verimlilik uygulamaları hiç yatırım yapmadan sadece bazı alışkanlıkların değiştirilmesiyle de sağlanabilir. Bu uygulamalar tesisin süreçlerine ve teknolojisine bağlı olarak % 3-10 arasında tasarruf sağlayabilir. Daha uzun vadeli ve bazı yatırımlarla gerçekleştirilecek enerji tasarruf uygulamaları da vardır.

Bu yatırımların geri dönme süresi 6 ay ile 2 yıl arasında değişebilir.

Dünya’da yatırımın geri dönüşünün 4-5 yıl olduğu durumlarda da uygulama gerçekleştirilebilmektedir. Enerji verimlilik çalışmaları ve enerji etütleri, dışarıdan katılacak bir enerji verimlilik danışmanı ile birlikte, fabrikada çalışan ve fabrikanın büyüklüğüne bağlı olarak 1 ile 3 kişilik tecrübeli mühendislerin beraber çalışması ile yapılabilir. Firmanızda yapılacak olan enerji etüt çalışmaları için bir çok kurumdan mali destek de bulunmaktadır.

### VERİMLİLİK ARTIRICI PROJELER İÇİN BAKANLIK DESTEĞİ..

EVD Şirketinden firmaya yapılan etütler sonucunda gerekli görülen noktalar için Verimlilik Artırıcı Projeler hazırlanabilir. Endüstriyel tesislerde hazırlanabilecek VAP başlıklarından bazıları;

- Yakma sistemlerinde yanma kontrolü ve optimizasyonu ile yakıtların verimli yakılması,
- Isıtma, soğutma, iklimlendirme ve ısı transferinde en yüksek verimin elde edilmesi,
- Sıcak ve soğuk yüzeylerde ısı yalıtımının standartlara uygun olarak yapılması, ısı üreten, dağıtan ve kul-

tasarruf potansiyeli bulunmaktadır. Sanayi sektöründe enerji verimliliği çalışmalarının başarıyla sonuçlandırılması, konutlarda ve ulaşım sektöründe yapılacak enerji tasarruflarına göre rakamsal olarak çok daha büyük enerji tasarrufu sağlayacağı düşünülmektedir.

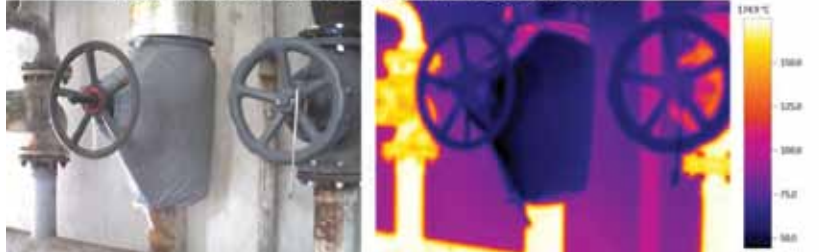
İşletmelerde enerjiyi verimli kullanarak elde edilecek kazançlar, doğrudan kar olarak düşünülebilir.

Ülkemizde enerji yoğunluğu, OECD ülkelerinin 2, Japonya’nın ise 4 katıdır. Yani birim mal veya hizmet üretmek için OECD ülkelerinde kullanılanın 2 katı, Japonya’da kullanılan enerjinin 4 katı enerji sarf edilmektedir.

YALITIMSIZ TERMAL KAMERA GÖRÜNTÜSÜ



YALITIMLI TERMAL KAMERA GÖRÜNTÜSÜ





lanan tüm ünitelerin yalıtılarak istenmeyen ısı kayıplarının veya kazançlarının en aza indirilmesi,

- Atık ısı geri kazanımı
- Isının işe dönüştürülmesinde verimliliğin artırılması,
- Elektrik tüketiminde kayıpların önlenmesi,
- Elektrik enerjisinin mekanik enerjiye veya ısıya dönüşümünde verimliliğin artırılması,
- Otomatik kontrol uygulamaları ile insan faktörünün en aza indirilmesi,
- Kesintisiz enerji arzı sağlayacak girdilerin seçimine dikkat edilmesi,
- Makinelerin enerji verimliliği yüksek olan teknolojiler arasından, standardizasyon ve kalite güvenlik sisteminin gereklerine dikkat edilerek seçilmesi,
- İstenmeyen ısı kayıpları veya ısı kazançları en alt düzeyde olacak şekilde projelendirilmesi ve uygulamanın projeye uygun olarak gerçekleştirilmesinin sağlanması, olarak sıralayabiliriz.

#### **Firma için Hazırlanan Verimlilik Artırıcı Projelerin (VAP) uygulanmasına yönelik Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığının Teşvikleri;**

- Müracaat: Her yıl Nisan ayı  
Her firma için en fazla **2 VAP**
- Geri Ödeme Süresi < **5 Yıl**
  - EVKK Onayı ve EİE ile sözleşme
  - Öncelik: Geri Ödeme Süresi Kısa Projeler
  - Projenin Uygulama Süresi **2 Yıl**
  - Destekleme: Uygulama Sonrası Bedeli en fazla **500.000 TL olan VAP'lar en fazla % 20 oranında**

#### **GÖNÜLLÜ ANLAŞMALARIN DESTEKLENMESİ**

- Müracaat: Her yıl Ocak ayı
- Taahhüt: Üç yıl içerisinde enerji yoğunluğunu en az ortalama **% 10 azaltma**

- Öncelik: Son Beş Yıllık Ortalama Enerji Yoğunluğu Yüksek Olan Endüstriyel İşletmeler
- EVKK Onayı ve EİE ile gönüllü anlaşma
- Yürürlüğe girmesi: Anlaşmanın imzalanmasını takip eden yılın Ocak ayı
- Destekleme: Üç yıl sonra Anlaşmanın yapıldığı yıla ait enerji giderinin **% 20'si ve en fazla 100.000 TL** Gaziantep Sanayi Odası İşbirliği ile Kurulan Bölgenin Tek EVD Şirketi, Kuluçka Merkezi GAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı tarafından, Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı'nın teknik desteği ile yürütülen, Gaziantep Sanayi Odası ve Gaziantep Üniversitesi işbirliği ile "Güneydoğu Anadolu Bölgesi'nde Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Kullanımı ve Enerji Verimliliği'nin Artırılması Projesi" kapsamında Bölge'de enerji verimliliği danışmanlığı şirketlerinin kurulmasını kolaylaştırmak ve sektörde teknik iş gücü kapasitesinin artırılmasına katkıda bulunmak

amacıyla; Gaziantep'te bir Enerji Verimliliği Danışmanlığı (EVD) Kuluçka Merkezi kurulmaktadır. Merkezin, sanayi sektöründe ve binalarda enerji verimliliğinin iyileştirilmesi kapsamında, tüm Bölge'ye hizmet vermesi amaçlanmaktadır. Merkezde Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından uzmanlık yetkisini almış 9 mühendis, sanayideki firmalara enerji etüdü ve teşviklerden faydalanma konusunda destek verecektir.

Organize Sanayi Bölge Müdürlüğü binası yanındaki binada hizmet verecek olan merkez Temmuz 2014 tarihinden itibaren hizmet vermeye başlayacaktır.

Enerji giderlerini azaltan sanayi kuruluşlarının diğer kuruluşlarla rekabet etme şansları yüksektir, bu nedenledir ki sanayi kuruluşlarında enerji verimliliği çalışmalarının yapılmasını önemsiyoruz ve öneriyoruz.



#### **Kaynaklar:**

Heinrich Böll Stiftung Derneği (Enerji Verimliliği Teknik Kitapçık)

Endüstriyel Enerji (Enerji Etütünüün faydaları)

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı 5627 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan "Enerji Verimliliği Kanunu"

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı "Enerji Kaynaklarının ve Enerjinin Kullanımında Verimliliğin Artırılmasına Dair Yönetmelik"

# GAGİAD VE ANGIAD'DAN İŞ'TE KARDEŞ PROJESİ

YÖNETİM KURULU BAŞKANIMIZ TANER ÖZDURAK VE ANGIAD YÖNETİM KURULU BAŞKANI FATMA SEMİZ TARAFINDAN İMZALANAN "İŞ'TE KARDEŞ" PROJESİ İLE DERNEĞİMİZ VE ANKARA GENÇ İŞADAMLARI OLARAK YÜRÜTMİYİ HEDEFLEDİĞİMİZ İKİ DERNEK ARASINDA ÜYE İLİŞKİLERİNİN GELİŞTİRİLMESİ VE YENİ İŞ BİRLİKLERİNİN ORTAYA ÇIKMASI TEMEL AMAÇTIR. GAZİANTEP EKONOMİSİNİN HIZLA BÜYÜMESİ VE BUGÜN ÇOK ÖNEMLİ BİR NOKTAYA GELMESİ BU PROJENİN ÇIKIŞ NOKTASIDIR.



DERNEĞİMİZ VE ANKARA GENÇ İŞADAMLARI DERNEĞİ ARASINDA "İŞ'TE KARDEŞ" PROJESİ İŞ PROTOKOLÜ İMZALANDI.

**A**NKARA'DAN Yönetim Kurulu ile Gaziantep'e gelen ANGIAD Üyeleri burada GAGİAD Başkanı Taner Özduvak ve Aylin Burnukara tarafından karşılandı. Her iki dernek üyelerinin ve yönetim kurulunun katıldığı toplantı gerçekleştiren dernekler burada yaptıkları çalışmalarını anlatan sunum yap-

tılar. Açılış konuşmasını yapan Gaziantep Genç İş Adamları Derneği (GAGİAD) Başkanı Taner Özduvak, "Bugün burada bilgi alış verişi yaptıktan sonra Fatma hanım eli boş gelmemiş Gaziantep'e. Bilgileriyle birlikte gelmiş onları dinlememiz gerekli. Ondan sonra neler yapabileceğiz, GAGİAD, ANGIAD iş birliğinde bunları konuşacağız, inşallah doğu ile



güneyi yakınlaştıracamız. Bakacağız iyi işler yapabilecek miyiz, bunu değerlendirmemiz lazım. Ben burada şahsım ve yönetim kurulu üyelerim adına Sayın ANGIAD başkanımıza geldikleri, bilgilerini bizimle paylaştığı için çok teşekkür ediyorum” dedi.

Gagiad Kadınlar Kurulu Başkanı Aylin Burnu-kara ise Türkiye’deki Giad’lar içerisinde Kadınlar Kurulunu kuran ilk dernek olan Gagiad’da yürüttükleri proje ve çalışmalarından bahsetti.

ANGIAD ilk kadın başkanı olan Fatma Semiz ise, “ İlk olarak Gaziantep’te çok güzel bir ev sahipliği yaptığınız için teşekkür ediyorum, kadın genel kurulu ile ilk defa karşılaştığımız bir toplantı şuan. Gaziantep 2013 yılında 6,5 Milyar ihracat yapmış, hedefleri çok büyük bir şehir 2023 hedeflerine 30 Milyar gibi bir hedef



içerisinde Gaziantep, buda gurur verici ve istekli bir kent olduğunu ortaya çıkarıyor. Bizde şahsım ve yönetim adına bu 2023 hedefindeki rakamlara Gaziantep’in ilerlemesi için elimizden gelen gayret ve çabayı göstereceğiz. Bugün yapılacak görüşmelerimiz sonu arzu ediyoruz ki bir proje hazırlayıp bu hedeflerimize ulaşmak için bir birimize destek oluruz. Ben tekrardan bizi sıcak bir ilgi ile karşılayan GAGIAD yönetimine teşekkür ediyorum” diye konuştu. Yapılan konuşmaların ardından her iki dernek üyeleri bir birleriyle fikir alışverişinde bulduktan sonra karşılıklı hediyeler takdimi ile toplantı ve ziyaret son buldu.



# GAGİAD VE ANGIAD HEYETİ BÜYÜKŞEHİR BELEDİYE BAŞKANI FATMA ŞAHİN'LE BİRARAYA GELDİ

GAZİANTEP'İN BİLGİ SANAYİ ALANINDA GELİŞTİĞİNİ İFADE EDEN ŞAHİN, "BİZLER GAZİANTEP VE ÜLKEMİZE HİZMET YAPMAYI GÖREV EDİNDİK. GAGİAD BİZLER İÇİN DEĞERLİ BİR DERNEKTİR. ANGIAD'LA DA TANIŞMAK GÜZEL." DEDİ.

**B**ÜYÜKŞEHİR Belediye Başkanı Fatma Şahin Gaziantep'in sanayi alanında geliştiğini vurgulayarak şunları kaydetti; 21 yıldan bu yana Sivil Toplum Kuruluşu olarak görev yapan GAGİAD'ın nasıl bu şehrin kalkınmasında çözüm odaklı yol gösterdiğini ve çalışmalar yaptığını biliyoruz. Bu görevi yerine getirebilmeleri için sayısal üstünlük kadar içerik, nitelik ve nicelik unsurlarının birbirlerine tamamlayıcı olması gerekiyor. Özellikle bunu genç







arkadaşlarımızın alana girmesi kendilerini bu alanda yetiştirmeleri, sivil toplum işi gönüllülük isteyen bir iş. Emek, birikim, zaman vermek gerekiyor” dedi.

GAGİAD Yönetim Kurulu Başkanı Taner Özduvak ise Gaziantep’in hızla gelişen ve büyüyen bir şehir olduğunu vurgulayarak; Sayın Belediye Başkanımızla 10 yıldır milletvekilliği döneminde de ciddi çalışmalarımız oldu. Bizlere her projemiz ve her çalışmamızda destek verdi. Gaziantep’in ilk kadın Belediye Başkanı olması bizler için umut verici. Artık kadınlarımız toplumda ve iş

dünyasında aktif. Gaziantep’in ülke ekonomisine birçok katkıları var. Şehrimiz hızla büyüyen ve ilerleyen dinamik bir şehir. Bizler birer sivil toplum kuruluşu olarak şehrimize ve ülkemize hizmet etmeyi hedefleyen dernekleriz.” dedi.

ANGİAD Başkanı Semiz görüşmede Gaziantep gezisinin amacı hakkında da bilgi verdi. ANGİAD olarak en temel amaçlarının Türk ekonomisine katkı sağlamak olduğunu vurgulayan Başkan semiz, “Bu amaç doğrultusunda bugün buradayız. Yıldızı her geçen gün parlayan ve Türkiye’de önemli bir ticaret merkezi olan

Gaziantep’e de işbirliği imkanlarını arttırma amacıyla geldik. Gaziantep sanayisinin güçlü ve dinamik yapısını Ankara’nın iş tecrübesi ve pazar zenginliği ile buluşturmayı hedeflemekteyiz. Bu amaç doğrultusunda ANGİAD olarak ‘İşte Kardeş Projemizi’ Gaziantep’te hayata geçirmeye geldik. Gaziantep Genç İşadamları Derneği ve ANGİAD’ın birlikte hareket ederek daha büyük başarılarla imza atacağı inancındayız” diye konuştu. ANGİAD üyeleri, Gaziantep ticaret gezisi kapsamında, resmi temaslardan arta kalan zamanları, şehrin tarihi ve turistik yerlerini gezerek değerlendirdi.



# GTO'DAYIZ

GAGİAD İLE BİRLİKTE GAZİANTEP TİCARET ODASINI (GTO) ZİYARET EDEN ANĞİAD, GAZİANTEP TİCARET ODASI YÖNETİM KURULU BAŞKANI EYÜP BARTIK İLE DEĞERLENDİRMELERİNİ PAYLAŞTILAR.



**E**YÜP BARTIK GAGİAD benimde üye olduğum ve çokta önem verdiğim bir dernektir. GAGİAD büyük bir okuldur bizlerde bu okuldan bu görevlere geldik. "ANGİAD'ı

bizler de yakinen takip ediyoruz. Gaziantep gelişmiş sanayisi ile yatırıma oldukça uygun bir şehir, hep birlikte büyümeye devam edeceğiz. Şehrimize Hoş geldiniz." dedi. Son derece verimli ve samimi

bir havada gerçekleşen bu ziyaretin ardından ANĞİAD Başkanı Fatma Semiz ve beraberindeki heyet, eski Aile ve Sosyal Politikalar Bakanı, Gaziantep Büyükşehir Belediye Başkanı Fatma Şahin ile bir araya geldi.





# GAGİAD VE ANĞİAD ÜYELERİ OSB'YE ZİYARETTE BULUNDU

TUSAF BAŞKANI ERHAN ÖZMEN, ANKARA GENÇ İŞ ADAMLARI DERNEĞİ (ANĞİAD) YÖNETİM KURULU BAŞKANI FATMA SEMİZ VE GAZİANTEP GENÇ İŞ ADAMLARI DERNEĞİ (GAGİAD) YÖNETİM KURULU BAŞKANI TANER ÖZDURAK ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ YÖNETİM KURULU BAŞKANI CAHİT NAKİBOĞLU'NU ZİYARET ETTİ.



**A** NKARA'DAN yönetim kurulu ile Gaziantep'e gelen ANĞİAD Üyeleri ile GAGİAD üyeleri Gaziantep Organize Sanayisini ziyaret ederek Yönetim Kurulu Başkanı Cahit Nakıboğlu'ndan bilgi aldı.

Heyete Gaziantep Organize Sanayisi hakkında bilgiler veren Başkan Nakıboğlu,





GAZİANTEP  
ORGANİZE SANAYİ  
BÖLGESİ YÖNETİM  
KURULU BAŞKANI  
CAHİT NAKİBOĞLU;  
GAZİANTEP BAŞARILI  
BİR KENT VE BU  
BAŞARI BİRLİK  
VE BERABERLİK  
İÇERİSİNDE DAHA DA  
BÜYÜYECEKTİR.

OSB’de 120 bin işçinin istihdam ettiğini, ihracat rakamımızın 2013 yılında 6,5 milyar dolar olduğunu vurguladı. Sanayicilerin KDV’si yüksek ürünlere rağbet etmesi gerektiğinin altını çizen Nakıboğlu, “Gaziantep tek başına kat ettiği bu yolda başarıyla ve emin adımlarla yürüyor. Bu başarı birlik beraberlik içerisinde daha da büyüyecektir” dedi. ANGIAD Başkanı Fatma Özalp Semiz ise bu şehrin sanayisini ve sanayicisini ya-

kından tanımış olmaktan ve Gaziantep gibi müteşebbis bir şehirde olmaktan çok mutlu olduklarını ifade etti. Semiz, Hızla büyüyen bu şehrin ve sanayisinin örnek alınması gerektiğini de sözlerine ekledi.

Toplantı sonunda Organize Sanayi Bölgesi Yönetim Kurulu Başkanı Cahit Nakıboğlu, ANGIAD Başkanı Fatma Semiz’e yöresel bir hediye takdim etti.





# Turna®

Önce sağlık...

Farklı bir lezzet, iyi bir seçim...  
*For a different taste, perfect choice*



 sayınlar

Taşköprü Caddesi No: 17 27700 Nizip / GAZİANTEP  
Tel: +90 342 513 03 06 (pbx) • Fax: +90 342 513 03 41  
www.turna.com.tr • e-mail: turna@turna.com.tr

# ÇALIŞMA GRUPLARIMIZ YENİ DÖNEM TOPLANTILARINA BAŞLADI

ÇALIŞMA GRUPLARIMIZ YENİ DÖNEM TOPLANTILARINA BAŞLADI  
GAGİAD VİZYON VE MİSYONLARI DOĞRULTUSUNDA OLUŞTURULAN VE AYNI ZAMANDA  
KENDİ BÜNYELERİNDE OLUŞTURDUKLARI PROJE, FAALİYET VE ORGANİZASYONLARI  
HAYATA GEÇİRMEK AMACIYLA DERNEĞİMİZİN YAPISINDA ÖNEMLİ KATKILARI  
BULUNAN ÇALIŞMA GRUPLARIMIZ YENİ DÖNEM TOPLANTILARINA BAŞLADI.



## *Basın Ve Yayın Çalışma Grubu;*

Derneğimizin yayın organı olan Genç Çizgi Dergisi yeni sayısı için yeni çalışma grubu üyeleri çalışmalarına başladı.

Cihan Koçer başkanlığında, Eray Burnukara, Hasan Özmermer, İbrahim Kara, İbrahim Ongun, İrem Baharoğlu, Buket Mutafoğlu, Muzaffer Gören, Zeynep Duran, Orhan Akkaya, Zergün Özyetkin, Taner Budeyri, Emine Mazıcıoğlu, Dilek Kaleoğlu, Özge Ataoğlu, Selin Akcan'dan oluşan çalışma grubu toplantıda Genç Çizgi yeni sayısı için fikir alışverişinde bulundular.

## *Sanayi ve Ticaret Çalışma Grubu ;*

İlk toplantıda bir araya gelen çalışma grubu üyeleri kendi bünyelerinde çalışma grubu başkanını belirledi. Başkanlığına Nejmettin Memiş'in seçildiği Sanayi ve Ticaret Çalışma Grubun da Başkan Yardımcılığına Serkan Ay seçildi. Komisyon üyeleri olarak da Osman Ertuğrul Ural, Ahmet Tütüncüler, Haydar Baydık, İbrahim Evyapan, Mehmet Can Tuğsuz, Salih Eruslu, Serdar Doğdu görev aldı. Yönetim Kurulumuzu temsilen toplantıya Bora Tezel ve Zeki Şahin katıldı.

Toplantıda çalışma grubu üyeleri sanayi ve iş dünyasına yönelik ortak proje ve çalışmalar üzerinde görüşmeler yapıp fikir alışverişinde bulundular.





### **Eğitim ve Çevre Çalışma Grubu;**

Toplantıda bir araya gelen Eğitim Ve Çevre Çalışma Grubu üyeleri başkanlığa Erkan Duran'ı seçti. Başkan Yardımcılığına ise Tuncay Özmermer seçildi. Çalışma Grubu üyeleri Enes Özkarslı, Dinçer Uğurluer, Ali Mert Özsoy, İbrahim Toprakçı,Özgür Muşlu,Kaya Severoğlu olarak belirlendi.Yönetim Kurulu temsilcisi olarak Alper Burnukara ve Tayfur Özyaşar katıldı. Gagiad'ın eğitim ve çevre alanında yaptığı başarılı çalışma ve projeler değerlendirilerek eğitim ve çevre alanında Gagiad ve Gaziantep'e katkı sağlayacak yeni proje ve çalışmalar hakkında görüşüldü.



### **Sosyal ve Kültürel Etkinlikler Çalışma Grubu;**

Toplantıda başkanlık seçimi yapılırken başkanlığa Gökhan Mengüç seçildi. Başkan yardımcılığına ise Bülent Kömürcü önerilerek kabul edildi. Komisyon üyeleri de Merter Tümer,Ogün Bulut,Fadıl Binici,Gökhan Uçkun, Kerem Şahin,Ali Konukoğlu,İbrahim Ölçal, Nurettin Ay olarak belirlendi.Yönetim Kurulumuzu temsilen ve Çalışma grupları Yönetim Kurulu koordinasyonu amacı toplantıya Zeki Zorkirişçi ve Doğan Mazıcıoğlu katıldı. Toplantıda Gagiad Sosyal ve Kültürel Etkinlikler faaliyetleri çerçevesinde sosyal ve kültürel alanda yapılması planlanan organizasyon ve faaliyetler hakkında görüşülerek Yönetim Kuruluna öneriler sunuldu.



### **İş Kadınları Çalışma Grubu**

Kadınların iş dünyasında daha fazla yer alması için oluşturulan İş Kadınları Çalışma Grubu üyeleri toplantıda bir araya geldiler. Bayan üyelerimizden oluşan çalışma grubunda Burcu Topçuoğlu Kara Başkanlığa; Demet Doğdu, Seçil Ögücü, Birgül Özyaşar, İrem Baharoğlu,Özge Ataoğlu, Begüm Ünal, Didem Büyükbeşe, Dilek Kaleoğlu, Zergün Özyetkin üye olarak belirlenerek. Proje çalışmalarına başladı.

# VALİ ATA; EĞİTİME VE İSTİHDAMA DAHA ÇOK ÖNEM VERMELİYİZ



GAGİAD YÖNETİM KURULU BAŞKANI TANER ÖZDURAK VE YÖNETİM KURULU ÜYELERİ ERDAL ATA'YI MAKAMINDA ZİYARET ETTİ.

**G**ÖRÜŞMEDE Vali Erdal Ata 11. Dönem Yönetim Kurulu üyelerini yeni dönemleri için tebrik etti.

GAGİAD'ın önemli bir dernek olduğunu vurgulayan Erdal Ata, "Ülkemiz 2023'de 500 milyar dolarlık ihracat, Gaziantep ise 30 milyar dolarlık ihracat hedefi koymuştur. Bu hedeflere ulaşmak sadece ticaretin, sanayinin gelişmesi ile tek başına sağlanamaz. Eğitime ve istihdama daha çok önem verilmesi gerekiyor. Özellikle eğitim tüm sorunların çözüm kaynağı. Eğitime önem ve-

rilmesi sosyal hayatın, ekonomik hayatın, kültürel hayatın refahı için önemlidir. Tüm bunların yanında teknolojiye de önem verilmesi ve artık hem ülkemiz hem Gaziantep'in kendi teknolojik ürünlerini üretmesi gerekiyor. Bu hedefe ve bu başarılarla her alanda gelişim göstererek ulaşabiliriz. Bu konuda iş adamlarımıza, sivil toplum kuruluşlarına ve iş dünyasına önemli işler düşüyor." dedi.

Yönetim Kurulu Başkanımız Taner Özdurak ise; Gaziantep güçlü bir şehir bunun yanında ülke ekonomisine ciddi katkı sağlayan önemli bir

sanayi kenti. Şehrin gerek eğitim, gerek işgücü gerekse sosyal alanlarda sıkıntılarının olacağını belirterek sözlerine şöyle devam etti;" Gaziantep büyük bir sanayi şehri ve sürekli göç alıyor. Buda birçok soruna yol açıyor. Bizler ülkemize ve şehrimize değer katmayı görev edindik. GAGİAD olarak eğitime katkı sağlamak, istihdam alanında çözümler üretecek proje ve faaliyetleri görev haline getirdik. Şehrimizi ve ülkemizi geliştirmek hepimizin elinde aslında." dedi.

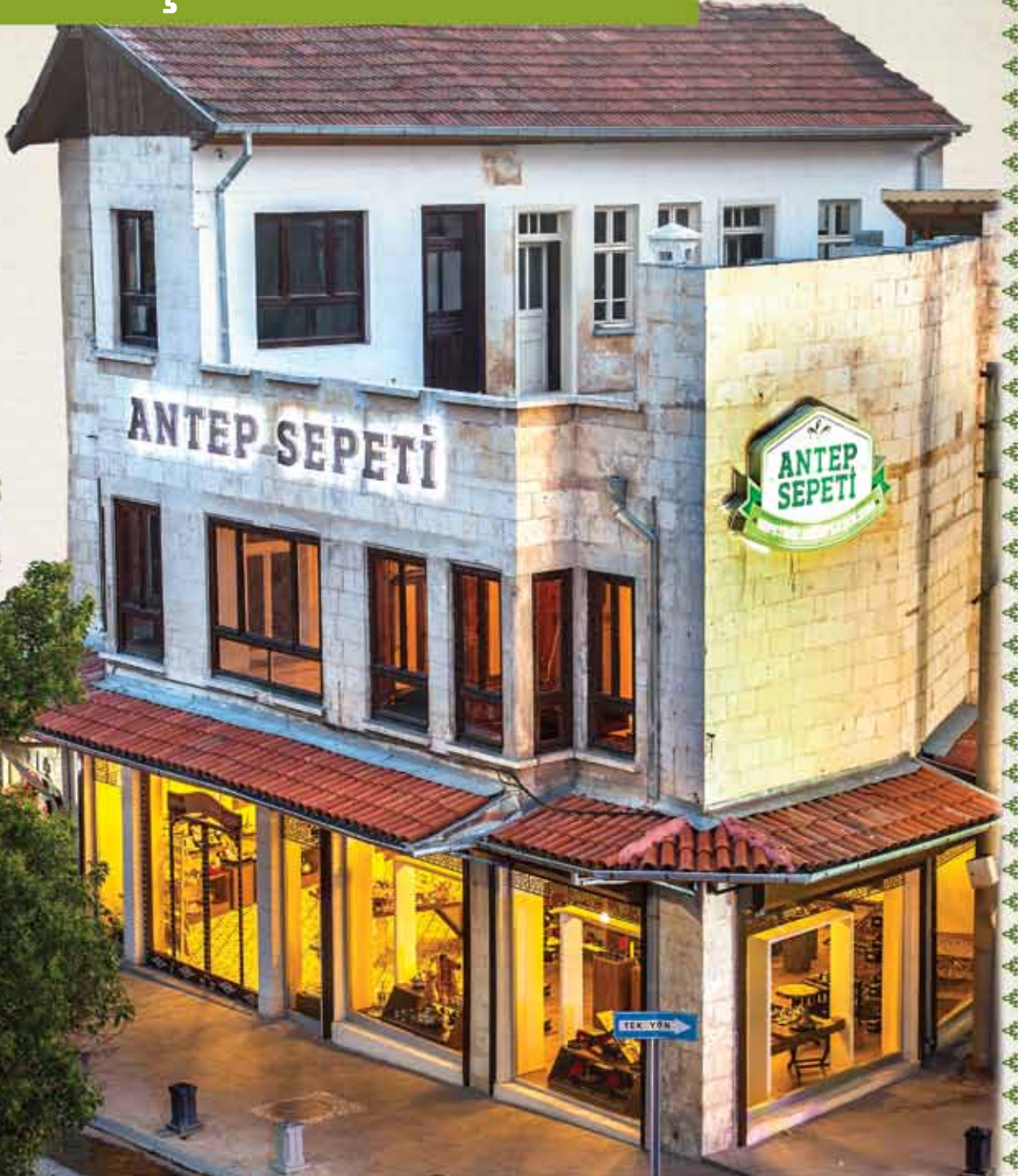
Görüşme hatıra fotoğrafı çekilmesiyle sona erdi.



antepsepeti.com



**O BİR ŞEHİR MARKASI**



Eski Gümrük Caddesi Karagöz Mahallesi 23/A

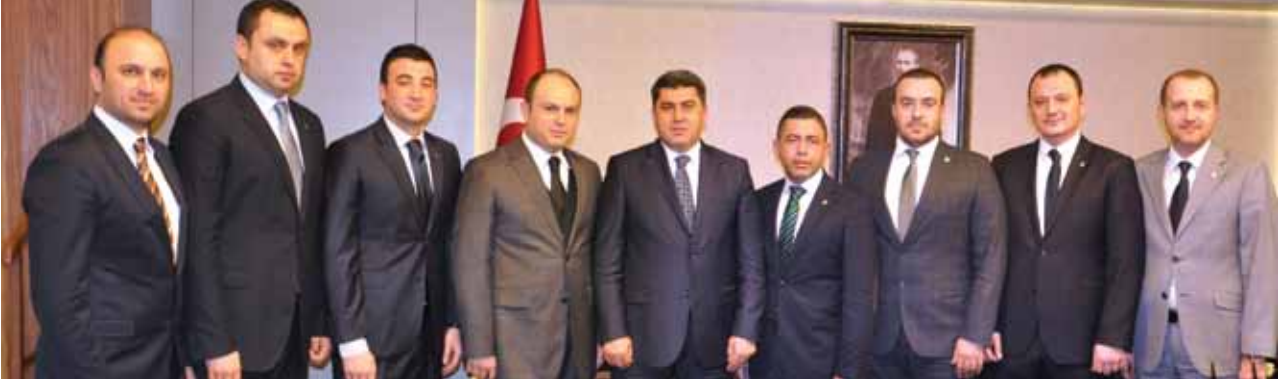


# 5. ZIRHLI TUGAY KOMUTANI TUĞGENERAL KAHRAMAN GÜNEŞ'TEN GAGİAD'A ZİYARET



5. ZIRHLI TUGAY  
KOMUTANI  
KAHRAMAN GÜNEŞ  
GAGİAD YÖNETİM  
KURULU BAŞKANI  
TANER ÖZDURAK VE  
YÖNETİM KURULU  
ÜYELERİNE NEZAKET  
ZİYARETİNDE  
BULUNDU.

## GAGİAD'DAN HAYIRLI OLSUN ZİYARETİ



GAGİAD YÖNETİM KURULU, GAZİANTEP EMNİYET MÜDÜRLÜĞÜNE ATANAN ALİ GEZER'E ZİYARETTE BULUNDU. HAYIRLI OLSUN DİLEKLERİNİ İLETEN GAGİAD YÖNETİM KURULU BAŞKANI TANER ÖZDURAK GAGİAD HAKKINDA BİLGİ VERDİ.

**G**ÖRÜŞMEDE Emniyet Müdürü Ali Gezer, Gaziantep'in hızla gelişen ilerleyen bir sanayi kenti olduğunu belirterek sözlerine şöyle devam etti; "29 yıldır görev yapıyorum geçtiğimiz ay itibari ile Gaziantep'e atandım. Gaziantep hızla gelişen büyük bir kent. Şehrin tabiyki sorunları olacak. Gaziantep'in en büyük avantajı sanayi şehri olması ve iş imkanı sunabilmesi bu konuda şanslı bir şehir. Bu ilin huzur ve güvenliği için

görevimizi yapacağız." dedi.

Gagiad Yönetim Kurulu Başkanı Taner Özduvak ise Gaziantep'in ekonomide etkin bir kent olduğunu belirterek; "Şehrimiz ekonomik sosyal ve kültürel alanda sürekli bir gelişim içerisinde bunun yanında Gaziantep sürekli göç alan bir şehir. Bugün sanayimizin en büyük sorunu işçi bulma bu konuda çözüm üretilmesi ve özellikle işsizlik maaşı konusunda yeni yaptırımlar gerekiyor." dedi. Ziyaret hatıra fotoğrafı çekilmesiyle sona erdi.



# ŞEHİTKAMİL BELEDİYE BAŞKANI RIDVAN FADİLOĞLU; “GAZİANTEP SÜREKLİ BÜYÜYEN BİR ŞEHİR”



RİDVAN FADİLOĞLU; GAZİANTEP’İ DAHA DA KALKINDIRMAK VE İLİMİZE FAYDALI OLMAK HEPİMİZİN ELİNDE”

**G**ÖRÜŞMEDE Şehitkamil Belediye Başkanı Rıdvan Fadiloğlu, belediye çalışmalarını ve projeleri hakkında bilgi verdi.

Özellikle şehrin kalkınmasına değinen Fadiloğlu; “Gaziantep sürekli büyüyen bir şehir. Gaziantep’i daha da kalkındırmak ve ilimize faydalı olmak hepimizin elinde. Bu konuda elimizden geleni

hep beraber yapmalı, işbirliği içinde olmalıyız. Bu bağlamda GAGİAD ile işbirliğine, desteğe her zaman açığız.” dedi.

Şehitkamil Belediye Başkanı Rıdvan Fadiloğlu’na yeni başkanlık döneminde başarılar dileyen GAGİAD Yönetim Kurulu Başkanı Taner Özdurak ise “Bizler bu şehir için çalışan, bu şehre fayda sağlamayı hedef edinen iş in-

sanlarıyız. Hepimiz taşın altına elimizi koyarsak güçlü ve kalkınan bir şehir elde ederiz. Gaziantep her açıdan büyük ve dinamik bir şehir. Bu şehri kalkındırmak ve katkı sağlamak için STK olarak her zaman her çalışmaya, üzerimize düşeni yapmaya ve projeye üretmeye varız.” dedi.

Görüşme hatıra fotoğrafı çekilmesiyle sona erdi.

# GAGİAD YÖNETİM KURULU ÜYELERİ 5. ZIRHLI TUGAY KOMUTANI TUĞGENERAL KAHRAMAN GÜNEŞ'İ ZİYARET ETTİ



**G**AGİAD Yönetim Kurulu üyelerine hayırlı olsun dileklerini ileten Tuğgeneral Kahraman Güneş; "Gaziantep her alanda gelişen büyük bir şehir. Şehrin ve ülkenin kalkınması sosyal ve kültürel hayata, ekonomik hayat nasıl etki ediyorsa bizim alanımıza da büyük katkılar sağlıyor. Güçlü ekonomi demek güçlü teknoloji güçlü savunma demektir." dedi. GAGİAD faaliyet ve çalışmalarını hakkında da düşüncelerini belirten Güneş; "GAGİAD'ın çalışmalarını ve faaliyetlerini takip ediyorum ve çok başarılı buluyorum. GAGİAD bu şehre değer katan önemli işler yapıyor." dedi.

Yönetim Kurulu Başkanı Taner ÖZDURAK ise, bir şehrin bir ülkenin kalkınmasının sadece ekonomik ve sosyal alanlarda değil de o ülke ve şehirdeki yöneticilerin ve önemli görevlerde bulunan yetkililerin ciddi katkısı olduğuna değinerek sözlerine şöyle devam etti; "Bizler iş insanları olarak her alanda çalışmalar yapmaya ve şehrimizi kalkındırmaya özen gösteriyoruz. Ancak bu tek başına olmuyor. Sizlerden aldığımız destek ve güven şehrimiz ve ülkemizi kalkındıracak en önemli etkidir." dedi. Görüşme GAGİAD faaliyetleri hakkında bilgi verilmesi ve hatıra fotoğrafı çekilmesiyle sona erdi.







# EMNİYET MÜDÜRÜMÜZ DERNEĞİMİZDE



GEZER ZİYARETİNDE, GAZİANTEP'TE GÖREVE BAŞLADIĞI GÜNDEN BU GÜNE KADAR ŞEHRİN ASAYİŞİ İÇİN EMNİYET TEŞKİLATI OLARAK TITIZLIKLE ÇALIŞTIKLARINDAN BAHSETTİ. ŞEHRİMİZDE KONTROL MEKANİZMASININ %45 ORANINDA ARTTIRILDIĞINI BUNA BAĞLI OLARAK KESİLEN CEZALARIN %25 ORANINDA AZALDIĞINI İFADE ETTİ.

**G**EÇTİĞİMİZ günlerde Emniyet Haftasını kutlayan teşkilat için Ali GEZER; tüm birim olarak bu tarz kutlamaları 5 yılda bir yaparak hem tasarruf sağlayacaklarını hem de daha kapsamlı bir organizasyon hazırlayacaklarını söyledi. Özellikle Gaziantep halkının emniyet Teşkilatından beklentilerini, yaptıkları çalışmaların değerlendirilebileceği bir platform

oluşturmak istediklerini belirtti. Gaziantep'te yaşayan yaklaşık 2 milyon kişinin can güvenliğinden sorumlu olduğunu vurgulayan Emniyet Müdürü, şehrimizde yaşanan üzücü olaylar ve dezavantajlı gruplar için çalışmalar yapılmalı, toplum olarak birlik ve beraberlik ruhu ile destek sağlanması gerektiğini belirtti.

Yönetim Kurulu Başkanı Taner ÖZDURAK da hem ülke hem şehir

olarak önemli bir dönemi; seçim sürecini geride bıraktıklarını ekonomik verilerde de bunun etkilerinin görüldüğünden bahsetti. Gaziantep'in hızlı bir şekilde büyüdüğünü ifade eden ÖZDURAK, şehrimiz ve Emniyetimiz için her türlü desteği sağlamaktan memnuniyet duyacaklarını belirtti.

Ziyaret hatıra fotoğrafı çekilmesiyle sona erdi.

# FİKRET EROL; PERSONEL EĞİTİMLERİNE ÖNEM VERİYORUZ

**G**AP Gümrük ve Ticaret Bölge müdürlüğü çalışmaları hakkında bilgi veren EROL, Gaziantep'in 2013 yılı ocak ayı ihracat rakamının 382 Milyon Dolar iken 2014 yılı ocak ayında 426 Milyon Dolara yükseldiğini belirterek ihracat rakamlarında % 12 oranında ciddi bir artışın gerçekleştiğinden bahsetti. Bu bağlamda Türkiye genelinde başarının arttığını vurgularken, Gümrük ve Ticaret Bölge Müdürlüğü olarak gerekli altyapı ve fiziki şartları geliştirerek çalışmalarını sürdürdüklerini belirtti. Eksikliklerin tamamlanması hususunda çalışmaların devam ettiğini, bu konuda personelin eğitimlerine önem verdiklerini ve işadamlarımızın ihtiyaçlarına cevap vermek üzere yönlendirildiğini belirtti.



GAGİAD Yönetim Kurulu Başkanı Taner ÖZDURAK da bir sanayici ve işadamı olarak yapılan iyileştirici faaliyetlerin farkında olduklarını, hem il hem bölge olarak geldikleri noktanın memnun edici olduğunu

belirtirken bizler için önem arz eden pazarlarda daha da iyi noktalara gelmemiz gerektiğini vurguladı. Bunun da lojistik altyapının güçlendirilmesinde yetişmiş insan gücüyle mümkün olacağını belirtti.

## YAŞLILARI KORUMA DERNEĞİNDEN GAGİAD'A ZİYARET



**Y**AŞLILARI KORUMA DERNEĞİ onursal başkanı Meral Dai, Yönetim Kurulu Başkanı Fatma Rezzak Güzelbey den oluşan yönetim kurulu üyeleri derneğimize ziyarette bulundu



# Ekonomik ve Konforlu Bir Sakal Tıraşı İçin

# DERBY®

## Yeter

Berber Tıraş  
Sabunu



Tıraş Kolonyası



Derby Profesyonel



Derby Ekstra



Berber Tıraş  
Sabunu





## TANER BÜDEYRİ

BASIN VE YAYIN KOMİSYON ÜYESİ

# TRAFİK IŞIKLARINDA BEKLEMeye SON!

**ŞEHİR** yaşamın, sağladığı kolaylıkların yanında; trafik, hava kirliliği gibi yaşam konforumuzu düşüren bazı negatif yönleri de yok değil. Özellikle büyük şehirlerde trafik başlıbaşına bir sorun olmaya başladı.

Gaziantep gibi, nüfus artışının çok hızlı arttığı kentlerde; motorlu

kara taşıtlarının sayısı da her geçen gün artıyor. Şehir merkezlerindeki mevcut yolları genişletmek pek mümkün olmuyor. O halde iki ana çözüm var. Bunlardan ilki toplu taşımanın oransal olarak artması; ikincisiyse mevcut yolların ve kavşakların daha verimli kullanılması. Bu makalemizde mevcut yolların ve kavşakların daha verimli kullanılması konusunu ele alacağız.

Bu noktada ekonomik gelişmişliklerini Türkiye'den daha önce tamamlamış batılı ülkelere bir bakmak lazım. İngiltere, Hollanda, Fransa gibi motorlu kara taşıtlarının çok olduğu ülkelerdeki kavşakları incelediğimizde dönel kavşakların oransal olarak çok fazla kullanıldığını görmekteyiz. İngiltere'deki ilk dönel kavşak düzenlemesinin 1909 yılında yapıldığı biliniyor. Bu dönel kavşaklar çok büyük oranda hiç ışısız veya içinden raylı sistemlerin geçtiği kavşaklarda kısmi ışıklı olabiliyor.

Peki nedir bu dönel kavşak. Dönel kavşak, trafiğin dairesel olarak dizayn edilen bir adanın etrafında tek yönde hareketini sağlayan kavşaktır.

Dönel kavşakların, kavşak verimliliğini artırmanın (bekleme süresini azaltması) yanı sıra, diğer en önemli işlevi de kaza sayılarını ve ölümcül, yaralanmalı kazaları azaltmasıdır. Işıklı kavşaklardaki kazalara genellikle kırmızı ve sarı ışıkta geçen şoförler sebep oluyor. Kavşak yaklaşım ve geçişinde hız düşürülmesi gerekirken, kırmızı ışığa yakalanmama düşüncesiyle hız artırılıyor, bu da ışıklı kavşaklar-







daki kazaların daha ağır bir şekilde sonuçlanmasına sebep oluyor. Oysa dönel kavşaklar yapısı gereği yaşlanmayı gerektiriyor. Kavşaktan doğru geçecek araç bile kısmi de olsa bir daire yayı çizmek zorunda kalıyor.

Dönel kavşakların, dönel olmayan kavşaklara göre bazı istatistiksel verileri şu şekildedir.

Ölümcül kazaların sayısı %90 daha az.\*

Yaralanmalı kazaların sayısı %76 daha az.\*\*

Tüm kaza sayılarında %35.\*\*

Dönel kavşak kullanım kurallarını yedi maddede özetleyebiliriz.

**1. Dönel kavşağa yaklaştığınızda hızınızı azaltın.**

**2. Dönel kavşak içinde birden fazla şerit varsa, sola dönüşte sol şeridi, sağa dönecekseniz sağ şeridi, etrafında dönecekseniz tüm şeritleri kullanabilirsiniz, aksi belirtilmediği sürece.**

**3. Yaya ve bisikletlilere yol verin.**

**4. Dönel kavşak içindeki trafiğe yol verin.**

**5. Dönel kavşak içinde kendi şeridinizde seyredin ve kavşaktan çıkacağınız zaman sağ sinyalinizi yakın.**

**6. Unutmayın ki kamyon, tır gibi büyük araçlar daha fazla dönüş alanına ihtiyaç duyarlar o nedenle kavşak içinde onları geçmeye kalkmayın.**

**7. Acil araçlarının geçmesi için dönel kavşağı boşaltın.**

Yapılan istatistiksel çalışmalara göre, dönel kavşaklarda, ışıklı veya dur işaretli kavşaklara göre bekleme %13-89\*\*\* arasında azalırken, karbon monoksit salınımı da %15-45\*\*\*\* arası bir oranda düşüyor. Aynı zamanda kavşaktaki yakıt tüketimi de %23-34\*\*\*\*\* oranında azalıyor.

Aşağıdaki şemadan da anlaşılacağı gibi Türkiye gibi trafiğin sağdan seyir ettiği ülkelerde dönel kavşaklarda dönüş yönü, saat dönüş yönünün tersi yönünde oluyor.

Şehrimizde de, özellikle İbrahimli taraflarında yeni yeni yapılmaya başlanan bu ışısız dönel kavşakların çoğalması, şehir içi trafiğimizi bir hayli rahatlatacaktır. Ancak bu kavşaklar yapılırken bir yandan da sürücülerimiz ışısız dönel kavşakların kullanımı konusunda eğitimden geçirilmeliler. Otobüs, halk otobüsü, taksi ve öğrenci servis şoförlerinin Büyükşehir Belediyesi bünyesinde açacak mecburi ve sınavlı trafik kursunda ve diğer sürücülerin de gerek billboard gerekse basılı broşürler yardımıyla eğitilmeleri gerekmektedir. Dönel kavşak kullanımının en önemli kuralı olan kavşak içindeki araca yol verme kuralı, ters üçgen trafik işaretinin üzerine konulacak bir levhaya yazılmak suretiyle sürücüler uyarılmalıdır.

Şehir yaşamında, daha düzenli bir trafik, daha mutlu bir toplum demektir. Günlük hayatımızın, daha stressiz ve daha huzurlu olması için yol ve kavşaklarımızın fiziksel olarak rehabilitasyonunun yanında, kurallara uyan, saygılı sürücüler en önemli işlevi üstleneceklerdir.

YEŞİM - YAŞAR ERTURHAN





GAGİAD 7. ve 8 Dönem Başkanlığını yapan **Yaşar Erturhan** ve eşi Önceki Dönem Kadınlar Kurulu Başkanımız **Yeşim Erturhan**'ın evlerine konuk olduk

# “GAGİAD : GAZİANTEP’İN GELECEK VİZYONU”

[ GAZİANTEP’TE GENÇ İŞADAMLARI SOSYAL İHTİYAÇTAN BİR ARAYA GELMİŞLERDİR. AMAÇLARI BİLGİ VE BİRİKİMLERİNİ TOPLUM YARARINA KULLANMAKTIR. ]

**G** *agiad başkanlığımız süreciniz nasıl gelişti,giad sizin için ne ifade ediyor?*

GAGİAD’IN kuruluş yılı 1993 yılına doğru gidip,öncelikle o yılları analiz etmek gerekecektir.Bu yıllarda Gaziantep’in veTürkiye’nin ekonomik,sosyal ve siyasal panoraması GAGİAD’IN kuruluş amaçlarında ortaya çıkaracaktır.

Gelişmiş batı ülkelerine baktığımızda demokrasi geçmişleri en az yüz, yüzelli,ikiyüz yıl öncesine dayanmaktadır.Türkiye ise 1923 yıllarında küllerinden doğmuş genç bir Cumhuriyettir. Bu genç Cumhuriyet demokrasi yolunda ilerlerken bir yandan da ekonomik olarak gelişmek zorunda idi.

Demokrasi yolunda ilerleyen Türkiye’de demokrasi şu veye bu sebeble 2-3 kez kesintiye uğramıştır. Bu da Türkiye’nin tam demokra-

ti ülke olma süresini oldukça uzatmıştır.Ve bunun doğal sonucu olarak iktisadi gelişmede sekteye uğramıştır ve hatta uğratılmıştır.

1990 yılların başı ve GAGİAD’ın kuruluş yılı 1993 yılı; Türkiye’de Sivil Toplum Örgütü bilincinin yeni yeni oluşmaya başladığı ve yasakların yeni yeni kalkmaya başladığı dönemdir.

Ekonomik olarakta rahmetli Cumhurbaşkanımız Turgut ÖZAL’IN attığı temeller ve yaptığı reformlar sayesinde piyasa ekonomisinin artık geri dönülemeyecek şekilde oturmaya başladığı dönemdir.

90’lı yılların başı Gaziantep’in kobi ölçeğinde kalkınmaya geçiş dönemidir.Bugün Gaziantep ekonomisinin lokomotifini üretim işletmeleri o yıllarda kurulmuştur.

İşte bu yıllarda yüzde yüzü aile işletmesi olan bu işletmeler de ikinci kuşak görev almaya



BAŞKANLIK YAPTIĞIM DÖNEMDE EN FAZLA EĞİTİM SORUNLARI ÜZERİNDE ÇALIŞMALAR VE PROJELER GERÇEKLEŞTİRDİK, ÇÜNKÜ İNANCIM ŞUDURKİ; ÜLKEMİZİN TÜM EKONOMİK, SİYASAL, SOSYAL SORUNLARININ TEMELİNDE EĞİTİM SORUNU YATMAKTADIR.

başlamıştır.Yurtiçinde ve yurtdışında eğitim gören bu ikinci kuşak için Gaziantep'te sosyal imkanlar yok denilecek seviyelerde idi.Gaziantep'in ilk beş yıldızlı oteli 1993 yılında kurulmuştur.Bu dönemde gençlerin gidebileceği bir kafeterya bile bulunmamakta idi.

İşte bu ortamda GAGİAD fikri doğmuştur ve Sayın Adil Konukoğlu'nun kurucu başkanını olarak attığı sağlam temeller üzerinde bugünlere gelmiştir.

Genç işadamları sosyal bir ihtiyaçtan bir araya gelmişlerdir. Bilgi ve birikimlerini toplum yararına kullanmaya başlamışlardır.

Bugün gelinen noktada GAGİAD'IN iç dinamikleri ve Gaziantep ekonomisinin dinamikleri dikkate alındığında GAGİAD'IN üstlendiği misyon Gaziantep için gelecek vizyonu olmaktadır.

GAGİAD' a üye olduktan yaklaşık 6 ay sonra Sanayi ve Ticaret komisyonu başkanı seçildim. Bir nevi yüzmeye bilmeyen bir insanı havuzun ortasına atmaya benziyordu o günler.Ama bir süre sonra anladımki GAGİAD balık yemeyi değil balık tutmayı öğretiyor.GAGİAD'IN okul niteliğide buradan gelmektedir.

Daha sonra aynı dönemde Basın-Yayın komisyonunda görev

aldım.O günlerde Genç çizgi Dergisi'nin bu formatta 2'nci sayısını çoğunluğu bayanlardan oluşan komisyonda Sayın Ataman Şerbetçi başkanlığında çıkartık.Genç çizginin birinci sayısı dört sayfalık gazete olarak çıkmıştı.

GAGİAD'da 2001-2010 yılları arasında Yönetim Kurulu Üyeliği,Başkan yardımcılığı ve iki dönem başkanlık olmak üzere toplam dokuz yıl yönetici olarak görev yaptım.

Yani anlatmak istediğim ve altını önemle çizmek istediğim konu, Başkanlık süreci komisyonlarda başlamıştır ve tüm detaylar komisyonlarda saklıdır.



**Başkanlık yaptığınız dönemde hangi projelere imza attınız, ne gibi çalışmalar yürüttünüz?**

Başkanlık yaptığım dönemde en fazla eğitim sorunları üzerinde çalışmalar ve projeler gerçekleştirmiştik. Çünkü inancım şudurki;Ülkemizin tüm ekonomik,siyasal,sosyal sorunlarının temelinde eğitim sorunu yatmaktadır.

Toplumun genel eğitim seviyesini hızla yükselttiğimizde ekonomik kalkınmamızda hızlı olacaktır.Buna bağlı olarak siyasal ve sosyal sorunların çözümünde kolaylaşacaktır.

Gaziantep'in eğitim alanındaki sorunlarının karmaşık bir konu ama çözümü güç ve imkansız bir konu olmadığına inandık ve o dönemde Gaziantep'in eğitim sorununun bir parçası olarak Okul Öncesi Eğitim 'in geliştirilmesi kapsamında "Okul Öncesi Eğitimle değişen hayatlar" projesini ortaya koyduk.

Bu proje ile Gaziantep'te Okul Öncesi Eğitim sınıfı yani Anasınıfı olmayan Devlet Okulu kalmamıştır.Anasınıfı olmayan Devlet Okullarının anasınıfları teşrifatı yapılmış,bu okullara Gaziantep Valiliği ve Milli Eğitim Müdürlüğü kanalı ile öğretmen tayinleri yapılmış ve bu öğretmenlere eğitimler verilmiştir.

Devlet Okullarındaki sınıf öğretmenlerine Gaziantep'te yerleşik Özel Okul Öğretmenleri tarafından eğitimler verilerek tam bir toplumsal bir dayanışma örneği sergilenmiştir.Gaziantep Üniversitesi Öğretim Üyeleri de bu projede gönüllü olarak bulunmuşlardır. Anasınıfı olmayan Devlet Okullarında anasınıfı donanımında ki bu sayı 100'ün üzerindedir ve tamamı GAGİAD Üyeleri tarafından finanse edilmiştir.

Bu dönemde Üniversite Sanayi işbirliğini geliştirmek için GAÜN Rektörlüğü ile ortaklaşa Gaziantep'te ilk Üniversite –Sanayi işbirliği komisyonu kurulmuştur.11 kişilik komisyonda; 5 iş adamı ve Üniversite'nin farklı bölümlerinden 5 Öğretim üyesi bulunuyordu.

Bu komisyon ilerleyen zamanlarda birçok projeye temel olmuştur.



## YAŞAR ERTURHAN

Gaziantep'te doğmuştur.Lise eğitimini Gaziantep Lisesi'nde tamamlamıştır.Lisans eğitimini Marmara Üniversitesi;İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme bölümünde tamamlamıştır.

Yüksek Lisans Eğitimini Marmara Üniversitesi Bankacılık ve Finans Enstitüsü'nde tamamlamıştır.Yüksek Lisans Eğitimi boyunca ihracatın finansmanı üzerine çalışmalar yapmıştır."İhracat Kredi Sigortası ve Türkiye Uygulaması " konulu kitabı yayımlanmıştır.

GAGİAD 'da 2001-2010 yılları arasında; Yönetim Kurulu Üyeliği, Başkan Yardımcılığı ve iki dönem Başkanlık olmak üzere, toplam 9 yıl yönetici olarak bulunmuştur.

Halen kimya sektöründe faaliyet gösteren YILDIZ POLİMER firmasının Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdürü olarak iş yaşamına devam etmektedir.



ÜÇ KELİME  
İLE GAGİAD :  
GAZİANTEP'İN  
GELECEK  
VİZYONU

***Gagiad'ın üstlendiği misyon hakkında neler söylemek istersiniz***

GAGİAD Kuruluşunda temelleri sağlam atıldığı için geçen 21 yıl içinde çok ciddi bir kurum kültürü oluşmuştur.

Kurum kültüründe belirli bir disiplin anlayışı getirmiştir. Dolayısıyla GAGİAD'da Derneğin devamı ve bekası esastır. Ve kişilerle yürüyen ama kişilere bağlı olmayan Türkiye'de örneği az bulunan yönetim yapısı vardır. Bu yapıda yeni yeni yöneticilerin ve liderlerin doğmasına imkan sağlamaktadır.

Bizden sonra gelen arkadaşlarımız bayrağı ve çitayı her zaman bizden daha yukarıya koymuşlardır. Bundan büyük bir mutluluk duyduğumu belirtmek isterim. İşte bizim GAGİAD ruhunun farkı burada yatmaktadır.

Bizler her zaman arkadaşlarımızın ve dostlarımızın başarılarıyla gurur duymuşuzdur. Toplum bilimcilerde gelişmişliğin göstergesi olarak zaten bunu göstermektedirler.

***Genel olarak ekonomimizin gidişatı hakkında ne düşünüyorsunuz?***

2001 Yılında Türkiye; Cumhuriyet tarihimizin en büyük ekonomik krizini yaşadı. Bu dönemde çok büyük ekonomik servet kaybı oluştu. 13 yıl önceki bu krizde 17 yaşında lise öğrencisi olan gençler bugün 30 yaşında. Bankacı, işkadını, işadamı, sanayici. Birde şimdi yüksek enflasyon görmemiş kuşak yetişiyor. 2005 yılından beri ülkemizde enflasyon tek haneli. Bu yüzden ekonomik analiz yapılırken geçmişinde öncelikle hatırlanmasında yarar vardır.

BİZDEN SONRA GELEN ARKADAŞLARIMIZ BAYRAĞI VE ÇİTAYI HERZAMAN BİZDEN DAHA YUKARIYA KOYMUŞLARDIR. BUNDAN BÜYÜK BİR MUTLULUK DUYDUĞUMU BELİRTMEK İSTERİM. İŞTE BİZİM GAGİAD RUHUNUN FARKI BURADA YATMAKTADIR.



60'LI YILLARDA MİKRO İŞLETMELER OLARAK BAŞLAYAN GAZİANTEP'İN ÜRETİM-İMALAT GİRİŞİMİ 2000'Lİ YILLARDA ÜST KOBİ KATEGORİSİNDE ÇOK ÖNEMLİ BİR BAŞARI ÖYKÜSÜ OLMUŞTUR. 90'LI YILLARDAN İTİBAREN TÜRKİYE'DE YAŞANAN EKONOMİK KRİZLER, GAZİANTEP İŞLETMELERİNİ İHRACATÇI YAPMIŞTIR. İHRACAT'DA FİRMA ÖLÇEKLERİNİN VE SAYISININ ARTMASINA SEBEP OLMUŞTUR.



Makro ekonomik olarak 2001 yılından 2008 sonunda kadar Türkiye ekonomisi son derece istikrarlı bir şekilde hem yaralarını sardı hemde büyüdü.

Ülke kalkınmasının temeli dış satım dayanmaktadır. Dış satım yapmayan, yapamayan ülkelerin kalkındığı görülmemiştir.

2009 yılında Amerikan Merkez Bankası'nın para politikalarına bağlı olarak ve Türkiye'de enflasyonun yükselmesinden endişe duyan ekonomi yönetiminin politikaları birleştiğinde ülkemizde son iki üç yıldır iç tüketim ve ithalat artmıştır. Yani ülkemiz son dört yıldır iç tüketime dayalı olarak büyümektedir. Bu da istenen bir durum değildir. Ekonomik büyümenin ihracata dayandırılması gerekmektedir. Zaten kişi başına milli gelirin on bin dolar'ın üstüne çıkamaması da iç talebe dayalı büyüdüğümüzün göstergesidir.

Bu yüzden kısa dönemde ihracatı teşvik edici ve özendirici; uzun dönemde katma değeri yüksek ürünlerin ihracatına yönelik özendirici ve teşvik edici politikalar uygulanmalıdır. Ayrıca Türk Lirasının aşırı değerlenmesine izin verilmemesi gerekmektedir.

**Gaziantep sanayisini gelecekte neler bekliyor? Sanayimizin hedefi ne olmalı?**

Gaziantep Sanayisi gerçekte bir başarı öyküsüdür. 60'lı yıllarda mikro işletmeler olarak başlayan Gaziantep'in üretim-imalat girişimi 2000'li yıllarda üst kobi kategorisinde çok önemli bir başarı öyküsü olmuştur. 90'lı yıllardan itibaren Türkiye'de yaşanan ekonomik krizler, Gaziantep işletmelerini ihracatçı yapmıştır. İhracat'da firma ölçeklerinin ve sayısının artmasına sebep olmuştur.

Gaziantep Sanayisi'nin bugün geldiği noktadan daha ileriye gidebilmesi için öncelikli konu kurumsallaşmadır. Kurumsallaşma; tamamı aile şirketleri olan işletmelerin hem şirket içi kurumsallaşması hemde aile içi kurumsallaşması olarak karşımıza çıkmaktadır. Bu konularda sanayi işletmelerimiz çok ciddi potansiyel sorunlara sahiptir.

Diğer bir konu geçtiğimiz elli yılda yeterli sermaye birikimi olmadan yazılan bu başarı öykülerinin devamı için katma değeri yüksek, yüksek teknoloji ürünlerinin üretiminin artık zamanı gelmiştir. Çünkü bugün Gaziantep Sanayisi'nin yeterli olmasada belirli bir sermaye birikimi oluşmuştur.

**Yoğun iş temposunuzdan kendinize vakit ayırabiliyor musunuz, hobileriniz varmı?**

Yeryüzünde yaşayan tüm insanların biyolojik ihtiyaçları dışında sosyal ihtiyaçları vardır. Biyolojik ihtiyaçlar giderilmediği zaman nasıl sağlık sorunları yaşıyorsak, sosyal ihtiyaçlarımız da giderilmediği veya karşılanmadığında bu da yine başka sağlık sorunu olarak karşımıza çıkmaktadır.

Aktif görevlerim bitene kadar GAGİAD benim için sosyal ihtiyaçlarımı giderdiğim yegane yer ve araçtı. Bunun dışında okumak ve yazmak hayat boyu en temel hobilerim oldu. Aslında burada çok önemli bir konu var. O da insanın yaptığı işi sevmesi. İnsan gerçekten yaptığı işi seviyorsa, kısa veya uzun dönemde mutlaka çok başarılı olacaktır. Sevdiği işi yapan insan için, iş bir nevi hobi oluyor. Tabi burada iş bağımlısı asosyal insanlarla işini seveni birbirinden kesin çizgilerle ayırmak gerekiyor. Zaten işin hilesi de dürüstlüktür. Rahmetli Hacı Sani Konukoğlu'nun çok beğendiğim ve kendime ilke edindiğim bu sözü ile bitirmek istiyorum.

DERNEKLERDE ÇALIŞMAK TAMAMEN GÖNÜL İŞİDİR. BİR GÖREVALINDIĞINDA SEVEREK, İSTEYEREK YAPILIYORSA İŞTE O ZAMAN ORTAYA GÜZEL ŞEYLER ÇIKAR.

***Yeşim hanım iki dönem kadınlar kurulu başkanlığı ayrıca yaşar beyle Gagıad'a birlikte görev yaptınız Gagıad'ın hayatınızdaki yeri nedir?***

GAGIAD'IN hayatımdaki yeri çok büyük. GAGIAD'daki yaptığım çalışmalar benim hayatımda iyiki yapmışım dediğim bir dönem olarak her zaman özel kalacak. GAGIAD 'daki en büyük kazanımlarımızdan biri dostluklarımızdır. GAGIAD büyük bir aile. Öylesine güzel dostluklar kuruldu ki bu eşlerden çocuklara kadar ilerledi. Görev yaptığımız sürede birlikte çalıştığımız arkadaşlarımız son derece özverili çalıştılar. Hepsine buradan tekrar teşekkür ediyorum. Derneklerde çalışmak tamamen gönül işidir. Bir görev alındığında severek ,isteyerek yapılıyorsa işte o zaman ortaya güzel şeyler çıkar. Arkadaşlarımda ben de hep bu bilinçle elimizden gelenin en iyisini yapmaya çalıştık. Yönetim Kurulumuz da bizden desteğini hiç esirgemedi.

***Kadınların iş hayatındaki önemini hakkında neler düşünüyorsunuz?***

Kadınların iş yaşamında bulunması konusu Türkiye'nin en temel sorunlarından birisi olmakla birlikte Anadolu'da ve Gaziantep'te sorun daha da büyük bir önem taşımaktadır. Gaziantep'teki sanayi işletmelerinin tamamı aile işletmelerinden oluşmakta. Kısa dönemde Gaziantep'te yaşayan kadınların iş yaşamında daha aktif görev almaları için aile işletmeleri önemli bir fırsattır. Genel olarak ailelerin erkek çocukları şirkette görev almaktadırlar. Ama Üniversite bitirmiş iyi eğitim almış birçok kadın

aile işletmelerinde çeşitli nedenlerden dolayı görev alamamaktadır. Bu yüzden aile işletmelerinde evlenmiş olsa bile aile ferdi kız çocuklarının - kadınlarında, erkek çocuklarla beraber eşit görevler almaları, kadının iş yaşamında bugünkünden daha fazla ve etkin olmasına sebep olacaktır.

***İş Yaşamı dışındaki Yaşar Erturhan'ı bize anlatırmısınız?***

Yaşar Bey iş yaşamı dışında sakin ve huzurlu bir insandır. Düzenli yaşamayı sever. Ekonomi kitaplarını okumayı ve yine ekonomi ile ilgili televizyon programlarını hiç kaçırmaz. Her şeyden önce iyi bir eş ve iyi bir babadır. Her zaman güler yüzlü ve pozitif bir insandır. Çocuklarıyla ilişkileri çok iyidir. Her zaman onlarla sohbet edip kendi öğrencilik hayatından örnekler verir, deneyimlerini paylaşır. Bu da çocukları çok mutlu eder. Aile bireyleriyle bir araya geldiğimizde güzel vakit geçiririz. Büyük oğlumuz Hüseyin İstanbul'da okuduğu için ancak o geldiğinde tam kadroyu sağlayabiliyoruz. Biz ailece spor yapmaktan hoşlandığımız için ,bizi en mutlu eden şeylerden biri de birlikte yaptığımız uzun yürüyüşlerdir. Ayrıca rutin tatiller dışında yılda en az bir kez mutlaka yurtdışı gezisi yaparız. Farklı kültürleri ve yaşam biçimlerini görmek amacıyla ve Yaşar Bey'in deyimleriyle; çocukların ve bizim yeni vizyon kazanmamız amacıyla bu yurtdışı gezilerini mutlaka yaparız. Bu çocuklar içinde her yıl bir ingilizce sınavı niteliği taşır. Çünkü otellerde olsun, alışverişlerde olsun yabancılarla çocukların iletişim kurmasını sağlamaya çalışırız.





# Tekstil, Kimya, Ambalaj

Sektörlerinde

## Teknoloji, Kalite, Güven

- PP ve PE Laminasyonlu veya Düz Big-Bag, Branda, Düz Kumaş, Çuval, Haral vs.
- Akrilik ve Akrilik Yün Karışımı H/B - RLX ve Fantezi İplikler
- Polyester ve Polipropilen Elyaflar
- Özel Amaçlı Telalar ve Kumaşlar
- Polipropilen BCF ve CF İplikler
- İnşaat Sektöründe Su İzolasyon Malzemeleri



GAZİANTEP MERKEZ : Yeni Otogar Yolu 2. Km. Şehitkamil / GAZİANTEP

Tel.: (0.342) 329 50 00 Fax : (0.342) 329 09 70

İSTANBUL OFFICE : Maltepe Cd. Canayakın Sitesi B Blok No:23 34160 Bayrampaşa / İSTANBUL

Tel : + 90 212 493 11 21 Fax: +90 212 493 11 22

[www.ritas.com.tr](http://www.ritas.com.tr)

**RI TAŞ** | **RI TEKS** | **RI TOR** | **RI FAY** | **RI DOP** | **RI BOND** | **IZO RI T**

**HASAN ÖZMERMER**

BASIN VE YAYIN KOMİSYON ÜYESİ

# İŞ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ

**Ü**LKEMİZDE iş sağlığı ve güvenliği hususu 4857 sayılı İş Kanunu ve buna bağlı mevzuat hükümlerince düzenlenmekteydi. Ancak Türkiye'nin Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) İş Sağlığı Güvenliği ve Çalışma Ortamına İlişkin

Sözleşmesi'ni onaylaması, diğer yandan Avrupa Birliği üyelik sürecinde verilen taahhütler doğrultusunda mevzuatın yetersiz kalması, Türkiye ile Avrupa Birliği kanunlarının uyumlaştırılma çalışmaları sonucu iş sağlığı ve güvenliği konusunda daha kapsamlı bir yasanın hazırlanması zorunlu hale gelmiştir.

Bu nedenle 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu 30 Haziran 2012 tarih ve 28339 sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanarak 01 Ocak 2013 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

6331 sayılı Kanunun amacı iş yerlerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması ve mevcut sağlık ve güvenlik şartlarının iyileştirilmesi için işveren ve çalışanlarının görev, yetki, sorumluluk, hak ve yükümlülüklerinin düzenlenmesidir.

Kanun; kamu ve özel sektöre ait bütün işlere ve işyerlerine, bu işyerlerinin işverenleri ile işveren vekillerine, çırak ve stajyerleri de dahil olmak üzere tüm çalışanlarına faaliyet konusuna bakılmaksızın uygulanır. Kanunun bu uygulamasının istisnaları da mevcuttur. (Örnek: MİT Müsteşarlığı faaliyetleri, ev hizmetleri gibi)

Kanunun uygulaması için öncelikle işyerlerinin tehlike sınıflandırılmasının çalışan sayısı ile birlikte tespitin yapılması gereklidir. İşyerinin az tehlikeli, tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta olmasına göre Kanunu'nun yürürlük zamanı değişmektedir. Nitekim 50'den fazla çalışan olan işyerleri için tehlike sınıfına bakılmaksızın Kanun, 01 Ocak 2013 tarihinde, 50'den az çalışanı olan çok tehlikeli ve tehlikeli sınıfta yer alan





işyerleri için 01 Ocak 2014 tarihinde yürürlüğe girmişken, 50'den az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için 01 Temmuz 2016 tarihinde yürürlüğe girecektir.

6331 sayılı Kanun'un getirdikleri;

1. Risk değerlendirilmesinin yapılması,

İşveren, iş sağlığı ve güvenliği kapsamında risk değerlendirmeleri yapmak ya da yaptırmak zorundadır. İşveren, yapılacak risk değerlendirmesi sonucu alınacak iş sağlığı ve güvenliği tedbirleri ile kullanılması gereken koruyucu donanım veya ekipmanı belirler. Risk analiz raporunda belirtilen eksiklikleri tamamlayarak kanuna uygun hale getirir.

2. Acil durum planları, yangınla mücadele ve ilk yardım,

İşveren çalışma ortamı, kullanılan maddeler, iş ekipmanı ile çevre şartlarını dikkate alarak meydana gelebilecek acil durumları önceden değerlendirerek, çalışanları ve çalışma çevresini etkilemesi mümkün ve muhtemel acil durumları belirler ve bunların olumsuz etkilerini önleyici ve sınırlandırıcı tedbirleri alır. Acil durumların olumsuz etkilerinden korunmak üzere gerekli ölçüm ve değerlendirmeleri yapar, acil durum planlarını hazırlar.

Acil durumlarla mücadele için işyerinin büyüklüğü ve taşıdığı özel tehlikeler, yapılan işin niteliği, çalışan sayısı ile işyerinde bulunan diğer kişileri dikkate alarak; önleme, koruma, tahliye, yangınla mücadele, ilk yardım ve benzeri konularda uygun donanıma sahip ve bu konularda eğitilmiş yeterli sayıda kişiyi görevlendirir, araç ve gereçleri sağlayarak eğitim ve tatbikatları yaptırır ve ekiplerin her zaman hazır bulunmalarını sağlar.

3. Çalışanların eğitimlerini tamamlanması,

İşveren, çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerini almasını sağlar. Bu eğitim özellikle; işe başlamadan önce, çalışma yeri veya iş değişikliğinde, iş ekipmanının değişmesi hâlinde veya yeni teknoloji uygulanması hâlinde verilir. Eğitimler,



değişen ve ortaya çıkan yeni risklere uygun olarak yenilenir, gerektiğinde ve düzenli aralıklarla tekrarlanır.

4. Çalışanlara kendi aralarında temsilci atamalarının yaptırılması, İşveren; işyerinin değişik bölümlerindeki riskler ve çalışan sayılarını göz önünde bulundurarak dengeli dağılıma özen göstermek kaydıyla, çalışanlar arasında yapılacak seçim veya seçimle belirlenemediği durumda atama yoluyla çalışan temsilcisini görevlendirir.

5. İşyerinde İş Sağlığı ve İş Güvenliği Kurulu oluşturulması, Elli ve daha fazla çalışanın bulunduğu ve altı aydan fazla süren sürekli işlerin yapıldığı işyerlerinde işveren, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmalarda bulunmak üzere kurul oluşturur. İşveren, iş sağlığı ve güvenliği mevzuatına uygun kurul kararlarını uygular.

6. İş yeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı çalıştırılması, İşverenler işyerlerinde, İş Güvenliği Uzmanı, İşyeri Hekimi ve diğer sağlık personeli görevlendirmek zorundadır. Çalışanlar arasında belirlenen niteliklere sahip personel bulunmaması hâlinde, bu hizmetin tamamını veya bir kısmını ortak sağlık ve güvenlik birimlerinden hizmet olarak yerine getirebilir. Eğer işverenler, İş Güvenliği Uzmanı ve İş Yeri Hekimini tam gün istihdam edeceklere ayrıca "işyeri sağlık ve güvenlik birimi" de kurmak ve işyeri hekiminin yanında çalışmak üzere diğer sağlık personelinin de görevlendirmek zorundadır.

Son olarak;

SGK tarafından kamuoyu ile paylaşılan iş kazalarına ilişkin son istatistik 2012 yılına ait olup bu istatistik bilgiye göre 2012 yılında iş kazası sayısı 74.871, meslek hastalığı sayısı 395'tir. Kazalar sonucunda 744 kişi, meslek hastalığı sonucunda ise 1 kişi olmak üzere toplamda 745 çalışan hayatını kaybetmiştir. Sadece 2012 yılına ait veriler ışığında dahi Türkiye'nin 6331 sayılı Kanun için ne kadar geç kaldığı anlaşılacaktır.

6331 sayılı İş Kanunu karşısında işverenlere düşen asıl sorumluluk salt Kanun'unun 26. maddesinde yazılı olan idari para cezalarına muhatap kalmamak için formaliteden kâğıt üzerinde yükümlülük ve sorumluluklarını yerine getirmek değil; söz konusu olanın çalışanın hayatı ve beden bütünlüğü olduğu düşünülerek tüm yükümlülük ve sorumluluklarını eksiksiz olarak yerine getirmektedir. Gerektiğinde çalışanlara rağmen çalışanlar için Kanun hükümleri eksiksiz ifa edilmelidir.

Çalışanlar da iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili aldıkları eğitim ve işverenin bu konudaki talimatları doğrultusunda kendilerinin ve hareketlerinden veya yaptıkları işten etkilenen diğer çalışanların sağlık ve güvenliklerini tehlikeye düşürmemekle yükümlüdür.

Nihayetinde işveren ile çalışanların ortak çalışması, özeni ve kanunu eksiksiz uygulaması ile iş kazaları ile meslek hastalıklarının önüne geçilebilecektir.

# YAZAR UĞUR KOŞAR, GAZİANTEP GENÇ İŞADAMLARI DERNEĞİ (GAGİAD) KADIN KURULU İLE BİR ARAYA GELDİ.



**ŞEHİTKAMİL** Kültür ve Kongre Merkezi'nde GAGİAD Kadın Kurulu'nun düzenlediği söyleşiye Yazar Uğur Koşar katıldı. Programın açılışı ney çalınarak yapıldı. Ney sunumun ardından GAGİAD'ın kuruluş ve yapısını anlatan sinevizyon gösterisi yapıldı. Sinevizyon gösterisinin ardından konuşan GAGİAD Kadın Kurulu Başkanı Aylin Burnukara, şunları söyledi:

“Aldığınız her bilet, katıldığınız her organizasyon sosyal amaçlı

yardımlarımıza bir katkı sağlıyor. Ancak asla unutmamalıyız ki, yardımlarımızı ve onlara ulaşmamızı bekleyen daha çok insan var. Biz kadınlar olarak daha aktif daha girişimci olmalıyız ki yardımlarımız daha büyük kitlelere ulaşabilsin. İstedik ki bugün, konuşmalarıyla; unuttuğumuz özümüzle tekrar buluşmamızı sağlayacak Uğur Koşar hocamız bizi bu konularda aydınlatsın, bize yol göstere.”

Yapılan açılış konuşmasının ardından Yazar Uğur Koşar, sahneye çıkarak söyleşisini yaptı.



# Dr Olive

Moisturizing with Olive Oil



## KADINLAR KURULUMUZ GAZİANTEP VALİSİ ERDAL ATA'NIN EŞİ **NAZAN ATA'YA MİSAFİR OLDU**

KADINLAR KURULUMUZ GAZİANTEP VALİSİ ERDAL ATA'NIN EŞİ NAZAN ATA'YA ZİYARETTE BULUNDU. YENİ DÖNEM KADINLAR KURULUMUZUN KENDİNİ TANITTIĞI ZİYARETTE KADINLAR KURULU BAŞKANIMIZ AYLİN BURNUKARA GAGİAD FAALİYETLERİ HAKKINDA BİLGİ VERDİ.



## KADINLAR KURULUMUZ TUĞGENERAL KAHRAMAN GÜNEŞ'İN EŞİ **OKŞAN GÜNEŞ'LE BİRARAYA GELDİ**



Kadınlar Kurulumuz Tuğgeneral Kahraman Güneş'in eşi Okşan Güneş'e ziyarette bulundu. Ziyarete yeni dönem Kadınlar Kurulumuzu tanıtan Başkanımız Aylin Burnukara Gagiad faaliyetleri hakkında bilgi verdi.



## KADINLAR KURULUMUZDAN EMNİYET MÜDÜRÜMÜZÜN EŞİ SÜHEYLA GEZER'E HOŞGELDİN



KADINLAR KURULUMUZ EMNİYET MÜDÜRÜMÜZÜN EŞİ SÜHEYLA GEZER'E ZİYARETTE BULUNDU. HOŞGELDİN DİLEKLERİNİ İLETEN KADINLAR KURULUMUZ GAGİAD VE GAZİANTEP HAKKINDA BİLGİLER VERDİ.

## KADINLAR KAHVALTIDA BULUŞTU



Kadınlar Kurulumuzun düzenlediği ve Önceki Dönem Kadınlar Kurulu Başkanlarımızın, Yönetim Kurulu Başkan Eşlerimizin ve üye eşlerimizin katıldığı kahvaltı etkinliğimiz de Kadınlar Kurulumuz bir araya geldiler. Kadınlar Kurulumuz, tarihi bir mekanda ve yöresel lezzetlerle dolu kahvaltımızda oldukça eğlenceli vakit geçirdiler

# KADINLAR KURULUMUZDAN SOSYAL AMAÇLI 23 NİSAN ORGANİZASYONU

Gaziantep genç İşadamları Derneği Kadınlar Kurulu 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı dolayısıyla sosyal amaçlı bir organizasyonu gerçekleştirdi.



**B**ÜYÜK KALPLER MİNİK EŞYALAR PROJESİ kapsamında Gaziantep'te bulunan çocuk yuvalarında yaşayan yaklaşık 200 çocuk için hediye paketleri hazırlandı.

Bu Yuvalarda yaşayan çocukların tek tek beden ölçüleri alınarak seçilen kıyafet ve ayakkabılar, oyuncaklar her birinin isimlerine özel olarak hazırlanan paketlerle çocuklara, Kadınlar Kurulumuz tarafından iletildi.

Kurumların idarecilerinden yuvalar hakkın-

da detaylı bilgi alan Kadınlar Kurulu Başkanı Aylin BURNUKARA, ihtiyaç sahibi çocuklara maddi ve manevi imkânlar doğrultusunda her türlü desteği sağlamaktan memnuniyet duyacaklarını belirtti.

Pek çok sosyal projeye imza atan GAGİAD, Geleceğimizin teminatı olan çocuklarımızı, sadece 23 Nisan Çocuk Bayramında değil her zaman sevgi ile yaklaşılması ve desteklenmesi gerektiği bilinci ile yıl boyunca çocuklar için yürüttüğü projelerine "Büyük Kalpler Minik Eşyalar" kampanyası ile bir yenisini eklemiş oldu.







# HİSLERİMİZ DOĞRU ÇIKTI...

## YENİ PEUGEOT 308

# YILIN OTOMOBİLİ



**Yılın otomobiliyle yılın test sürüşü için sizi,  
yetkili satıcımıza bekliyoruz.**

 [twitter.com/PeugeotTürkiye](https://twitter.com/PeugeotTürkiye)

 [facebook.com/peugeotturkiye](https://facebook.com/peugeotturkiye)

Yeni Peugeot 308 1.6 HDi 92 hp karma yakıt tüketimi 3.7 L / 100 km, CO<sub>2</sub> emisyon değeri 95 g/km'dir.

Yeni Peugeot 308 sade ve karizmatik tasarımıyla kusursuz bir hatchback. Yeni Peugeot i-Cockpit teknolojisi, küçük sportif direksiyonu, geniş dokunmatik ekranı ve yükseltilmiş gösterge paneli ile tüm duygularınızı harekete geçirecek bir sürüş deneyimi için hazır. Siz de yetkili satıcımıza gelin; otomotiv dünyasının önde gelen 22 ismi tarafından yılın otomobili seçilen Yeni Peugeot 308'i test edin, keşfedin, hissedin.

## YENİ PEUGEOT 308

MOTION & EMOTION



PEUGEOT

### GAZİKENT

Zeytinli Mah. 79001 No'lu Cad. No: 78 Şehitkamil / GAZİANTEP Tel: (0342) 324 92 92

[www.gazikent.com.tr](http://www.gazikent.com.tr)

MEHPARE KİLECI





## 6. DÖNEM GAGİAD KADINLAR KURULU BAŞKANIMIZ MEHPARE KİLECİ

# GAGİAD KOCAMAN BİR AİLE

**M**ehpare Şayan Kileci'yi sizden dinlemek istersek, kendinizi bize nasıl anlatırsınız?

Gülmeyin ama Antep'çe deyişle böyle bir soruya cevap verirken “küşümleniyorum”

Bulunduğu her yerde fayda sağlama çalışan, iyi kalpli birisi deyip bu soruyu hızlıca geçelim isterseniz

**GAGİAD ile yollarınız nasıl keşişti. Bizimle paylaşır mısınız?**

Evlenip Gaziantep'e geldiğimde sudan çıkmış balık gibiydim. Yurtdışında iyi bir eğitim aldıktan sonra İstanbul'a yerleşip gelecek vadeden bir kariyerin basamaklarını çıkmaya başlamışken kendimi ailemden, çok sevdiğim işimden ve İstanbul'dan uzakta yeni bir aile, şehir ve çevreyle yapayalnız bulmak biraz duvara toslama etkisi yaratmıştı. Ama imdadıma GAGİAD yetişti. Sevgili eşim Necdet KİLECİ'nin de o dönem yeni üye olduğu bu dernekle beni tanıştırması, ömür boyu sürecek kadim dostlukların ilk adımlarının atılmasına vesile oldu. Bir gün eşimin kuzeni sevgili Emine KOÇER beni derneğin Ekonomi Komisyonu'nun bir toplantısına davet etti. Geliş o geliş! Sonra çok sevdiğim Ferhan

SAĞİM Başkanı'mla tanıştım. O dönem bana gösterdiği sıcaklık ve arkadaşlığı asla unutamam. Ferhan Hanım ile öyle çok ve öyle güzel anılarımız var ki!...

**- İş hayatınıza nasıl başladınız?**

İş hayatını tanımaya ilk olarak stajlarla başladım. İlk stajım özel bir şirketin muhasebe birimindeydi, henüz 17 yaşındaydım. Orada ofis ortamıyla ilgili çok şey öğrendim. Daha sonraki iki stajımın ilki Polonya'da bir yazılım firmasında, ikincisi ise Yunanistan'da





banyo donanımları üreten bir fabrikanın dış ticaret birimindeydi. Ardından büyük bir yağ fabrikasının insan kaynakları biriminde stajla başlayıp profesyonel iş teklifiyle gelişen deneyimimde hayatımın en doğru kararlarından birini verdim. İnsanın sevdiği ve üzerinde eğitim gördüğü işi yapması kadar büyük bir şans ve verimlilik olanağı yok bence. Şanslıydım. Tüm o deneyimler bugün GAP Danışmanlık'ın temelini atmamızda ve Gaziantep merkez olmak üzere bölgemizde birçok güzel işler başarabilmemizdeki kaynak yol gösterici oldu.

***Başarılı iş kadınları adına örnek bir rol modelsiniz. Kadınların her alanda başarabileceğini ispatladığınız bir anlamda. Çalışma hayatında kadın olmanın avantajları ve dezavantajları nelerdir?***

Bu çok işlenmiş bir konu artık. Öncelikle kadının ve erkeğin toplum-

sal cinsiyet algısındaki engelleri kaldırmak lazım, gerisi kendiliğinden geliyor. Dezavantaj anlamında bunu söyleyebilirim. Kadına toplumda biçilen “yuvayı dışı kuş yapar, erkek getirir kadın yetirir, kadının yeri evidir” anlayışlarının kadının çalışma hayatından soyutlanması yönünde yanlış yorumlandığını düşünüyorum. Bu hassas bir denge sonuçta. Aile ve iş dengesini koruyarak da kadının ekonomiye katkısı mümkün. Bunun beraberinde getirdiği avantajları da cabası. Bir kez ekonomik olarak aile bütçesine katkıda bulunmak, bir şeyler üretmek kadının psikolojisini olumlu yönde etkiliyor. Boş ve hatta dolaylı olarak zarar veren şeylerle gününü geçirmedeği zaman daha mutlu ve huzurlu bireyler oluyorlar. Ayrıca kadın elinin değdiği işler daha estetik, daha detaycı, duygusal zekâsı daha yüksek sonuçlar alınmasına yardımcı oluyor. Belki de bu en önemli avantaj.

***GAGİAD Kadınlar Kurulu'nda Başkanlık görevinde bulundunuz. O dönem yaptığınız çalışmaları anlatır mısınız?***

Tabii, hem de gülümseyerek anlatırım zira o dönem yönetim kurulundaki arkadaşlarımla öyle çok ve ardı ardına eğitim düzenlemiştik ki artık yeni bir başlık bulduğumuzda herkes ne diyeceğini, ne yapacağını çok iyi biliyordu. O dönem üyelerimiz dışında da katılım kabul ettiğimiz kadınlar için girişimcilik kursundan tutun da NLP ve Reiki kursuna, ahşap boyamadan, takı kursuna kadar uzanan çok geniş bir yelpazede üyelerimiz için eğitimler düzenledik. Mutat yemeklerimizi, geleneksel balomuzda Kadınlar Kurulu'nun emeklerini(o zamanlar salonu süsleme görevi bizimdi ☺), çeşitli vesilelerle üye ziyaretlerimizi, gezilerimizi saymıyorum bile. Güzel bir dönemdi,



ailece görüşmelerimizin güçlenerek hala devam ettiği çalışkan ve yaratıcı bir ekibimiz vardı.

***Birçok dernek ve STK'da önemli görevler üstlenmiş durumdasınız. Bu alandaki çalışmalarınızdan bahsedermisiniz?***

Sosyal sorumluluk projelerinde çalışmak bizim vatandaşlık görevimiz olmalı diye düşünüyorum. Sürekli üretmeyi, fayda sağlayan işler yapmayı düstur edinmiş bir yapım var. Misyonumu tamamladığımı düşündüğüm STK görevlerimi daha genç arkadaşlara devretmek bu anlamda en doğru olanı. Dolayısıyla Yalın Enstitü Türkiye'nin Gaziantep kurucu üyesi, AIESEC Öğrenci Topluluğu Danışmanlar Kurulu üyesi, PERYÖN Derneği Güneydoğu Anadolu Şubesi YK Başkan Yardımcılığı, GAGİAD Kadınlar Kurulu Başkanlığı görevlerim hep bu sözünü ettiğim çizgide güzel anlamlarla geride bırakmış olduğum görevlerim.

Şu an TOBB Gaziantep Kadın Girişimciler Kurulu Başkanlığı göre-

vim devam ediyor. 2009 yılından bu yana iki dönemdir onurla sürdürdüğüm, kadın girişimciliğini ve kadının ekonomiye daha bilinçli katkısının artırılmasını hedefleyerek harika bir takım çalışmasıyla kurul üyesi arkadaşlarımla birlikte birçok etkinliklere imza attığımız bu görevimi de yakında emin ellerle teslim etmek istiyorum. Şimdiye dek birlikte güzel işler yaptık; kendi işini kurmak isteyen kadınlara mikro kredi dağıttığımız etkinliklerimiz, girişimcilik alanında eğitici seminerlerimiz, genç kızlarımızı pozitif ayrımcılığa tabi tuttuğumuz girişimcilik iş fikri yarışmalarımız, üniversitelerle ve meslek liselerimizle yaptığımız işbirliği sonucu öğrencilere verdiğimiz girişimcilik dersleri ve konferanslar, artık geleceğe yönelen yurtdışı gezilerimizle üyelerimiz için yarattığımız iş bağlantısı olanakları bu işlerden bazıları. Tam bir gönüllülük esasıyla çalışıyoruz ve koordinatör odamız olan Gaziantep Sanayi Odası başta olmak üzere diğer tüm borsa ve odalarımızın da tam desteğini görüyoruz.

Bunların dışında 2006 yılından bu yana yürüttüğüm İtalya Cumhuriyeti Fahri Konsolosluğu görevim de var. Aktif çalışmalarımın dolaylı görev alanım 2011 yılında tüm Güneydoğu Anadolu illeri olarak genişletildi ve yine aynı yıl İtalya Cumhuriyeti'nden Cavaliere (Şövalyelik ve Dayanışma) Nişanı almaya layık bulundum. Bu nişanı almamdaki en öncelikli neden; Gaziantep mutfağına ait Sn. Özden Özsabuncuoğlu'nun yemek kitabının dünyada ilk kez İtalyanca dilinde yayınlanmasını sağlamam oldu. İki ülke arasında ticari ve kültürel ilişkilerin artırılmasında köprü olabilmek güzel.

***Çalışma hayatının başarılı ismi Mehpare Hanım, evine adım attığı andan itibaren nasıldır. Neler yapar, ailede neler yapılır, bizimle paylaşır mısınız?***

Eve girdiğim andan itibaren iş yaşamının ve diğer görevlerimin tüm unvan ceketleri portmantoya asılır. Ailem her zaman için hayatımın ağırlık merkezi olduğundan öncelikle annelik gelir. Çocuklarımla okul durumlarıyla yakından ilgilenirim. İş hayatında profesyonel olarak uyguladığım danışmanlık, koçluk ve eğitimlik rollerim çocuklarımla birlikte daha eğlenceli hale geliyor. Bu onların duygu dünyalarının beslenmesine ve okul başarılarına da olumlu anlamda etki ediyor. Yemek yapmayı çok seviyorum. Yeni tatlar denemek füzyon mutfağına farklı örnekler katmak hoşuma gidiyor. Hatta "MEKİ(Mehpare Kileci)Dürümü" adlı bir atıştırma hazırlıyorum, bizimkiler bayılıyor. Tarifini vermem, bir gün misafirim olursanız memnuniyetle ikram edebilirim (gülüyor...). Bir de ev işlerinden ütü yapmayı seviyorum. Bu birçok insan için garip gelebilir ancak ütü yapmak bende terapi etkisi yaratıyor. Tüm stresimi atıp sakinleşiyorum ütü yaparken.

***3 kelimeyle GAGİAD?***

Kocaman bir aile.





## EMİNE MAZICIOĞLU

BASIN VE YAYIN KOMİSYON ÜYESİ

# ANTEP EVLERİ

**Y**ERLEŞİMDE öncelikle iklim etkili olmuştur. Bölgenin yazları sıcak ve kurak, kışları ise soğuk ve yağışlı olması nedeniyle konutlar çok sık konumlanmış ve oluşturulan dar sokaklara üst katlarda yapılan çıkıntılarla koruyucu alanlar sağlanmıştır. Bölgeye kışın kuzey batı yönünde esen rüzgarların hakim olması nedeniyle, konutlar genelde güneye doğru yönelmiştir. İklim konutlarda mümkün olduğu kadar açık mekanlar yaratılmasını gerekli kılmıştır. Bu sebeple Livan (eyvan) ve Hayat (avlu) gibi plan öğeleri oluşmuştur. Kalın yapılan taş duvarlar iç mekanların yazın serin, kışın sıcak olmasını sağlamaktadır.

Sosyal yaşamın en önemli yanı olan mahremiyeti koruma çabası, yapıların plan ve cephe sistemlerini oluşturmuştur. Yüksek hayat duvarları ile yapılar sokaktan ko-

parılmış ve hayatın tüm mekanları toplama özelliği ile apayrı bir iç dünya oluşturması sağlanmıştır. Zemin katların sağır duvar, üst katların sokağa bakan cephelerinde ise çok az açıklık bulunması bu durumun açık bir kanıtıdır. Kapalı kutu görünümü veren sokakların etkisinin hafifletilmesi için konutlarda çıkma ve kademelenme yapılmış böylece sokak dokusuna hareket kazandırılmıştır.

Gaziantep'in eski evleri kendilerine özgü bir mimariye sahiptir. Bu geleneksel evler havra veya keymih adı verilen yumuşak kalkerli taşlardan inşa edilirdi. Kentin eski semtlerinde mevcut olan bu evler genelde bir yada iki katlıdır; üç katlı olanlarada rastlanır. Kalın duvarlıdır. zemin katların altında kayaların içine oyulmuş mahsenler bulunur. Mahsenlerde pekmez ve zeytinyağı gibi yiyecekleri.

depolamak için özel bölümler vardır. Büyük dış kapıdan eve girildiğinde ilk olarak "hayat" denilen

GAZİANTEP'TE KONUT ALANLARI, ALLEBEN DERESİNİN DOĞU VE BATI YÖNÜNDE YARATTIĞI DOĞAL SINIRLARI TAKİP EDEREK VE DERENİN GÜNEYİNDEN BAŞLAYIP DOĞU VE GÜNEYDOĞU YÖNLERİNDE GELİŞMİŞTİR. ÖNCELİKLE KALE ÇEVRESİNDE BAŞLAYAN KONUT YERLEŞİMİ, ZAMANLA BELİRLİ BİR SİSTEME BAĞLI OLMADAN YAYILMIŞTIR. BUNUN YANI SIRA SOSYAL PAYLAŞIM, DİNİ İNANÇ ORTAKLIĞI GİBİ NEDENLER KONUT KULLANICILARININ BİR ARADA BULUNMA SEBEPLERİNDENDİR.





geniş bahçeli alan görülür. Hayatın değişik yerlerinde farklı amaçlar için kullanılan odalar yer alır. Evleri pencereleri sokak yerine avluya açılır . Pencerelerin üzerinde “kuş tağası” denilen küçük pencereler bulunur. Evin havalandırılmasında kullanılan bu pencereler odaların aydınlatılmasında da etkilidir. Bu tür özelliklere sahip geleneksel Antep evleri bugün şehir merkezlerinde, Eyüboğlu, Türktepe, Tepebaşı, Bostancı ve Kozluca mahalleri ile Şehre küstü semti ve Kale civarında bulunmaktadır.

Konut yerleşiminde etkili olan bir diğer etkenin de topografya olduğunu görülmektedir. Mahalle konumlarını incelediğimizde Müslüman kesim kale çevresindeki düz bölgede, Hıristiyan kesim ise kent içinde oluşmuş küçük tepeliklerde konum-



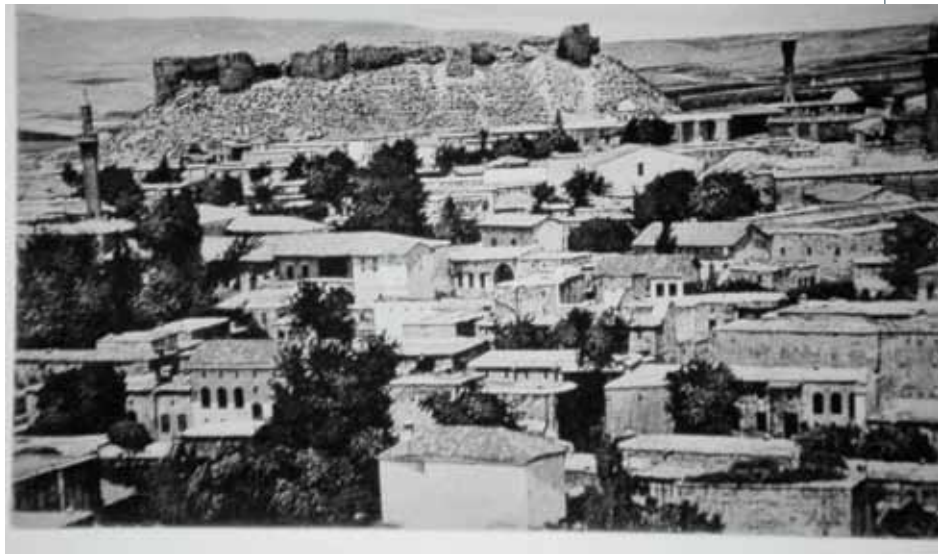
lanmıştır. St. Mary kilisesinin bulunduğu Tepebaşı, Ermeni mahallesi olarak bilinen Kayacık (Bey) mahalleleri bu durumu örneklemektedir.

Sonuç olarak, Antep evleri günümüzde Gaziantep'in konut ihtiyaçlarını karşılayamamaktadır bunun nedenleri:

- \*Hızlı büyüme
- \*Kentin göç alması
- \*Sanayileşme
- \*Hızlı kentleşme

Değişen yaşam koşulları ve günümüz ihtiyaçlarına cevap veremeyen yapılar, Antep evlerinin bulunduğu alanın yavaş yavaş terk edilmesine neden olmuştur. Alandaki birçok konut ticari işletme veya bölünmüş yapılar olarak yaşamını sürdürmeye çalışmaktadır.

*Gaziantep ili Bey (Kayacık) Mahallesi geleneksel doku koruma ve geliştirme önerisi tezinden yararlanılmıştır.*





AHMET KAŞIBEYAZ





KAŞIBEYAZ LEZZET GRUBU KURUCUSU **AHMET KAŞIBEYAZ**

# SERMAYE YALNIZCA PARA DEMEK DEĞİLDİR, ÖNEMLİ OLAN HAYAL ETMEK

HENÜZ 5 YAŞINDAYKEN BAKLAVA İMALATINDA ÇALIŞAN BABAMIN YANINDA BENİDE İŞE GÖTÜRMESİNDEN BERİ BU MESLEĞİN İÇERİSİNDE YER ALMAKTAYIM. ÇALIŞKANLIĞIM VE MESLEĞİME DUYDUĞUM SAYGI, SEVGİYLE ŞU AN FLORYA DA 22 DÖNÜM BAHÇE ÜZERİNE KAŞIBEYAZ LEZZET GRUBUNU KURDUM.



### *Ahmet Kaşibeyaz kimdir?*

1942 yılında Gaziantep'te doğdum. 11 yaşında gördüğüm rüya sonucunda kaşımın beyazlamasıyla Kaşibeyaz olarak anılmaya başladım, bu nişanın uğurunu bu zamana kadar taşıdığımı inanıyorum. Askerlik için Samsuna gittim ve rahmetli eşim ile orada tanıştım askerden sonra Samsun'a yerleştim. Murat ve Suat adında iki tane oğlum var.

### *Kaşibeyaz'ın Türk Mutfağında marka haline gelmiş bir lezzet grubu olmasını neye bağlıyorsunuz?*

Öncelikle kendim dâhil çalışan bütün ekibim bu işi severek icra ediyoruz. Her zaman iş disiplini ve dürüstçe çalışmanın başarı getireceğini çevreme aşılamaktayım. İşletmelerimizde kullanmış olduğumuz bütün ürünlerin her

zaman en iyisini ve en tazesini kendine özgü yöresinden bulup işletmelerimizde misafirlerimize sunmaktayız. Personelimizin uzun yıllardır Kaşibeyaz Lezzet Grubu bünyesinde çalıştığı için, lezzet ve hizmetin eşdeğer olarak yüksek kalitede sunulması bizi zamanla misafirlerimizin takdirleri doğrultusunda marka sürecimizi tamamlamamıza yardımcı olmuşlardır.

### *Mesleğe başlama öykünüzü bizimle paylaşır mısınız?*

Henüz 5 yaşındayken Güllüoğlu baklava imalatında çalışan babamın yanında işe götürmesinden beri bu mesleğin içerisinde yer almaktayım. Daha o yaşlarda bu mesleğe gönül verdim, ustamdan öğrendiğim iş disiplini hayatım boyunca başarılarımdaki en önemli etken olarak görmekteyim. Gaziantep'te babamla birlikte açtığımız baklava dükkanı başarılı iş-



ler çıkarmasına rağmen babamın vefatıyla dükkanı satmaya karar verdim. Daha sonra İstanbul'a gitme kararı alarak uzun bir serüvenin başlangıcını yapmış oldum. Daha 17 yaşımdayken çalışkanlığım ve becerilerimle namım yayılmaya başladı,1959 yılında İstanbulda Bilgeoğlu Baklavacısında işe başladım.1962 yılında askerliğimi yaptığım Samsunda mesleğimin burada olmadığını fark ettim ve Kaşibeyazın ilk temellerini 1965 yılında Samsunda attım.Daha sonraları Samsuna sığmaz oldum "Boğulacaksınız büyük denizde boğul"diyerek 1975 yılında İstanbula gelerek Aksaray da Mesihpaşa da 10 masalı bir restoranla hizmet vermeye devam ettim.Çalışkanlığım ve mesleğime duyduğum saygı,sevgiyle kısa zamanda bu mekanda da bana yetmez oldu ve arayışlar sonucu 1987 yılında şu an Florya da 22 dönüm bahçe üzerine Kaşibeyaz Lezzet Grubunu kurdum.

***Antep mutfağından hangi lezzetleri sunuyorsunuz, en çok neler tercih ediliyor?***

Antep yöresine özgü hemen hemen bütün lezzetleri misafirlerimize sunmaya özen gösteriyoruz. En çok tercih edilenler başında ise; Ali Nazik kebabı, Fıstıklı Kebab, Acılı Antep Kebabı, Ana Kızlı Ekşili Köfte, Yuvalama, Fıstıklı Künefe, Katmer ve Baklava çeşitleri gelmektedir. Ayrıca işletmelerimizde market bölümlerinde Gaziantep e özgü fıstık, kuru dolma çeşitleri,baharat,turşu,nar ekşisi, gibi bir çok ürün tercih edilmektedir.

***Dünya mutfağını da yakından takip eden bir isim olarak, Gaziantep mutfağını, dünya mutfağının neresinde görüyorsunuz?***

Gaziantep günümüze kadar birçok medeniyete ev sahipliği yapmış bir kentimizdir.

**GAZİANTEP ATA  
TOPRAĞIDIR. MESLEĞİMİ  
ÖĞRENDİĞİM HER  
GİTTİĞİMDE ÂDETA  
YENİDEN DOĞDUĞUMU  
İÇİMİN HUZURLA  
DOLDUĞU HİÇBİR  
ZAMAN KOPAMADIĞIM  
AİLEM GİBİDİR.**





Bu nedenle de bünyesinde yüzlerce lezzeti barındırmaktadır. Fıstık Gaziantep'imizin öne çıkan ürünü olup, dünya mutfağındaki yeri de çok önemlidir. Yemek olarak başı çeken Kebab çeşitleri, Lahmacun, Baklava ve Katmer denince akla gelen ilk şehrin Gaziantep olması, dünya mutfağında ne kadar önemli bir yer edindiğimizi göstermektedir.

**Çalışkanlığınızın yanı sıra, yenilikçi bir isim olduğunuzu da duyuyoruz. Geçmişten günümüze mesleğinizde ne gibi yeniliklere imza attınız?**

Türkiye'de restoranlara ilk çocuk oyun alanını ben getirdim. Böylelikle restoranımıza yemek yemeye gelen aileler, çocuklarını oyun alanlarına bırakarak rahat bir şekilde yemeklerini yediler ve bu durumdan oldukça memnun kaldılar. Bir diğer getirmiş olduğum yenilik ise garsonlara dağıtmış olduğum pos cihazları. Dağıtılan bu pos cihazları ile mutfak-servis arasındaki trafiği ortadan kaldırarak daha kaliteli ve hızlı bir servis anlayışı doğmuştur.

**Türk mutfağının tanıtımı noktasında çalışmalarınız var mı, varsa nelerdir?**

Gerek şahsım gerekse Kaşibeyaz adı altında çeşitli festivallere, kongrelere, söyleyişlere katılarak Türk mutfağını ve Antep mutfağını diğer çevrelere tanıtımı noktasında elimizden geldiğince çalışmalar yaptığımızı söyleyebilirim.

**Gaziantep ile bağlarınızı koparmadığınızı biliyoruz. Gaziantep sizin için ne anlam ifade ediyor?**

Gaziantep doğduğum büyüdüğüm topraklar, benim için her zaman yeri farklıdır, Ata toprağıdır. Mesleğimi öğrendiğim her gittiğimde âdeta yeniden doğduğumu içimin huzurla dolduğu hiçbir zaman kopmadığım ailem gibidir. Ben imkansızlıklardan dolayı yalnızca ilkokulu bitirdim, bu mağduriyeti iyi bildiğimden bu şehrimize gençlerin okuması için Sarı Güllük beldesinde Rabbimin nasip etmesi ile Kaşibeyaz İlköğretim okulunu 1998 yılında yaptırdım. Öğrencilerin gönderdiği mektuplarla, şiirlerle

bana duygulu anlar yaşatıyor. Bu vesile ile gerek öğrenciler ile gerekse Gaziantep şehrimiz ile organik ve manevi bağım her zaman devam etmektedir.

**GAGİAD'ı takip ediyor musunuz?**

Yoğun iş temposundan fırsat buldukça, ne gibi çalışmalar içinde yer aldığınızı görmek için takip etmeye çalışıyorum.

**Genç İşadamlarına ne gibi tavsiyelerde bulunacaksınız?**

Öncelikle her zaman şunu kendime prensip edindim (Rabbim bana çalışma azmi ver ama para hırsı verme dedim) Bütün geççerimizin çok çalışarak vazgeçmeden, azimle hayallerinin peşinde ama gerçekçi projeler ve yeniliklerle belli plan dâhilinde, ekip ruhu ve emeğe saygı çerçevesinde vatanına hizmet etmelerini gönülden tavsiye ederim. Şunu da belirtmeden geçmiş olmayalım sermaye yalnızca para demek değildir, önemli olan hayal etmek, inanmak, çok çalışıp sabırla hedeflerine ahlaklı bir şekilde ulaşmaktır.



# GAGİAD İSTİŞARE TOPLANTISI YAPILDI



TOPLANTI DA YÖNETİM KURULUMUZ VE ÇALIŞMA GRUPLARI BAŞKANLARIMIZ VE ÜYELERİMİZ BİR ARAYA GELEKEREK ŞEHİRİMİZ VE GAGİAD ADINA NELER YAPABİLİRİZ HAKKINDA İSTİŞARE YAPTILAR.



Taner Özdurak

**Y**ÖNETİM Kurulunun ve çalışma gruplarımızın katıldığı genişletilmiş istişare toplantısı yapıldı.

Toplantı gündemini belirttiikten sonra konuşma yapan Yönetim Kurulu Başkanımız Taner Özdurak ;” Gaziantep her alanda başarılı bir şehir biz bugün derneğimize nasıl faydalı olacağımızı tartışırken aslında şehrimize nasıl fayda sağlayacağımız görüşeceğiz. Yeni dönemde faaliyete geçen tüm Çalışma Gruplarımıza başarılar diliyorum. Çalışma grupları derneğimizin





Serdar Doğdu

## YAPILAN TOPLANTIDA ÇALIŞMA GURUBU BAŞKANLARI DÖNEM PROJELERİ HAKKINDA BİLGİ VERDİLER



Gökhan Mengüç

önemli birimleri arasındadır. Ve bizler çalışma gruplarımızın proje ve çalışmalarına katkı sağlayacak desteğe hazırız.” Dedi.

Toplantı Eğitim ve Çevre Çalışma Grubu Başkanı Erkan Duran, Sosyal ve Kültürel Etkinlikler Çalışma Grubu Başkanı Gökhan Mengüç ve Sanayi ve Ticaret Çalışma Grubu Başkanı Nejmettin Memiş'e vekâleten çalışma grubu üyesi Serdar Doğdu'nun proje ve çalışmalarının anlatıldığı sunum ile devam etti.



Erkan Duran



ORHAN AKKAYA



AKORT Fuarcılık Yönetim Kurulu Üyesi  
**Orhan Akkaya:**

# HAYALİM; GAZİANTEP’TE ULUSLARARASI NİTELİKTE MÜZİK, FİLM VE TİYATRO FESTİVALLERİNİN HAYATA GEÇİRİLMESİDİR

GAZİANTEP’İMİZ, BİR DÜNYA KENTİ OLAN İSTANBUL’DAN SONRA TÜRKİYE’DE FUARCILIK KONUSUNDA EN ÇOK SÖZÜ EDİLEN KENTLERİN BAŞINDA GELMEKTEDİR. BENÇE ŞU ANDA KENTİMİZ GEREK OTEL KAPASİTESİ VE FUAR-KONGRE MERKEZLERİYLE, GÜÇLÜ ULAŞIM AĞIYLA, GEREKSE HALİHAZIRDA DÜZENLENEN FUARLARIYLA VE DİĞER TÜM DİNAMİKLERİYLE ‘FUARLAR KENTİ’ NİTELİĞİNE SAHIPTİR.

## S

*ayın Orhan Akkaya;*

*Orhan Akkaya’yı bize anlatır mısınız?*

1978 doğumluyum. Tekerekoğlu Anadolu Lisesi’nin ardından 9 Eylül Üniversitesi İşletme Bölümü’nden mezun oldum. Askerlik görevimi tamamladıktan sonra aile şirketimiz olan AKORT Fuarcılık’ta yönetim kurulu üyesi olarak göreve başladım.

*Gaziantep’te yılda kaç fuar düzenleniyor, Akort yüzdesel olarak bu fuarlara hangi oranda imza atıyor?*

Her yıl şehrimizde gerçekleştirilen fuarların sayı-

sı değişkenlik göstermekle beraber 8-12 aralığında olup, bizim bu oran içindeki yüzdemiz seksendir.

*Gaziantep’te düzenlenen fuarlar yeterli oranda mı, Gaziantep için “Fuarlar Kenti” diyebilmek doğru bir tespit olur mu, sizce?*

Gaziantep’teki fuarlar özellikle kentin üretim potansiyelinin güçlü olduğu ve pazar payımızın yüksek olduğu sektörlerde düzenlenmektedir.

Bizim için fuarcılıkta önemli olan nicelikten çok niteliktir. Bana göre şehrimiz fuarcılıkta güçlü bir kimliğe ve pozisyona sahip olmuştur. Gaziantep’imiz, bir dünya kenti olan İstanbul’dan sonra Türkiye’de fuarcılık konusunda en çok sözü edilen kentlerin başında gelmektedir. Bence şu anda ken-

## BİZİM İÇİN FUARCILIKTA ÖNEMLİ OLAN NİCELİKTE ÇOK NİTELİKTİR. BANA GÖRE ŞEHİRİMİZ FUARCILIKTA GÜÇLÜ BİR KİMLİĞE VE POZİSYONA SAHİP

timiz gerek otel kapasitesi ve fuar-kongre merkezleriyle, güçlü ulaşım ağıyla, gerekse halihazırda düzenlenen fuarlarıyla ve diğer tüm dinamikleriyle 'Fuarlar Kenti' niteliğine sahiptir.

**Gaziantep için "mutlaka olmalı" dediğiniz, hayalini kurduğunuz ya da eksikliği hissedilen bir organizasyon var mı?**

Hayalim Gaziantep'te uluslararası

nitelikte müzik, film ve tiyatro festivallerinin hayata geçirilmesidir. Ayrıca yeni stadımızda kupa finallerinin organize edilmesi de sanırım hepimizin hayalidir.

**Fuarcılığın yanı sıra başka ne gibi faaliyetlerde bulunuyorsunuz, Akort'un sektöründeki başarısını neye bağlıyorsunuz?**

Bizim amiral gemimiz fuarcılık olmakla birlikte bugüne kadar pek çok ulusal ve uluslararası ölçekli kongreler, sempozyumlar ve açılış organizasyonları gerçekleştirdik. Bizim başarımızın sırrı istikrarlı çalışma, güvene dayalı ve müşteri odaklı yaklaşımlarımızdır. Gelişime ve değişime açık, dinamik bir yapıyla güçlü ve güvenilir bir marka haline geldik.

**"Gaziantep" ve "Marka Kent" kelimeleri sizin için ne anlam ifade ediyor?**

Marka Kent kavramını Türkiye gündemine taşıyan ve bir model olarak bu ifadeyi anlamlı hale getirecek her türlü donanım ve kültüre sahip bir kenttir Gaziantep.

**GAGİAD dediğimizde aklınıza ne geliyor?**

GAGİAD denince aklıma, vizyon sahibi, donanımlı ve dinamik üyelerden oluşan ve kentimiz için ortak akılla büyük hedeflere yürüyen bir dernek gelmektedir.

**GAGİAD'a ne zaman üye oldunuz? Size iş ve sosyal yaşamınıza neler kattı?**

Gaziantep'e güç katan çeşitli ekonomik ve sosyal projelerde, farklı sektörlerdeki üye arkadaşlarımla uyum





ve işbirliği içinde çalışmak benim için değerliydi.

***İş dışında vaktinizi nasıl geçirirsiniz, hobileriniz ya da özel zevkleriniz var mı?***

Spora çok düşkünüm. Haftada en az üç gün spor yapıyorum. Para ve Gaziantep odaklı fotokart koleksiyonlarımla ilgileniyorum. Antika objelere özel bir ilgim var. Fırsat buldukça doğa ve kültür turlarına katılıyorum.

***Orhan Akkaya evinde nasıldır?***

Aileme çok düşkünüm. İş dışında vaktimin neredeyse tamamını aileme ayırırım. Eşimle ve iki kızımınla birlikte keyifli vakit geçirmeye çalışır, özellikle çocukların bireysel gelişimine yönelik eğitici oyun ve faaliyetler yaparız.

***Tüm aile birlikleyken, en çok yapmaktan hoşlandığınız şey nedir?***

Ailece doğayı çok seviyoruz. Bu nedenle fırsat buldukça doğayla iç içe olabileceğimiz destinasyonlara gidiyoruz.

***İş dünyasına Genç Çizgi aracılığıyla vermek istediğiniz bir mesaj var mı?***

Fuarlar, günümüzün en etkili iletişim, tanıtım ve satış platformlarının başında gelmektedir. Fuarların büyük firmaların marka imajının pekiştirilmesine, küçük ölçekli firmaların da markalaşma sürecine katkıları yadsınamaz. Bu bağlamda, Genç Çizgi aracılığıyla iş dünyasını katılımcı ve/veya ziyaretçi olarak fuarlarda pro-aktif olarak yer almaya davet ediyorum.



**GENÇ ÇİZGİ ARACILIĞIYLA İŞ DÜNYASINI KATILIMCI VE/VEYA ZİYARETÇİ OLARAK FUARLARDA PRO-AKTİF OLARAK YER ALMAYA DAVET EDİYORUM**



**MUZAFFER GÖREN**

BASIN VE YAYIN KOMİSYON ÜYESİ

**ÇAĞIMIZIN VAZGEÇİLMEZİ  
İNTERNET  
BANKACILIĞI  
GÜVENLİ Mİ?**

**B**ANKACILIK işlemlerini internet üzerinden gerçekleştirmek çoğu insan için artık çok doğal. Bunu desteklemek için finans kurumları ve bankalar kullanıcılarına birçok kolaylık sağlıyor. İnsanlar internet bankacılığı hizmetinden yararlandıklarında bankaya kadar yorulmak, park yeri aramak gibi dertlerden kurtuluyorlar. Sadece çok özel durumlarda şubeye bizzat gitmek gerekebiliyor ki bu çok nadir rastlanan bir durum. Türkiye’de internet bankacılığı şu an için Avrupa’daki kadar yaygın değil ama sürekli bir

gelişim içinde. Avrupa ülkelerinde nüfusun dörtte üçü bankacılık işlemlerini internet üzerinden yürütürken, Türkiye’de bu oran çok daha az. Tabii internet bankacılığı ve internet üzerinden alışveriş gibi kavramlar her geçen gün daha da yaygınlaşıncaya, güvenlik konusu önem kazanmaya başladı. Bunun nedeni, gazete ve televizyonlarda sıklıkla gördüğümüz internet üzerinden yapılan soygun haberleri. Bu tip vakalar da ön plana çıkan fikir ise internet bankacılığının güvensizliği. Akla, “Kullanıcılar hiç mi risk oluşturmuyor?” sorusu gelebilir.



**Sorunun cevabı:** Kullanıcılar zaten çok az olan güvenlik kurallarına uymadıkça, risk faktörü inanılmaz boyutlara ulaşabiliyor.

Bankaların son yıllarda ki internet bankacılığı sistemlerini daha güvenli hale getirebilmek için yapmış olduğu şifrematik uygulamaları, güvenlik resimleri ve sadece sanal klavye ile girilebilen parolalar gibi yöntemlerinin yanı sıra kullanıcılarında dikkatli olması çok büyük önem arz etmekte aksi halde çok güvenli olduğu düşünülen bankacılık sistemi bile işe yaramayacaktır.

Almanya’da yapılan bir araştırma çok ilginç sonuçları ortaya çıkartmış; Bankacılık işlemlerini internet üzerinden gerçekleştiren kullanıcıların çoğunun bilgisayar donanımsal olarak en güncel durumdayken, güvenlik konusuna yeterince önem verilmiyor. Bu araştırmadan da anlaşılacağı üzere gereken güvenlik önlemlerini almayarak dolandırıcılara istemeden açık kapı bırakmış oluyoruz.

Modern dolandırıcılar sadece internetle sınırlı kalmıyor. Dolandırıcılar sanki bankacılık işlemlerini yürüttüğünüz bankanın bir çalışanıymış gibi sizi telefonla arayıp kişisel bilgilerinizi ele geçirmeye çalışabiliyor. Hatta bununla ilgili olarak bir terim bile doğmuş.





**İPUCU:** İNTERNET ÜZERİNDEN HERHANGİ BİR BANKACILIK İŞLEMİ YAPMADAN ÖNCE WEB TARAYICINIZI KAPATIP TEKRAR AÇIN. BÖYLE YAPARSANIZ İNTERNET DOLANDIRICILARININ YENİ YÖNTEMİNİ BOŞA ÇIKARMIŞ OLACAKSINIZ. ÇÜNKÜ ARKA PLANDA AÇILMIŞ OLAN BİR WEB SİTESİ OLSA BİLE, SİZ TARAYICIYI KAPATINÇA OTOMATİK OLARAK KAPANACAKTIR.



Adı; Olta (Phishing) saldırıları (Phishing kelimesi “Password” ve “fishing” kelimelerinin türetilmesinden doğmuş) olan yöntem, genellikle size gönderilen bir e-posta ile güya bankanın bilgi işlem departmanıymış gibi sahte bir bağlantı kurulmasıyla gerçekleşiyor. Bu yöntem ile kullanıcıdan Beklenen bu bağlantıya tıklamanız ve bütün kişisel bilgilerinizi ortaya dökmenizdir. “Lütfen internet bankacılığı hesap bilgilerinizi güncelleyiniz” gibi isteklerle kurbanlar hileli sayfalara çekiliyor. Olta e-postalar alıcıda ciddi bir etki yaratabilmesi için çok ustaca hazırlanıyor.

Sizi oltaya getirmeye çalışan dolandırıcılar her geçen gün kendilerini daha da geliştiriyorlar. Kişisel banka bilgilerinizi çalabilmek için, bankaların web adreslerine benzer adresleri kullanıyorlar ve yolladıkları e-postalarda sanki bankada çalışan biriymiş gibi sahte isimleri tercih ediyorlar. Olta e-postalarındaki bağlantılar, genellikle yurtdışında bir sunucuya ulaşıyor. Çünkü özellikle gelişmemiş ülkelerdeki sunucular üzerinden bir suçun takibini yapmak neredeyse olanaksız.

Olta mafyasının becerileri sadece bunlarla da sınırlı değil. Dolandırıcılar yeni buldukları bir yolla amaçlarına daha kolay ulaşıyorlar. “Pencere ile oltacılık” adı verilen yeni yöntemde, dolandırıcılar yeni sayfada açılan web sitelerinin içerikleri ile oynuyorlar. Eğer bir olta e-postasında yer alan ve tıklamanız için özenle hazırlanmış bağlantıya tıklarsanız, bu web sitesi gizli bir şekilde arka planda yükleniyor, siz ise farkına bile varamıyorsunuz. Daha sonra siz internet şubesine girmek için bankanın sayfasındaki bağlantıya tıklayınca, aslında daha önceden açılmış ve arka planda çalışan sahte site ekrana geliyor. Siz de farkında bile olmadan tüm bilgilerinizi buraya giriyorsunuz.

#### ***Olanlardan siz de sorumlu musunuz?***

Olta saldırıları internet ortamında uzun zamandır gündemde olsa da, bu tür vakalarda mahkemeler tarafından suçun nasıl dağıtıldığı henüz kesinlik kazanmadı. Kredi kartı kullanım sözleşmelerine bakıldığında, kart sahibinin ihmali sonucunda kart şifresinin üçüncü şahıslara verilmesi

durumlarında kart sahibi sorumluluk taşıyor.

Olta saldırılarında gerçek anlamda bir ihmal olup olmadığı tartışılır. Çünkü kullanıcı farkında bile olmadan dolandırıcılar tarafından bilgisayarına yüklenen zararlı bir programdan etkileniyor, bu program üzerinden sahte sitelerin IP adreslerine yönlendiriliyor ve bu sayede bilgiler çalınabiliyor. Böyle bir durumda tamamen kullanıcı hatasından söz etmek imkânsızdır. Siz ne kadar bilgili ve donanımlı olursanız, internette o kadar güvenlidir. Aşağıdaki kurallara uyarak internet bankacılığının güvenli tarafında yerinizi almanız mümkün

#### ***Güvenli İnternet bankacılığının püf noktaları***

- İşletim sisteminizi düzenli olarak güncelleyin. Böylece güvenlik açıklarının oluşmasını önlersiniz.
- Her zaman tarayıcınızın en güncel sürümünü kullanın.
- Mutlaka bir anti virüs yazılımı kullanın ve bu yazılımı düzenli olarak



güncelleyin (otomatik güncelleme seçeneğini tavsiye ediyoruz).

- Sisteminize bir güvenlik duvarı kurun ve etkinleştirin.

- İnternet şubesine giriş yaparken kullandığımız kullanıcı adı, şifre veya parola gibi bilgileri bilgisayarınızda kayıtlı tutmayın, ezberleyin.

- Sadece güvenilir kaynaklardan temin ettiğiniz yazılımları kullanın.

- İnternet bankacılığı işlemleri sırasında bilgisayarınızdaki diğer bütün programları kapatın. Bu süre zarfında Chat ve Sörf yapmayın, dosya indirmeyin.

- Güvenli bir parola seçin. Parolanız en az altı haneli olmalı ve bir kelime oluşturmayacak harf, sayı ve işaretlerden oluşmalı.

- Bankanızın acil durum telefonunu not edin. Böylece mesai saatleri dışında oluşacak bir tehlikede de bankanızla iletişim kurabilirsiniz.

- Düzenli olarak (en az ayda bir) hesap hareketlerinizi ve bakiyenizi gözden geçirin. Şüpheli işlemleri derhal bankanıza bildirin.

#### **Oturum açarken;**

- Önce açık olan tüm tarayıcı pencerelerini kapatın. Daha sonra yeni

bir pencere açarak internet şubesine bağlanabilirsiniz.

- Bankanın adresini adres satırına elinizle yazın, herhangi bir bağlantıya (linke) tıklamayın.

- Site adresinin “https://” ile başladığından emin olun.

- Tarayıcı penceresinin alt kısmında kilit işareti gözükmeli ve mutlaka kapalı olmalı.

- İnternet sitesinin güvenlik sertifikası olup olmadığını kontrol edin.

#### **Oturum açtıktan sonra;**

- Bankacılık işlemleri sırasında başka bir tarayıcı penceresi açmayın.

- Karşınıza herhangi bir hata mesajı çıkarsa, derhal sistemden çıkın. Daha sonra tekrar bağlanın.

#### **Oturumu kapattıktan sonra;**

- İnternet bankacılığı sisteminden “Çıkış” veya “Logout” bağlantısına tıklayarak çıkın.

- Tarayıcınızın belleğini ve geçici klasörü boşaltın.

- Tarayıcı penceresini tamamen kapatın.

Kesinlikle yapmamanız gerekenler Saldırganların başarılı olabilmeleri,

bilgisayarınıza herhangi bir şekilde sızabilmelerine bağlıdır. Siz internette sörf yaparken, e-postalardan veya harici kaynaklardan (USB bellek) bilgisayarınıza veri indirirken sisteminize sızabilirler.

- Asla, telefon veya e-posta üzerinden banka hesaplarınıza ve kredi kartlarınıza ait bilgileri paylaşmayın. Hiçbir ciddi banka sizden böyle bir talepte bulunmaz.

- İnternetteki göz boyayıcı program paketi tekliflerinden sakının. Bunların çoğu vaat ettikleri fonksiyonlara sahip olmadıkları gibi virüs, solucan ve Truva atı gibi zararlıları içlerinde gizliyorlar.

- Bankanızdan bir e-posta aldığınızda normalden daha fazla şüpheli olmanız. Tabii bu, gelen her e-postanın dolandırma amaçlı olduğu anlamına gelmiyor. Son zamanlarda bankalar çok fazla reklam içerikli e-posta da gönderebiliyorlar.

- İnternet bankacılığı işlemlerinizi asla bilmediğiniz yabancı bir bilgisayarda ya da internet kafeteryalarında yapmayın.

- Gelen e-postalarda, “internet bankacılığı güvenlik güncellemesi” yapmanız isteniyorsa, kesinlikle inanmayın. Bankalar güvenlik güncellemelerini e-posta üzerinden talep etmezler. Eğer bir güncelleme varsa bu bankanın ana sayfasından duyurulacaktır. Düzenli olarak internet bankacılığı ana sayfasını kontrol etmeyi ihmal etmeyin.

- Tarayıcı penceresinin alt kısmında “kapalı kilit” simgesi yoksa, bankacılık işlemlerini yapmayın ve sistemden hemen çıkın. Çünkü kilit işareti, bağlantının şifrelenmiş olduğunu belirtir ve internet bankacılığında her zaman şifrelenmiş bağlantı kullanılır.

#### **Kaynakça:**

<http://www.chip.com.tr/makale/>





# ANATOLIAN

WEAVERS  
HALL



by SULTANA

lima

aqua home

summer



26-29 May 2014  
Hall 2 / B 230

[www.anatolianweavers.com](http://www.anatolianweavers.com)

**ZERGÜN ÖZYETKİN**

BASIN VE YAYIN KOMİSYON ÜYESİ

**BİR DAMLA SU İÇİN;  
AKILLI YÖNETİM  
FİKİRLERİ**

**S**U, hayatta kalmamız ve sağlıklı yaşamamız için olmazsa olmazımızdır. Havadan toprağa, kendi vücutlarımızdan küresel ekonomiye kadar her şey su içerir. Aslında ticaret yaparken bir ürün, hizmet her alındığında veya satıldığında, sanal bir su alışverişi olur. Mesela sadece tekstil ve otomotiv den örneklemek gerekirse; Pamuklu bir tişörtü üretmek için 2,5 metreküp su ve bir otomobili üretmek için 147 metreküp su gerekir. Suyu, hammaddeleri işlemek, ürünleri imal etmek, elektrik üretmek ve insanlar ile malları taşımak için kullanıyoruz. Çölde şehirler inşa etmek için tuzundan arındırıyoruz. Ve bu nedenlerden insanoğlu, ilk yaşamdan beri her zaman, suyu yönetme kaygısı içindedir. Bu faaliyetler

nedeniyle doğal kaynaklarımız baskı altındadır. Su kullanımının suistimal edilmesi ve değeri gittikçe artan su kaynakları alanındaki rekabet son yıllarda önemli ölçüde artmıştır. Sürekli artan talepler karşılanırken sizce; Su kaynakları devamlı olarak nasıl yönetilebilir? Özellikle hatırlatmak isterim Bu yıl öngörülen, son 50 yılın en kurak dönemlerini yaşayacağımız günlerde, kuraklık, 2014 yılı için karşı karşıya olduğumuz en önemli çevre sorunlarından biridir. Yaz mevsimini kurak geçireceğimizin ilk sinyallerini ise barajlarımızdaki düşük su seviyelerinden az çok tahmin edebiliyoruz...

Akıllı bir dünya için, Su sorununun cevabını ve çözüm önerilerini beraber arayacağız.

KÖMÜRLÜ TERMİK SANTRALLERİN NEDEN OLDUĞU, KÖMÜR ENERJİSİYLE OLUŞAN ASİT YAĞMURLARI, SULARI DAHA DA ASİDİK HALE GETİRİRKEN, GÜNEŞ ENERJİSİNDEN ELEKTRİK ÜRETİLDİĞİN DE, ENERJİ İÇİN GEREKLİ SU MİKTARI DOĞALGAZ SANTRALLERİNDEN 5 KAT, KÖMÜR SANTRALLERİNDEN 2 KAT DAHA AZ SUYA İHTİYAÇ DUYULUYOR. RÜZGÂR ENERJİSİ İÇİN SUYA İHTİYAÇ DUYULMAZKEN, JEOTERMAL ENERJİ İÇİN KULLANILAN SU TEKRAR KAYNAĞA VERİLİYOR.





Bulduğumuz coğrafyadan dolayı, aslında suyun çok ucuz ve bol olduğunu düşüncesi genelde hemen hemen hepimizde hakimdir değil mi? Ama maalesef mevcut su yönetimi sistemlerimizin doğru olmaması nedeniyle, dünya üzerindeki her beş kişiden biri yeterli miktarda güvenli ve temiz içme suyuna sahip değildir. Türkiye de ise yaşamı boyunca kişi başına yaklaşık bin 519 m3 su düşüyor. Dünyamız üzerindeki toplam su miktarı hiçbir zaman değişmese de, suyun doğası değişiyor. Yağmurun düştüğü yerden okyanusların kimyasal yapısına kadar her şey sürekli değişim geçirir. İnsan müdahalesi olmadan, dünyanın su sistemi neredeyse mükemmel, kendi kendini yöneten bir döngü içindedir. İlkokulda bize öğretilenleri hatırlayınız mesela: Deniz suyu buharlaşır ve bulutları oluşturur. Bulutlar karaların üzerine doğru sürüklenir ve yağmur bırakır. Yağmur suyu göllere, nehirlere veya yeraltı sularına karışır. Göllerdeki, nehirlerdeki ve yeraltındaki sular ya buharlaşarak yeniden atmosfere karışır ya da yeniden denize akarak çevrimi tamamlar. Ancak insanoğlu var olan bu düzeni bozmuştur. Suyu her etkileşimimizde suyu değiştiriyoruz, yönünü değiştiriyor veya başka şekilde durumuna müdahale ediyoruz.

## İNSAN FAALİYETLERİ SU KAYNAKLARINI NASIL ETKİLİYOR?

Su kaynakları ciddi tehditlerle karşı karşıya kalmakta ve tümüne belirttiğimiz gibi, insan faaliyetleri neden olmaktadır. Bunların içerisinde çevre kirliliği, iklim değişimi, kentsel büyüme ve ormanların yok edilmesi gibi kırsal değişimler bulunmaktadır. İyi yönetilmeyen çiftçilik, orman temizleme, yol yapımı ve madencilik gibi faaliyetler çok miktarda toprağın ve havada kalan parçacıkların nehirlerde sonlanmasına yol açabilir. Bu da su ekosistemine zarar verir, su kalitesini bozar. Başlıca kirletici maddeler arasında, örneğin atık su tahliyesindeki organik maddeler ve hastalığa yol açan organizmalar, tarımsal alanlardan gelen gübreler ve tarım ilaçları, hava kirliliği sonucu oluşan asit yağmurları, madencilik ve endüstriyel faaliyetler sonucu açığa çıkan ağır metaller bulunmaktadır. Enerji üretim sistemlerinin %90'ı yoğun olarak su kullanıyor. 2035 yılında küresel enerji kullanımının %50, su tüketiminin de %85 oranında artması bekleniyor. Ancak takdir edersiniz ki, üretilemez bir varlık olan suyun miktarının oranı bunlarla beraber bir artış göstermiyor. Her yıl yaklaşık olarak 15-18 milyar metreküp tatlı su kaynağı fosil yakıt üretiminden dolayı kirleniyor. Ener-



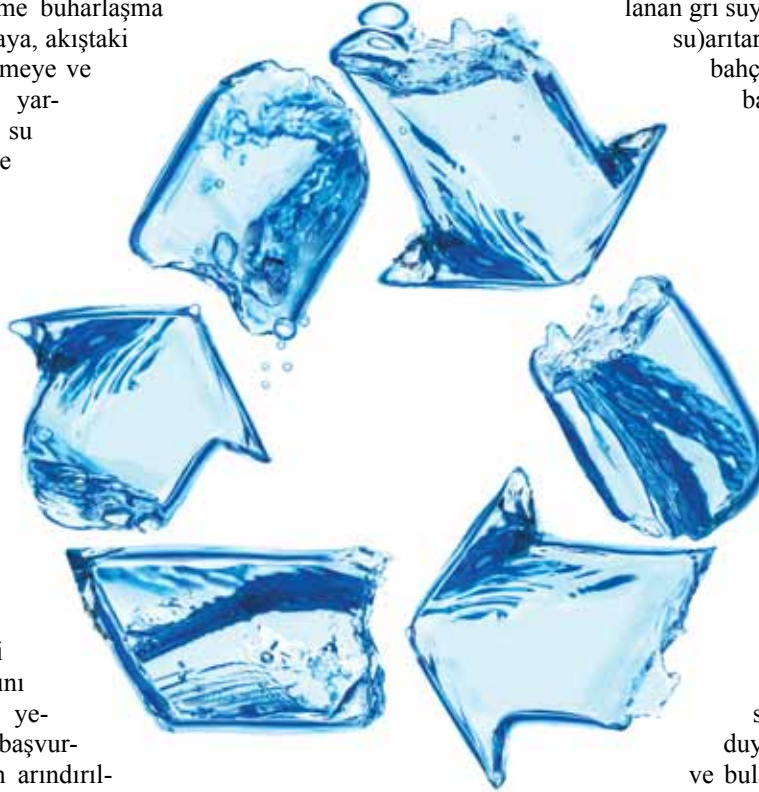
ji kaynaklarının elde edilmesinde de durum değişmiyor, yenilenebilir enerjiyi su kullanım açısından ele aldığımızda açık ara farkla, daha da cazip kılıyor. Örneğin kömürlü termik santrallerin neden olduğu, kömür enerjisiyle oluşan asit yağmurları, suları daha da asidik hale getirirken, güneş enerjisinden elektrik üretildiğin de, enerji için gerekli su miktarı doğalgaz santrallerinden 5 kat, kömür santrallerinden 2 kat daha az suya ihtiyaç duyuluyor. Rüzgâr enerjisi için suya ihtiyaç duyulmazken, jeotermal enerji için kullanılan su tekrar kaynağa veriliyor. Bu kısır döngüden ayrılmak için önce fosil yakıtlara bağımlılığımızdan kurtulup iklimi dengelemeli ve teknolojiyi daha fazla su tüketmek üzere değil de, suyu az kullanma teknolojilerini geliştirmek üzere kurgulamalıyız.



## ARTAN SU TALEBİ NASIL KARŞILANIR?

Devamlı artan su talebini karşılamak, doğal değişkenliği telafi etmek ve mevcut kaliteyi ve miktarı geliştirmek için çaba gerektirir. Yağmur suyu binlerce yıldır dünyanın birçok bölgesinde, yeraltı kaynaklarını yeniden doldurmak için kullanılmaktadır. Bu nispeten daha az masraflıdır. Yüzeysel suyunu yeraltına yönlendirme buharlaşma ile kayıpları azaltmaya, akıştaki değişimleri telafi etmeye ve kaliteyi artırmaya yardımcı olabilir. Atık su şu an birçok ülkede farklı amaçlarla yeniden kullanılmaktadır ve bu uygulamanın artması beklenmektedir. Bütün dünyada içilmez su, sulama ve endüstriyel soğutma için kullanılmaktadır. Şehirler de içme suyu kaynaklarını artırmak için su işlemedeki gelişmenin avantajını kullanarak, suyun yeniden kullanımına başvurmaktadırlar. Tuzdan arındırılmış su – tatlı suya dönüştürülmüş olan deniz suyu ve diğer tuzlu sular – şehirler ve endüstriler tarafından kullanılmaktadır. Hâlihazırda, çoğu su politikası hala bilim ve iyi yönetimin hesaba katılmadığı kısa vadeli ekonomik ve siyasi kaygılar ile yürütülmektedir. Su kaynaklarımızın durumunu değerlendirmek için, su döngüsünün –yağmur, buzulların erimiş suyu vb. farklı parçalarının rolünü tamamen anlamamız gerekmektedir. Aksi takdirde, yeterli koruma ve hafifletme stratejisi geliştirmek zor olacaktır. Düşük su kalitesi ve su kaynaklarının savunulamaz kullanımı bir ülkenin ekonomik gelişimini kısıtlayabilir,

sağlığa zarar verebilir ve geçim kaynaklarını etkileyebilir. Su kaynakları yönetilirken, mevcut doğal kaynakların artırılmasına, talep ve kayıpların azaltılmasına daha fazla dikkat edilmelidir. Su için artan talebe verilen genel tepki yüzeydeki suyun barajlarda depolanması, akış yönünün kuru bölgelere çevrilmesi ve yeraltı suyunun çekilmesiydi. Şimdi suyun yeniden kullanımı, tuzun giderilmesi ve yağış ürün-



lerinin toplanması ile bu yöntemlere giderek daha fazla ilaveler yapılmaktadır. Bazı ülkelerde kentsel su dağıtım sistemlerinden talep ve kayıpları azaltmak için programlar bulunmaktadır. Suyu korumak ve talebi azaltmak için sarf edilen bu tür çabalar sadece suyun kısıtlı sağlandığı bölgelerde yararlı olmakla kalmaz, ayrıca yağışlı bölgelerde ekonomik faydalar da sağlar.

### NE YAPABİLİRİZ?

Teknolojideki ilerlemeler sayesinde, küresel veya bireysel boyutta

su yönetimi sağlamak mümkündür. Mesela şehirlerde gelişmiş algılayıcı ağları, akıllı sayaçlar, ayrıntılı bilgi işlem ve analitik ile su, daha akıllı bir şekilde yönetilebilir. Nehirlerden ve rezervlerden, evlerimizdeki pompalara ve borulara kadar tüm su ekosistemlerini izlenip, ölçülebilir ve analiz edilebilir. Bireysel boyuttaki enerji kullanımı kontrolü teknolojik buluşlar sayesinde; Akıllı Su Yönetimi sistemi ile kuvvet, duş ve lavabolardan toplanan gri suyu (fosfetik içermeyen su) arıtarak; rezervuarlarda, bahçe sulamasında ve araba yıkamada kullanılması mümkündür.

Takdir ederisiniz ki, su arıtma teknolojileri geliştirilmiş olsa da, içme suyu ve atık su arıtma maliyeti hala çok yüksektir, dolayısıyla bu teknolojiler henüz evlerde kullanılmamaktadır. Yine de, tercihlerimizle de çevreye katkı sağlayabiliriz. Mesela, evimizde ihtiyaç duyduğumuz çamaşır ve bulaşık makinesi gibi ev aletlerini satın alırken sadece ucuz olmalarına bakarak karar vermek yerine, Bu ev aletlerinin işletme maliyetini belirleyen, kullandıkları elektrik enerjisi ve su gibi kaynakları düşünmek büyük önem taşır. Evlerimizdeki tuvalet rezervuarlarının her boşaltmada ne kadar su tükettiğine dikkat etmeli ve suyu verimli kullananları tercih etmeliyiz. Yüzümüzü yıkarken, banyo yaparken, dişimizi fırçalarken, sebze ve meyveleri yıkarken düşündüğümüzden çok daha fazla su harcadığımızı ve bu suyun çeşmeden akıp gittiği andan itibaren atık suya dönüştüğünü unutmamalıyız. Suyu verimli olarak kullanmak,





bulduğumuz ortamların hijyen ve temizliğini artırmakla kalmaz, daha ekonomik işletme yapmayı da mümkün kılar. Bireysel su kullanımından çok daha fazla miktarlarda suya ihtiyaç duyan sanayi ve endüstrilere de ne kadar su tedarik edileceği görev verdikleri alanlara göre belirlenmelidir. Özellikle tarımla uğraşan şirketlerin ihtiyaçları doğrultusunda, herhangi bir su sarfiyatını limitleyici ama aynı anda şirketlerin büyümesini mümkün kılacak esnekliği sağlayan ve kullandıkları suyu geri dönüştürmelerini teşvik eden bir sistem geliştirilmelidir.

Özetle, Kuraklıkla baş edebilmek için suyu çılgınca tüketmek yerine, suyu daha evde arıtarak tekrar ve tasarruf yaparak kullanılmalı, endüstri ve tarımda da az ama verimli kullanılmalı, arıtarak geri dönüştürmeliyiz. Fosil yakıt bağımlılığını azaltarak; hem iklim değişikliğinin önüne geçebilir hem de çevresel baskıyı azaltarak su kaynaklarının korunmasına katkıda bulunabiliriz. Çatılara yağmur suyu toplama sistemleri ve güneş panelleri yerleştirmeli, bu sistemleri yaygınlaştırmalıyız. Endüstri ve enerjide su tüketimini en aza indirmeli, bu sınırlı ama en önemli kaynağı doğru kullanmalıyız. Doğru bir su yöne-

timi iklim değişikliğinin yarattığı kuraklık ve afet koşullarına uyum sağlanmasında en önemli adım olacaktır. Bugün ne kadar rahat yaşıyorsak yaşayalım, su sorunu er ya da geç bizi de etkileyecektir. Çok yakın bir tarihte, bu değerli doğal kaynak yüzünden dünya üzerindeki dengelerin beklenilenden çok daha hızlı değişeceğini görmemiz mümkün. Özellikle küresel iklim değişikliği doğrultusunda artan sıcaklar yüzünden normalden daha hızlı eriyen buzullar, atık su yönetimi ve benzeri suyla bağlantılı sorunlara getirilecek olası çözümlerin aciliyetini arttırıyor. Temiz ve bol miktarda su, ekonomimiz ve toplumumuz için olduğu kadar dünyamız için de çok önemli. Bu yüzden suyun ne kadar değerli bir kaynak olduğunu göz önünde bulundurarak suyu yönetmeye başlayalım. Çok geç olmadan, akıllı bir dünya için, bizde yaşadığımız mekânlarda, su kullanımında akıllı değişiklikler yapalım.

#### Kaynaklar:

- [www.fao.org/nr/aquastat](http://www.fao.org/nr/aquastat)
- [www.greenfacts.org/en/water-resources/1-3/4-effect-human-actions](http://www.greenfacts.org/en/water-resources/1-3/4-effect-human-actions)
- [www.ibm.com/smarterplanet/us/en/water\\_management/ideas](http://www.ibm.com/smarterplanet/us/en/water_management/ideas)
- Cnnturk / Yeşil doğa / Güven İslamoğlu

TEMİZ VE BOL  
MİKTARDA SU,  
EKONOMİMİZ VE  
TOPLUMUMUZ İÇİN  
OLDUĞU KADAR  
DÜNYAMIZ İÇİN DE  
ÇOK ÖNEMLİ. BU  
YÜZDEN SUYUN NE  
KADAR DEĞERLİ BİR  
KAYNAK OLDUĞUNU  
GÖZ ÖNÜNDE  
BULUNDURARAK  
SUYU YÖNETMEYE  
BAŞLAYALIM

# 36. ULUSLAR ARASI 23 NİSAN ÇOCUK ŞENLİĞİ GAZİANTEP'TE DÜZENLENDİ



## DÜNYA ÇOCUKLARI GAZİANTEP'TE

**2** 3 NİSAN Ulusal Egemelik ve Çocuk Bayramı'nın 94. yıldönümü kutlamaları kapsamında TRT tarafından bu yıl Gaziantep'te düzenlenen 36. uluslararası 23 Nisan çocuk şenlikleri, gala gecesiyle sona erdi. Şahinbey Karataş Spor Salonunda yapılan etkinliğe Gaziantep protokolü ve vatandaşlar katıldı. Etkinlikte 35 ülkenin çocukları dans gösterilerini sergiledi. Bir birinden değişik dans gösterilerine vatandaşlar kimi zaman alkış çalarak eşlik etti. Düzenlenen etkinliği izlemeye gelen vatandaşlar

telefonları, fotoğraf makineleri ile ülkelerin dans gösterilerini an ve an kayıt ettiler. Program sonunda 35 ülkenin çocukları sahneye çıkarak Suriyeli çocuklar adına dans etti.

TRT'ye teşekkür eden Gaziantep Valisi Erdal Ata, "TRT'ye teşekkür ederim 36. uluslararası 23 Nisan çocuk şenliklerini ilimizde yaptıkları için. 35 ülkeden 700'e yakın çocuk katıldı. Çok güzel bir 23 nisan kutlaması oldu. Emegi geçen herkesi tebrik ederim" dedi.

TRT tarafından bu yıl, 36 ülkeden gelen çocukların katılımıyla

Gaziantep'te gerçekleştirilen "36. Uluslararası 23 Nisan Çocuk Şenliği" kapsamında Şahinbey Spor Salonu'nda yapılan kutlama töreninin ardından Dedeman Hotel'de kapanış galası düzenlendi.

Gala sırasında, 36. Uluslararası 23 Nisan Çocuk Şenliği'ne destek veren kurum temsilcilerine teşekkür plaketi dağıtıldı.

TRT Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Prof. Dr. Coşkun Çakır, Gaziantep'te düzenlenen şenliklere katkı sağlayan bütün kurumlara teşekkür etti.



# KORUPARK

KONAKLARI

1.ETAP



385 m<sup>2</sup> 5+1

Tripleks İki Villalar

Havuz Özel Güvenlik

Orman Manzaralı Site

Adres: Şehirgösteren Mah. 68053 Nolu Sok. No:2 Şehitkamil / Gaziantep (Tugay civarı)

*Yeni bir ev değil, yeni bir yaşam*



# KORUPARK

KONAKLARI

2.ETAP

425 m<sup>2</sup>

6,5+1

Özel Güvenlik

Tripleks Villalar

Orman Manzaralı Site

Adres: Şehirgösteren Mah. 68011 Nolu Cad. No:17 Şehitkamil / Gaziantep (İbrahimli Cahit Nakipoğlu Cami civarı)



**Bimak Yapı A.Ş.**

Merkez: Öğretmen Evleri Mah. Nedime Alp Sok. No: 5/C Gaziantep  
Tel.: 0342.339.59.70 - 0532.713.40.40 - [www.bimakyapi.com](http://www.bimakyapi.com)

# GAZİANTEP SANAYİSİNİN TİM GURURU

GAZİANTEP SANAYİ ODASI (GSO) YÖNETİM KURULU BAŞKANI ADİL KONUKOĞLU, 2013 YILINDA TÜRKİYE'NİN EN BÜYÜK 1000 İHRACATÇISI ARASINA GAZİANTEP'TEN GİREN 67 FİRMAYI KUTLAYARAK, "TÜRKİYE'NİN 2023 İHRACAT HEDEFİNE ULAŞMASINDA GAZİANTEP LOKOMOTİF ŞEHİR MİSYONUNU SÜRDÜRMEYE DEVAM EDECEK" DEDİ.



**K**ONUKOĞLU, Türkiye İhracatçılar Meclisi'nin (TİM) açıkladığı "2013 Türkiye'nin İlk 1000 İhracatçı Firması Araştırması" listesine göre, 41 Gaziantepli firmanın en fazla ihracat yapan ilk 500 arasında, 26 firmanın da ikinci 500 firma arasında yer aldığını hatırlatarak, Gaziantep'ten 2013 yılında yapılan 6 milyar 473 milyon dolarlık ihracatın yüzde 66'lık kısmına karşılık gelen 4 milyar 279 milyon doları bu listede yer alan 67 firmanın gerçekleştirdiğine dikkat çekti.

İller bazında firma sayısının dağılımı incelendiğinde; Gaziantep'in 67 firma ile İstanbul ve İzmir'in ardından üçüncü sırada geldiğine işaret eden Konukoğlu, büyük azim ve özveriyle çalışarak bu başarıya imza atan Gaziantepli ihracatçıları tebrik etti.

Gaziantep'in ihracatının bu yılın Nisan ayında yüzde 6 artışla 592 milyon 245 bin dolara ve Ocak-Nisan döneminde geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 7,7 oranında artışla 2 milyar 216 milyon dolara ulaştığını hatırlatan Adil Konukoğlu, "Türkiye'nin 2023 ihracat hedefine

ulaşmasında Gaziantep lokomotif şehir misyonunu sürdürmeye devam edecek. Ülke ekonomisinin daha hızlı ve sürdürülebilir büyümesi için ihracatın önemini farkındayız. İhracat artık daha fazla Anadolu'ya yayılıyor. Anadolu firmaları ile güçleniyor.


Gaziantepli işadamları olarak da rotamızı tüm dünya ülkelerine çevirdik ve ihracat çitımızı çok daha yukarılara taşımaya odaklandık. Sanayi Odası olarak her zaman ihracat yapan firmalarımızın yanındayız, destekçisiyiz. Ülkemiz için daha katma değerli ürünler üreterek, ihracat atılımını sürdüreceğiz" dedi.





**CHANCE**  
**JEWELLERY**  
*by irem baharoğlu*

Değirmiçem Mah. Muammer Aksoy Bulvarı  
Barış Apt. 65/A Şehitkamil/Gaziantep  
0.342 336 62 00

 [change\\_jewellery](https://www.instagram.com/change_jewellery)



# SEÇİM SONRASI TÜRKİYE

TÜRKİYE İHRACATÇILAR MECLİSİ (TİM) BAŞKANI MEHMET BÜYÜKEKŞİ, SEÇİM SONRASI BELLİ BİR GÜVEN VE İSTİKRAR ORTAMI OLUŞTUĞUNU VURGULAYARAK, TÜRKİYE'NİN RİSK GÖRÜNÜMÜNÜN AZALDIĞINI BELİRTTİ.

**T**ÜRKİYE İHRACATÇILAR MECLİSİ (TİM) Başkanı Mehmet Büyükekşi, nisan ayı ihracat rakamlarını Kastamonu Ticaret ve

Sanayi Odası'nda düzenlenen basın toplantısında açıkladı.

Ekşi, nisan ayında ihracatın, geçen yılın aynı ayına göre yüzde 11,5 artışla 13 milyar 153 milyon dolar olarak gerçekleştiğini belirtti.

İhracata "bahar havası" yaşandığını belirten Büyükekşi, yılın ilk 4 ayındaki toplam ihracatın ise yüzde 9,5 artışla 53 milyar 428 milyon dolar olduğunu kaydetti.

**TİM Başkanı'nun değerlendirmesi**  
Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM)

Başkanı Mehmet Büyükekşi de, "Küresel ekonomi ve talebe ilişkin gelişmeler, 2014'ün Türkiye için fırsat yılı olduğunu gösteriyor, ihracatçımız da bu fırsatı değerlendiriyor" dedi.

Büyükekşi, Nisan ayı ihracat rakamlarının değerlendirilmesi amacıyla Kastamonu Ticaret ve Sanayi Odası'nda düzenlenen basın toplantısında, mart ayında Cumhuriyet tarihinin rekorunun kırıldığını, nisanda da artışın sürdüğünü, ihracatın bu yıl yüzde 10 artış temposunu yakaladığını söyledi.

1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'nü kutlayan Büyükekşi, "Artış performansın devamı halinde,

2014 yılı hedefi olan 166,5 milyar dolarlık ihracata ulaşabileceğimizi düşünüyorum. Döviz kurları ve faizlerin gevşemesi, siyasetin gölgesinin ekonominin üzerinden kalktığının göstergesi. Son 12 aylık ihracat, yüzde 1,6 artışla 155 milyar 765 milyon dolara yükseldi" diye konuştu.

Dış ticaret rakamlarının açıklandığı Kastamonu'nun son 10 yılda ihracatını 6 kat artırdığını ifade eden Büyükekşi, "Kastamonu Türkiye ekonomisi ve sanayisi için önemli işadamları yetiştirmiş bir ilimiz. Kastamonu önemli altyapı yatırımlarıyla ulaşım ağını geliştirirken ekonomik potansiyelini de canlandırma yolunda önemli adımlar atıyor" şeklinde konuştu.



**“Küresel ekonomi canlanıyor”**

Türkiye ve dünya ekonomisindeki gelişmelere değinen Büyükekeşi, küresel ekonominin kademeli olarak canlandığını, IMF'nin en son tahminlerine göre dünya genelinde büyümenin yüzde 3,6 olacağını hatırlattı.

“Hızlı büyüyen Avrupa, Türkiye için her zaman avantaj demektir” diyen Büyükekeşi, “FED'in faizlerle ilgili aldığı kararlar ekim ayında beklenen faiz artırımının 2015'e ertelenebileceği beklentisi oluştu. Dünya ticaretinin 2014 yılı için artış beklentisi yüzde 4,5'ten yüzde 4,7'ye çıkartıldı. 2015 ise yüzde 5,3 olarak revize edildi.

Dolayısıyla dünyadan gelen haberler, 2014'ün Türkiye için fırsat yılı olabileceğini gösteriyor” ifadesini kullandı.

ABD ile AB arasında devam eden Serbest Ticaret Anlaşması (STA) müzakerelerinin Türkiye açısından önemine dikkati çeken Büyükekeşi, Gümrük Birliği üyesi olan Türkiye'nin, bu anlaşmalara dahil edilmemesinin haksızlık olduğunu, bunu her platformda dile getirdiklerini vurguladı.

Büyükekeşi, ABD ve AB'nin yeni nesil STA'yı imzalama aşamasına geldiğini belirterek, şunları kaydetti: “Türkiye muhakkak ABD ile STA imzalamalı. Aksi durumda Türkiye bu durumdan zarar görecektir. Avrupa'nın Rusya'ya karşı geliştirdiği politikalar, doğalgaz fiyatları üzerinde etkisi oldu. Avrupalıların, hem Suriye hem de Ukrayna konusunda Rusya'ya karşı güçlü bir politika geliştirmesi zor gözüküyor. Türkiye ise petrolün büyük kısmını İran'dan aldığı için İran'la yakın olmak zorunda.

Rusya'ya karşı durması da zor. Doğalgazın önemli kısmı oradan geliyor. Azerbaycan ile yeniden yakınlaşmayı da bu açıdan iyi değerlendirmek gerekiyor. Çünkü Azerbaycan'ın Güney Gaz Koridoru Projesi bizim için

büyük önem taşıyor. Söz konusu projede kilit rol Türkiye'ye ait.

**“Merkez Bankası'nın kademeli bir faiz indirimi gerçekleştirmesini bekliyoruz”**

Yerel seçimlerin ardından, Türkiye'nin risk görünümünün azaldığına işaret eden Büyükekeşi, ocak ve şubat aylarında sanayi üretim rakamlarının arttığını, kapasite kullanım oranındaki hızlanmanın da olumlu gelişmelerin öncüsü olduğunu söyledi.

Büyükekeşi, döviz kurları ve faizlerin gevşemesinin, siyasetin gölgesinin ekonominin üzerinden kalktığının göstergesi olduğuna vurgu yaparak, şöyle devam etti:

“İstihdamda güçlü artış devam ediyor. Ocak ayında işsizlik oranı yıllık 0,5 puan düşüşle yüzde 10,1 oldu. Ekonomideki bu olumlu gelişmelerle birlikte faizlerin daha da gerilemesi bizim en büyük temennimiz. Bu noktada Merkez Bankası'nın gerekli aksiyonları optimum zamanlama ile alacağına inanıyoruz. Seçim sonrası belli bir güven ve istikrar ortamı oluştu, özel sektör yatırımlarının artmaya devam etmesi, sanayinin rekabetçiliğinin etkilenmemesi için Merkez Bankası'nın kademeli olarak, bir plan dahilinde faiz indirimini düşürmesini anlamlı buluyoruz.” Güçlenen dış taleple kurların etkisinin yılın ikinci çeyreğinden itibaren ihracata yansımaya başladığını ifade eden Büyükekeşi, “İhracatımız 2014 yılına son derece güzel bir başlangıç yaptı. Böylece rekabetçi kur seviyesi ile ihracatçılarımızın daha iyi performans sergilediği bir kere daha kanıtlandı.

Nitekim Türkiye'nin mal ihracatı ilk dört ayda yüzde 7.2 arttı. Dünyanın ilk 70 ihracatçı ülkesinin ortalama artış oranı ise ilk iki ayda yüzde 1,6'da kaldı” ifadesini kullandı.

**“En fazla ihracat otomotivde”**

Cumhurbaşkanlığı seçimlerine değinen Büyükekeşi, seçim sonrası si-

yasi tansiyonun düşmesini beklediklerini belirtti.

İhracat ve üretim temelli bakış açısı ile yabancı sermayenin önemine dikkati çeken Büyükekeşi, “Sadece iç pazara odaklanarak bir yere kadar gidebiliriz. Dengeli, sürdürülebilir büyümenin yolu ihracattır. Nisan ayında en fazla ihracatı, 2 milyar 97 milyon dolar ile Otomotiv sektörü yaparken, Hazır-Giyim ve Konfeksiyon sektörü 1 milyar 549 milyon dolar ihracat ile ikinci sırada, Kimyevi maddeler sektörü ise 1 milyar 481 milyon dolar ile üçüncü sırada yer aldı.

Nisan ayında en fazla ihracat artışını yüzde 161 ile Gemi-yat sektörü, yüzde 32 ile Su Ürünleri ve Hayvansal Mamüller sektörü ve yüzde 27 ile Süs Bitkileri sektörü yakaladı” şeklinde konuştu.

“Nisan ayında ihracatta öne çıkan ülkeler”

TİM Başkanı Büyükekeşi, konuşmasını şöyle sürdürdü:

“Nisan ayında Malta'ya ihracat yüzde 625, Ekvator'a yüzde 240, Vietnam'a yüzde 200, Dominik Cumhuriyeti'ne yüzde 186, Kolombiya'ya yüzde 185 ve Gabon'a yüzde 177 artış gösterdi. Nisan ayında AB'ye ihracat yüzde 22 artarak 5 milyar 884 milyon dolara yükseldi. Orta Doğu ülkelerine ihracatı yüzde 17 artarak 2 milyar 574 milyon dolara yükseldi. En fazla ihracat yapan ilk 10 il arasında ihracatını en fazla artıran il yüzde 100 artışla Sakarya oldu.”

TÜİK tarafından dün açıklanan 14,8 milyar dolarlık mart ayı ihracatının, aynı zamanda aylık bazda Cumhuriyet tarihinde yapılan en büyük ihracat rekoru olarak tarihe geçtiğine dikkati çeken Büyükekeşi, “Veriler, ihracatta gelişmelerin olumlu yönde olduğunu ortaya koyuyor. Nisan ayı ihracat rakamları ile birlikte bu performansın devamı halinde, 2014 yılı hedefimiz olan 166,5 milyar dolarlık ihracata ulaşabileceğimizi düşünüyoruz.”

# ROYAL HALI GAZİANTEP, AVRUPA ÜÇÜNCÜSÜ



TÜRKİYE'Yİ FIBA EUROCHALLENGE KUPASI DÖRTLÜ FİNALİ'NDE TEMSİL EDEN ROYAL HALI GAZİANTEP, 3.'LÜK MAÇINDA MACARİSTAN'IN SZOLNOKI OLAJ TAKIMINI UZATMADA 87-75 YENEREK ÜÇÜNCÜ OLDU.

**F**IBA EuroChallenge Kupası Dörtlü Finali'nde Royal Halı Gaziantep, turnuvanın son gününde Macar Szolnoki Olaj karşısında normal süresi 68-68 tamamlanan maçı uzatmalarda kazanarak büyük sevinç yaşadı. Royal Halı Gaziantep, ilk yarıyı geride kapatmasına rağmen oyundan kopmadı. İkinci yarıda rakibini yakalayan ve öne geçen Royal Halı Gaziantep, rakibin son saniyelerdeki basketlerine engel olmayınca maç uzatmaya gitti. Uzatmadaki iyi bir performans sergileyen Royal Halı Gaziantep, mücadeleden 12 sayı farkla 87-75 galip ayrılarak

üçüncülük kupasını kazandı.

## BAŞKAN UZER: "BURAYA KAZANMAYA GELMİŞTİK"

Royal Halı Gaziantep Basketbol Başkanı Metin Uzer ise buraya kazanmaya geldiklerini belirterek, "Zor bir maçtan sonra gelen 3'üncülük de büyük bir başarı ancak bizim gözümüz yükseklerde. Oyuncularımız, teknik kadromuz ve yönetimi-miz tek amaç etrafında kenetlendi. Bu amaç, Royal Halı Gaziantep Basketbol takımını zirveye taşımaktır" diye konuştu.

## ASBAŞKAN DAĞCI: "GURUR VE SEVİNCİ BİR ARADA YAŞIYORUZ"

Royal Halı Gaziantep'in Asbaşkan Cihan Dağcı ise çok mutlu olduğunu ifade ederek, "İlk kez katıldığımız bu önemli organizasyonda takımımızın elde ettiği bu başarı ile gurur ve sevinçli bir arada yaşıyoruz. Bizleri bu turnuvada yalnız bırakmayan taraftarlarımıza, oyuncu ve teknik kadromuza teşekkür ediyoruz. Dörtlü finale kalmak bile büyük bir başarı. Bu başarımız gelecek yıllarda elde edeceğimiz başarının ön habercisi. Birlikte Türkiye'ye çok daha önemli zaferler yaşatacağımıza eminiz" dedi.



# TURİZM GELİRİ İLK ÇEYREKTE ARTTI

**T**ÜRSAB yerli turist sayısında hedefin 15 milyona ulaşmak olduğunu açıkladı. Türkiye Seyahat Acenteleri

Birliği (TÜRSAB) Başkanı Başaran Ulusoy, Türkiye'nin turizm gelirin yılın ilk çeyreğinde, geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 3,4 artarak 4 milyar 807 milyon 836 bin dolar olmasına ilişkin, "2014 yılına iyi girdik. İlk çeyrekte rakamlar gayet güzel. İkinci çeyrekte daha fazla toparlayacağız" dedi.

Yalnız yurt dışından gelenler değil, kendi vatandaşlarına da tatil yaptırdıklarını belirten Ulusoy, geçen yıl 13 milyona ulaşan rakamı bu yıl 15 milyona çıkarmayı hedeflediklerini belirtti.

Türkiye İstatistik Kurumu'nun, yılın ilk çeyreğine ilişkin turizm istatistiklerini değerlendiren Ulusoy, şunları kaydetti:

**"Yıl sonunda 39 milyonu aşacağımızı tahmin ediyorum"**

"2014 yılına iyi girdik. İlk çeyrekte rakamlar gayet güzel. İkinci çeyrekte daha fazla toparlayacağız. Çünkü kruvaziyer ve kongre turizmindeki gelişmeler, faaliyetler ikinci çeyrekte biraz daha fazla yüzümüzü güldürecek. Sene sonu itibarıyla 39 milyon 500 bin kişiyi bulacağımızı tahmin ediyorum. Kişi başı geliri de bin ile bin 25 dolar bandında olacağını hesap ediyoruz. Türkiye'nin geleceği turizmdir." dedi.



# NASIL BİR 2014

GELİŞMEKTE OLAN DİĞER EKONOMİLER GİBİ TÜRKİYE DE ÖZELLİKLE MAYIS 2013 FED [AMERİKAN MERKEZ BANKASI] KARARLARINDAN SONRA HEM KUR, HEM DE FAİZ YÜKSELİŞİ OLDU.



**T**ÜRKİYE özelinde Mayıs'ta başlayan gezi olayları ve Aralık süreci de Türkiye'deki kur ve faiz yükselişini hızlandırdı. Kur bir yandan enflasyonu beslerken, bir yandan da ihracatı artırıyor. Yüksek faiz de borçlanarak iş yapma maliyetlerini artırırken diğer yandan da cari açığı düşürüyor.

2013 yılında Türkiye %4 büyüdü. Bu büyüme oranıyla Türkiye, üyesi olduğu 34 OECD (Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü) ülkesi arasında birinci oldu. Ayrıca 2014-2016 Orta Vadeli Program'da (OVP) öngörülen yüzde 3,6'lık oranı da aştı.

Büyüme oranlarının yanında ihracat verileri de kuşkusuz en önemli ekonomik göstergelerden birisidir. İhracatının ağırlıklı kısmını, Avrupa ve Orta Doğu ülkeleri ile gerçekleştiren Türkiye, Orta Doğu'daki siyasi belirsizlik ve çatışma ortamından ve Avrupa'daki kriz sebebiyle çeşitlendirmek zorunda kaldığı ihracat destinasyonlarının faydası gördü. Türkiye'nin en büyük ticaret ortağı

olan Avrupa ülkesinin ekonomilerinde görülen iyileşmeler, elbette ekonomik büyümemizdeki ihracatın rolünü artıracaktır. 2012 yılında 152.5 milyar dolar olan ihracatımız, binde dördümlük bir düşüşle 2013 yılında 152 milyar dolar olarak gerçekleşti ancak 2012 yılında 236.5 milyar dolar olan ithalatımız yüzde altılık bir artışla 2013 yılında 252 milyar dolar olarak gerçekleşmiştir. İhracattaki azalmanın Kuzey Afrika ve Orta Doğu'daki olumsuz siyasi gelişmelerden ve İran'a olan altın ticaretimizdeki 10 milyar dolarlık düşüşün de etkisi olmuştur.

Ekonomimizi bir de Gaziantep özelinde ele alalım. Gaziantep 2013 yılında toplam 6.5 milyar dolarlık ihracatıyla bir önceki yıla göre yüzde 10.2'lik bir artış yakalamıştır. Bu da Türkiye'de ihracatını en çok artıran dördüncü il olmasını sağlamıştır. Genel anlamda Gaziantep, ihracat rakamı sıralamasında altıncı il olma özelliğini de sürdürüyor. Gaziantep, 2013 yılında açılan iki yeni alışveriş merkeziyle, çok yüksek katlı konut projeleriyle, yeni yapılan hastane ve otel yatırımlarıyla da bölgenin

ekonomik olarak da cazibe merkezi olduğunu kanıtıyor.

Zorlu geçen bir yıldan sonra 2014'te ekonomizi nelerin beklediği herkesin merak konusu ancak TİM ( Türkiye İhracatçılar Meclisi) tarafından üyeleri arasında 2014'ün ilk çeyreğinde yapılan ihracatçı eğilim anket sonuçları, 2014 yılının nasıl geçeceği konusunda yol gösterici olarak kabul edilebilir. İhracatçıların 2014 yıl sonu dolar/TL kur tahmini 2.27; Euro / TL kur tahmini ise 3,12 oldu. Enflasyon tahmini 8.76 olurken, yıl sonu büyüme beklentisi 3.9 oldu. İhracatçıların yılın ikinci çeyreğinde ekonomi, talep ve üretim anlamında pozitif beklentisi artıyor. Sipariş alma oranları ise son 16 çeyreğin zirvesine çıktı.

Tüm bu ekonomik veri ve tahminler ışığında 2014 yılı Türkiye ekonomisi açısından son yıllardaki büyüme başarısını devam ettireceği bir yıl gibi görünüyor tabii ki önümüzdeki süreçte ülkemizdeki, bölgemizdeki ve dünyadaki siyasi ve ekonomik gelişmelerin, ekonomimize olabilecek etkileri de yadsınmaz.

*Derleyen: Taner Büdeyri*



Doğadan Sofranıza,  
**İlk Gün ki Gibi...**

www.arsbak.com



Gatem Toptancılar Sitesi Yeşil Ada  
5. Blok No: 18 Şehitkamil - Gaziantep / TÜRKİYE  
T.: +90 (342) 238 15 63  
F.: +90 (342) 238 14 85  
www.arsbak.com.tr / info@arsbak.com.tr



İREM BAHAROĞLU

# SİZİN HÂLÂ BİR “SELFİE” NİZ YOK MU?

**A**KILLI cep telefonlarının hayatımıza girmesiyle birlikte hepimiz içimizdeki fotoğraf sanatçılığını sosyal medya sayesinde açığa çıkardık. Önceleri çekilen aile resimlerinin, manzara resimlerinin, dost meclisinde ölümsüzleştirdiğimiz neşeli anların yerini cep telefonumuzun kamerasına başımız sığacak şekilde yerleştirdiğimiz, bu arada gülümsemeyi ihmal etmediğimiz “Selfie” resimleri aldı. Son olarak o meşhur Oscar törenlerinin birinde, bir telefon markasının ürün yerleştirmesinde kullanılarak çekilen, Julia Roberts’tan Brad Pitt’e pek çok ünlünün aynı kadrajdaki selfie’sini Ellen Degeneres’in paylaşması ile aldı yürüdü bu çılgınlık. Camide çekilen selfie resimleri mi dersiniz, cezaevi

tahlîye sevinci sonrası selfiesi mi dersiniz?

Önemli bir ana tanıklık ediyormuşçasına havada, karada, yerde gökte kadraja bakan gülen yüzler artık çok moda. Ekranaya yapıştirılarak çekilen bu yüzleri görmeyi, bizler aslında çok beğenildiğini düşünerek mi sosyal medyada paylaşıyoruz?

Sahi nedir bu selfie çılgınlığı? Bizim için eğlenceli bir paylaşım gibi görünen bu selfielerde aslında neyi ifade ediyoruz?

Sosyal medyada paylaşılan selfieler aslında son yıllarda yaşanan tekil sosyallik kavramına işaret ediyor. Henüz Türk Dil Kurumu’nda bir anlam karşılığı bulunmayan fakat Ağustos ayında Oxford sözlüğünün



internet sitesine eklenen “Selfie” sözcüğü kelime olarak “self-expression” yani kişinin kendi portre fotoğrafıyla kendini sosyal medyada ifade etmesi anlamına geliyor. Ayna karşısında çekilmiş portreler ya da akıllı cep telefonlarının ön kamerasıyla verilmiş pozlar bu günlerde bir fenomen haline geldi. Sosyal medyada paylaşılmazsa büyük bir kısmı hayatımızdan silinip gidecek kareler var. Dijital albümlerimiz, toplu çekilen aile resimlerinin yerine kadraja yakın çekilmiş, yalnız insan resim-





leri ile dolu. Bunun nedeni insanların birlikte daha az zaman geçirmesi mi? Yoksa fotoğrafların çektirecek kimseleri dahi olmadığından mıdır bilinmez. Ama bu selfie çılgınlığı kesinlikle sosyal medyayı sarmış durumda.

Psikiyatrist Prof. Dr. Kemal Sayar “İnsanların sosyal medyada, adeta bir şovdaymışçasına sürekli kendilerini paylaşmaları ve bu paylaşımlardan gelecek yorumlara önem vermeleri ciddi bir ego sorununa işaret ediyor” diyor. Kendi benliğimizi idealize ettiğimiz biçimde gösterirken takipçilerimizin bizim her hareketimizi merak ettiği ya da onayladığı gibi tuhaf bir yanılsama içerisine girebiliyoruz. Sosyal medyada edinilen takipçi sayısını ya da beğenileri sosyal bir statü olarak algılayabiliyoruz. Bir kişinin koyduğu fotoğrafa verilen beğeni sayısı arkadaşlar arasında rekabet bile oluşturabilirken edinilen takipçi sayısı ile birlikte kişinin popülerliği artıyor. Başkalarının gözünden onay alırsak mutlu oluyoruz. Onaylanmak, beğenilmek, sevmek içeriği ne olursa olsun bize kendimizi iyi hissettiriyor. Like verirken karşılığını da bekliyoruz tabii. Daha çok beğeni almak için doğru saati bekleyenler bile var. Kimi like butonuna daha resmi bile görmeden basarken, kiminin bu konuda eli sıkı. O yüzden like’ları daha değerli, her şeyi beğenmiyorlar. Yeni dijital ortamın psikolojisi bu; likelarla yaşıyoruz.

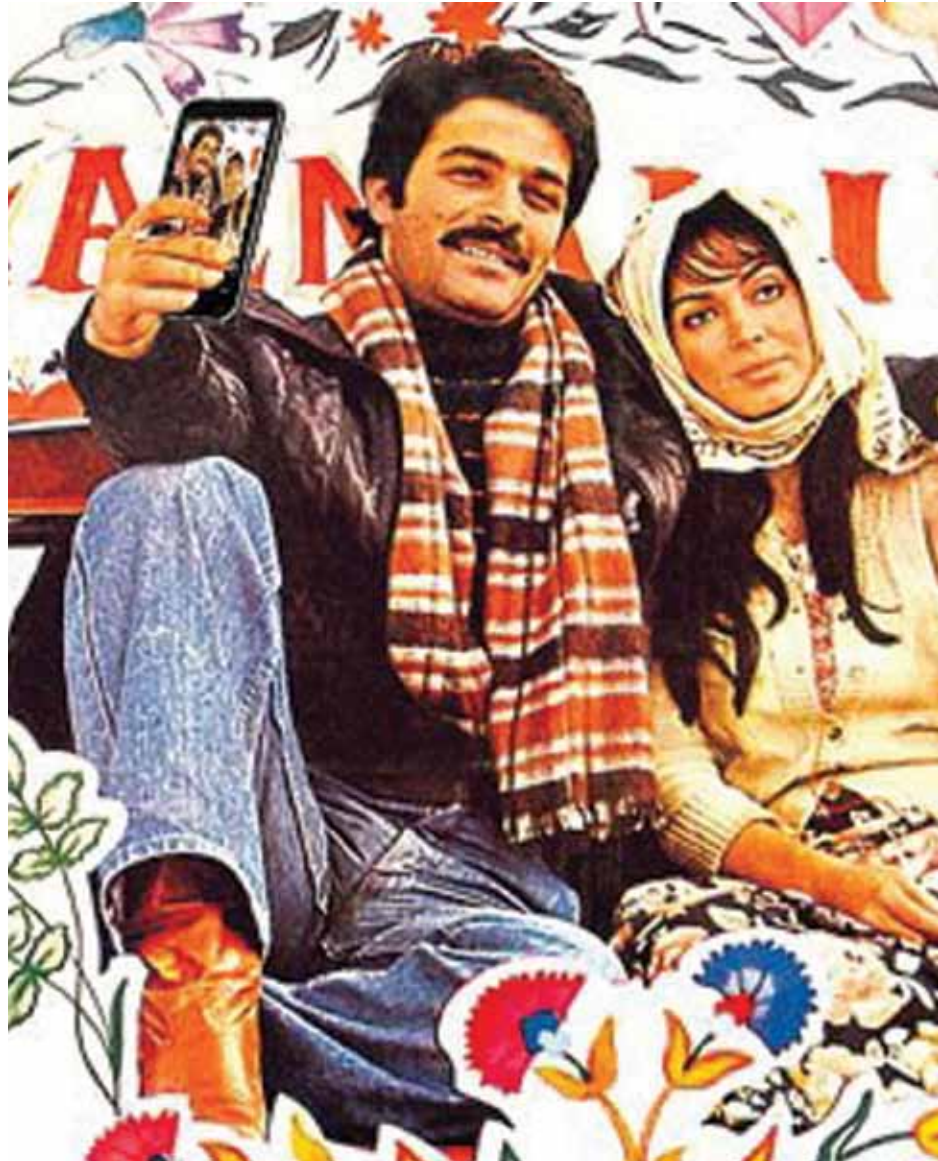
Bugünkü selfie akımına bakıldığında, bu fenomenin hem psikolojik bir buhran olduğu, hem de felsefi olarak insanın kendini yalnızlığa hapsedmesi gelecek yıllarda sosyolojik bir sorun olarak gözükmektedir” diye ekliyor Profesör Doktor Sayar. Aynı bağlamda; Amerikan Psikologlar Derneği, Chicago’da yıllık yönetim kurulu toplantısında bu durumu “Selfitism” olarak adlandırıyor ve kendi fotoğrafını günde 3 kereden fazla çekip sosyal medyada paylaşmanın obsesif kompulsif bir eğilim ve özgüven eksikliğini gidermenin bir yolu olarak tanımlıyor. Günde 3 kereden fazla kendi resmini çekip, sosyal medyada paylaşan ya

da paylaşmayan kişiliğin bir buhranın eşiğinde olduğuna işaret ediyor. İnsanın kendisi ile bu kadar meşgul olmasının narsizime kadar ilerlediğini belirtiyor.

Tıpkı Yunan mitolojisinde anlatılan Narcissus’un suya bakarak kendi yansımasına aşık olma hikayesindeki gibi, bugünkü insanlık da bütün gününü sadece aynaya bakarak, hangi açılardan daha güzel görüldüğünü keşfetme çabası içerisinde.

Her ne kadar yadırgasak da, çoğumuz kendimizi güzel bulduğumuz anlarımızı sosyal medyada paylaşmaktan çekinmiyoruz. O anın içinde yaşamaktansa o atmosferi paylaşmayı

yeğliyoruz. Eğlenmeye başlamadan, hatta yemeğin tadına bile bakmadan önce resmini paylaşıyoruz. Düşünmeden filtreleyip sosyal medya duvarına asıyoruz. Bu resimlerde aslında çok mutluyuz çok eğleniyoruz imajı çiziyoruz. Narsist olduğumuz ya da sevmeye ihtiyaç duyduğumuz için koymuyoruz sosyal medyaya bu resimleri, biz buradayız ve yaşıyoruz diyoruz. Topluma bir üst benliğimizi tanıtırken, bir çeşit kendi kişiliğimizin de marka yüzü oluyoruz. Onca güzel yanı olmasına rağmen, sosyal medyanın bir resim yığınına döndüğü şu günlerde “Selfie” tüketimi çılgınlığı bizi hangi noktaya getirecek bilinmez ama lügatımıza yeni bir sözcük eklendiği kesin.



# GAGİAD HER GEÇEN GÜN YENİ ÜYELERİ İLE GÜÇLENİYOR



**Ali KONUKOĞLU kimdir? Kendinizi tanıtır mısınız?**

1981 Gaziantep doğumluyum. Çankaya Üniversitesi, İktisadi ve idari bilimler fakültesi 2004 mezunuyum. Sanayiciyim, evli ve 2 çocuk babasıyım.

**İş yaşamına nasıl başladınız?**

Çocuk yaşta tüm tatil zamanlarımda aile işinde çalıştım diyebilirim. Mezuniyet sonrası vatani görevimi tamamladıktan sonra 2006 yılında öncelik üretim olmak üzere kendi şirketimizde bir fiil çalışmaya başladım. Daha sonra pazarlama ve ihracatı devralarak, halen Bilkon A.Ş.'de yönetim kurulu üyesi olarak mesleğime devam etmekteyim.

**Gaziantep'te faaliyette bulunduğunuz sektörün şu anki durumu hakkında neler düşünüyorsunuz?**

Türkiye'de tekstil sanayi ve ihracatı özellikle Gaziantep'te olmak üzere hızla büyümekte, tekstil yatırımları her geçen gün artmaktadır. İçinde bulunduğum sektör tekstil sektörüyle paralel ilerlediği için iç Pazar ve uluslararası pazarlarda hareketlilik olduğunu düşünüyorum. 2008 krizi ile beraber %100 olan iç piyasa pazarımızı, piyasa çeşitliliği yaratabilmek için ihracata yönelttim. Yaklaşık 15 ülkeye ayrı ayrı ihracat yapmakta olup, üretimimizin %60'ını dünyaya pazarlamaktayız.

**Yeni projeleriniz var mı? Hedefleriniz nelerdir?**

İleriki zamanda, bulunduğumuz işi daha da güçlendirmek ve yenilemek için ürün yelpazemizi ve kalitemizi geliştirmek öncelikli projelerimiz arasında. Bunun yanı sıra Pazar payımızı artırmak da ilk hedeflerimiz arasındadır.

**Gaziantep ticaret hayatının ve sanayisinin gelişiminde sizin gibi genç girişimcilerin rolü nedir?**

Her zaman, her ticari kuruluşun atalardan gelen tecrü-



**ALİ KONUKOĞLU**

beyle kuvvetli olduğuna inandığım kadar, taze kan ve dinamik genç zihniyetin de, büyüme yolunda etkili bir güç olduğuna inanıyorum. Geleneksel ve yeni nesil iş gücünün ortak sinerjisiyle büyüyen Gaziantep ticaret ve sanayi hayatı, bunu babadan oğula geçen güçlü birlikteliğe ve iş aşkına borçludur.

**GAGİAD'a üye olma amacınız nedir?**

Birlikten kuvvet doğar ideolojisiyle yola çıkmak, hem biz işadamlarına hem şehrimize ve ülkemize fayda sağlar diye düşünüyorum. Gagiadın gaziantep sanayi ve iş dünyasında önemli bir yeri olduğu aşikar. Birliktelikten doğan bu iş dünyasındaki sinerjiden faydalanmak ve faydalı olmak için katılıyorum. Farklı sektörlerde birçok başarılı genç girişimcileri bir çatı altında toplayan gagiada, üstleneceğim sosyal sorumluluklarla fayda sağlayacağım inancındayım.





### **Altuğ ÇOLAK kimdir? Kendinizi tanıtır mısınız?**

20/01/1976 Gaziantep doğumluyum, ilk, orta ve lise eğitimimi Gaziantep'te tamamladıktan sonra üniversiteyi idealim olan İzmir Dokuz Eylül Üniversitesi Mimarlık Bölümü'nde tamamladım ve 1999 yılında mezun olarak Gaziantep'e döndüm. Öğrencilik yıllarımda okul basketbol ve voleybol takımlarında oynadım, lisede tiyatro grubu kurarak il genelinde liseler arası yarışmalara katıldık ve ilk yıl 2., ikinci yıl 1. Olduk. Son 2 dönemdir Gaziantep Mimarlar Odası yönetiminde sayman üye olarak görev almaktayım.

### **İş yaşamına nasıl başladınız?**

1999-2003 yılları arasında bir mimarlık-inşaat firmasında çalıştıktan sonra kendi ofisimi kurdum. O tarihten bugüne konut, AVM, fabrika binası ve idari bina çizim ve uygulamaları alanında faaliyet göstermekteyiz.

### **Gaziantep'te faaliyette bulunduğunuz sektörün şu anki durumu hakkında neler düşünüyorsunuz?**

Konut sektöründe yeni bölgelerin imara açılmaması sebebiyle fahiş konut ve arsa fiyatlarıyla karşı karşıyayız ve bundan kimsenin memnun olduğunu düşünmüyorum. Yeni imar alanları ile daha sağlıklı rakamlara ulaşılacağı umuyorum, organize sanayi bölgesinde ise özellikle yerel seçimler döneminden sonra gözle görülür bir hareketlilik söz konusu.

### **Yeni projeleriniz var mı? Hedefleriniz nelerdir?**

Organize sanayi bölgesinde başlayacağımız fabrika ve idari binalar var. Konut projelerimiz her zaman bulunmaktadır, hali hazırda 72 konut inşaatımızı yıl sonunda teslim edeceğimiz bu arada yeni konut projeleri için arsa arayışımız devam etmektedir.



**ALTUĞ ÇOLAK**

### **Gaziantep ticaret hayatının ve sanayisinin gelişiminde sizin gibi genç girişimcilerin rolü nedir?**

Gaziantep ticari hayatıyla örnek bir şehir. Girişimcilik ruhu, cesareti, çalışkanlığı örnek alınması gerek. Bizler de bu ruhla hareket ederek şehrimizi çok daha ilerilere taşıyabiliriz. Zaman çok hızlı akıyor ve bir an önce harekete geçmek lazım diye düşünüyorum.

### **GAGİAD'a üye olma amacınız nedir?**

Gagiad her zaman takip ettiğim, sosyal sorumluluk projeleri ve aktiviteleri ile takdir ettiğim bir dernek. Şehrimiz ve ülkemiz için faydalı işler yapıyor. Ben de 3 yıllık oda yöneticiliğim esnasında STK'larda görev almanın önemine bir kez daha şahit oldum ve Gagiad'a üye olmaya karar verdim.



### ***Yılmaz ATAY kimdir? Kendinizi tanıtır mısınız?***

İlkokulu Özel Güney Fırat Kolejinde okuduktan sonra ortaokul ve lise öğrenimimi Tekerekoğlu Anadolu Lisesinde tamamladım.2006 yılında Doğu Akdeniz Üniversitesi Hukuk Fakültesinden mezun oldum. Askerliğimi ve Avukatlık staj eğitimimi tamamladıktan sonra aktif olarak Avukatlık mesleğini yapmaya başladım.Evli ve bir çocuk babasıyım.

### ***İş yaşamına nasıl başladınız?***

2007 yılından itibaren kurmuş olduğum Atay Hukuk Bürosunda, Avukat arkadaşlarımızla beraber, şirketlere Avukatlık ve Hukuk Danışmanlığı hizmetlerini vermekteyiz.

### ***Gaziantep'te faaliyette bulunduğunuz sektörün şu anki durumu hakkında neler düşünüyorsunuz?***

Her geçen yıl aramıza yeni katılan arkadaşlarımızla beraber mesleğimizde genel anlamda rekabet ve kalite ile ilgili bir takım sorunların ortaya çıkacağını düşünüyorum. Ancak kurumsal hukuk bürolarının kurulması ve her avukatın belirli konularda uzmanlaşması zihniyetinin gelişmesiyle birlikte mesleğimiz adına daha güzel günlerinde geleceğine inanıyorum.

### ***Yeni projeleriniz var mı? Hedefleriniz nelerdir?***

Değişen mevzuatları sürekli takip ederek kendimizi yenilemek ve kariyer gelişimine büyük önem veriyorum. Bu anlamda mesleğim adına güzel ve faydalı işlere imza atmayı her zaman hedefliyorum.

### ***Gaziantep ticaret hayatının ve sanayisinin gelişiminde sizin gibi genç girişimcilerin rolü nedir?***

Herkesin yaptığı işi en iyi ve doğru şekilde yaparak, fikirlerini ve enerjisini paylaşması halinde Gaziantep'in



**YILMAZ ATAY**

sanayisinin ve ticari hayatının gelişmesinde faydalı ve önemli işlere birlikte imza atılacağına inanıyorum. Bizler almış olduğumuz eğitimle, bizden önceki girişimcilerin tecrübelerini birleştirip önemli projelere imza atmamızdır.

### ***GAGİAD'a üye olma amacınız nedir?***

Şehrimizin ve ülkemizin sorunlarının çözümünde katkı sağlayan, aynı zamanda şehrimizin ileriye gitmesi için çaba sarf eden sivil toplum kuruluşlarında görev almamız gerektiğine inanıyorum. Gagiad 'da duruşu ve yapmış olduklarıyla her zaman saygı duyduğum bir dernek olmuştur. Bu itibarla Gagiad bünyesinde yer alarak beraber güzel hizmetlere ve projelere imza atmayı hedefliyorum.





YUVALAMA



BEYRAN



Gaziantep'li işadamlarının  
konuklarını ağırlayabileceği  
**Ankara'daki EVİ**  
Çukurambar'da

KATMER



KEBAPLAR



Kebapkar Antep Mutfağı bir

**TAM**  
**SOFRA**  
kuruluşudur.

big5

Muhsin Yazıcıoğlu Cad.  
13/B Çukurambar / ANKARA

0[312] 220 1 666 • 0[312] 220 1 665

[www.kebapkar.com.tr](http://www.kebapkar.com.tr)



OPR. DR.

ERTAN GÜNAL

# LAZER LİPOSUCTION

tirmektedirler. Kilomuzdan memnun olmamıza rağmen bazı bölgelerimizde özellikle basenlerde, kollarda, kalçalarda, göğüs bölgesinde, bacaklarda istemediğimiz yağ fazlalıkları olabilmektedir. Her ne kadar spor yaparsak yapalım yada egzersiz yaparsak yapalım bu bölgede ki yağlardan kurtulamayız. Son zamanlarda oldukça popüler olan lazer lipoliz uygulaması ile bu istenmeyen bölgesel yağlardan son derece hızlı ve kolay bir şekilde kurtulmak mümkündür.

işlemi yapmadan hem yağlar yok edilebilir hem de ciltte kesi yapmadan sıkılaşıma sağlanabilir.

## *Lazer Lipoliz Sonrası Aynı Bölgelerde Yeniden Yağlanma Olur mu?*

Lazer Lipoliz ile bu yağ hücreleri parçalanarak yok edilir. Yok, edilen hücrelerin olduğu bölgelerde yağlanma olmaz. Bu yüzden tekrar yeni kilo alımı olmaz.

## *Lazer Lipoliz Nasıl Uygulanır?*

Lazerle Yağ Aldırma, kişiler uyumlanırken yapılan estetik cerrahi uygulamasıdır. Lokal Anestezi ile yapılır. Hijyen açısından, ameliyathane koşullarında gerçekleştirilmektedir. Uygulama yapıldıktan sonra kişiler aynı gün taburcu edilir. Bir lazer yardımı ile uygulama bölgesindeki yağ depolanmaları parçalanır. Parçalanmış yağ hücreleri, zamanla sıvı halde serbestleşir. Bu sıvı zamanla vücut tarafından atılır. Lazerle uygulama yapılırken, uygulama yapılan bölgede yağ hücrelerinin zar bütünlüğü zarar görür ve bozulur. Vücut doğal yollardan, bozulan yağı dışarı atar. Lazerin avantajı sayesinde kanama görülmesi engellenir. Morarma oluşmaması sağlanır. Ayrıca lazerin özellikleri sayesinde kollajen sentezi uyarılmış olur. Yeni bağ dokusu oluşumu sağlanmış olur. Bu etkiyle, lazer uygulaması yapılan bölgelerde deride sıkılaşıma ve toparlanma elde edilir.

## *Lazer Lipoliz Nedir ?*

**L**azer Lipoliz Nedir ? Plastik cerrahlar tarafından, yağ aldırma işleminin bir lazer yardımı ile gerçekleştirilmesine Lazer Lipoliz denilir. Vücudu şekillendirmek, vücuttaki yağ fazlalıklarından kişileri kurtarmak için yapılan estetik yöntemlerden biridir. Lazer Lipoliz ile yağ aldırma yönteminde, yağlarınızın kolay bir şekilde parçalanması için bir lazer cihazı kullanılır. Lazerle yağ aldırma estetik ameliyatlarında, plastik cerrahın, deri elastikiyeti ve yağ alımı konusunda tecrübesi çok önemlidir. Deneyimli bir cerrah, vücutu şekillendirmek için ameliyat planlaması yaparken, yağ depolanmalarını bir bütün olarak değerlendirir.

## *Fazla Kilolardan Lazer Lipoliz ile Kurtulun*

Sürekli rejim ve spor yaparak fazla kilolarından kurtulmaya çalışan fakat ne yaparsa yapsınlar bu kilolardan kurtulamayanlar “Lazer Lipoliz” uygulaması ile istedikleri ve hayallerini kurdukları fiziksel özelliklere sahip oluyorlar. Diğer estetik uygulamalara göre çok daha büyük avantajlar sağlayan lazer lipoliz uygulaması, vücutta lokalize olan yağların giderilmesi için kullanılan son derece ideal bir yöntemdir. Erkenlik dönemi sonrasında vücutta sabit kalan yağ hücreleri, beslenme alışkanlıklarımıza göre boyut değiş-

## *Lazer Lipoliz ile Klasik Liposuction Arasındaki Fark*

Liposuction yaptığımız basen ya da karın yağlarına, sadece yağ hücrelerine etkili dalga boyunu üreten lazer cihaz ve ucunda kırmızı bir ışık olan 1mmlik bir fiber uç ile lazer uygulayarak yağların parçalanmasını sağlıyoruz. Liposuctiona nazaran daha ince bir uç olduğundan daha az travma tik. Aynı zamanda kanama riski lazer lipoliz ile daha az. Bu sebeple ameliyat sonrası morlukların daha az olmasını sağlıyor. Lipoliz işlemi yaparken cilde etki eden 2. bir dalga boyu ile cildin gerilmesini sağlıyor. Aslında bu lazer lipolizin en önemli avantajlarından biri diyebiliriz. Mesela kollarında yağlanma ve sarkma olan bir bayanın tedavisinde daha önce liposuction ile koldaki yağlar alınıp cilt germe işlemi yapılırdı. Hastanın kolları 3-4 hafta şişer, kol altında çizgi şeklinde bir iz kalırdı. Lazer lipoliz tekniği ile artık germe





# Motorola Moto 360 akıllı saat Temmuz'da satışa çıkabilir



**M**OTOROLA Android Wear kapsamında hazırladığı akıllı saati Moto 360'ı temmuz ayında satışa sunabilir. Fransız web sitesi Journaldugeek'te yer alan habere göre, Moto 360'ın Avrupa'daki fiyat etiketinde 249 avro yazacak. Henüz bu çıkış tarihini ve fiyatı doğrulamak mümkün olmasa da, akıllı saat pazarındaki alternatiflerin artmasını bekleyenler için bu iddialar kulağa oldukça heyecan verici geliyor.

Yuvarlak dokunmatik bir ekrana, farklı saat arayüzlerine, siyah, gri ve açık mavi çıkarılabilir kayış seçeneklerine sahip olan Moto 360'ta kullanıcılar Motomaker'ı kullanarak kendi saatlerini tasarlayabiliyor. Eş zamanlı olarak açıklanan diğer Android Wear akıllı saatlerinde olduğu gibi, Moto 360'ta da kullanıcılar sesli komutları kullanarak bilekleri üzerinden bilgiye erişebiliyor.

## Microsoft Surface Pro 3, laptopları bitirecek mi?

MICROSOFT, KULLANICILARI "TABLET Mİ ALSAM, YOKSA LAPTOP MU" DİYE SORMAKTAN KURTARACAĞINI İDDİA ETTİĞİ SURFACE PRO 3'Ü TANITTI.

Firmanın New York'taki etkinliğinde tanıtılan Surface Pro 3, Microsoft'a göre "laptop'unuzun yerini alabilecek bir tablet". İncelik göz önünde bulundurularak tasarlanan tabletin profili 9.1mm, ağırlığı ise 800 gram. En üst seviye Intel Core i7 işlemcisi çalıştıracak kadar cesaretli olduğu gözlenen tablet, Microsoft'a göre bir önceki Surface Pro'dan yüzde 10 daha yüksek işlem gücüne sahip. Cihazın Surface Pro 2'den yüzde 38 daha büyük, 12 inç'lik büyük ekranı, 2160x1440 gibi yüksek bir çözünürlük sunuyor. 3:2'lik ekran oranı, Microsoft'a göre kağıdı taklit etmek üzere seçilmiş. 64GB ile 512GB arasında değişen depolama seçenekleri sunan Surface Pro 3, 4GB veya 8GB RAM ile geliyor. Hoparlörleri selefinden yüzde 45 daha yüksek ses üretebilen tablet, ayaklığı sayesinde neredeyse dikey açıda bile durabiliyor. Fanlardan yoksun olan Surface Pro 3'ün üzerinde bir USB 3.0 portu, bir Mini DisplayPort ve bir microSD kart slotu da bulunuyor. Tabletten 4K görüntü çıkışı almak mümkün. Microsoft'a göre tablet, son Surface Pro'ya göre yüzde 20 daha uzun, bir başka deyişle 9 saat dayanabiliyor.



# KARİYER VE VAROLUŞ



## Kitabın Yazarı:

Daniş Navaro

Sayfa Sayısı: 336

Baskı Yılı: 2014

Yayın Evi: Elma Yayınevi

Çalışma sorunu varoluşsal bir sorundur ve insanın kendisiyle hesaplaşmasını gerektiren önemde ve uzunlukta bir yaşam dönemini kapsar.

Kariyer ve Varoluş, mesleğinin zirvesinde bir iş insanının, çalışma, insan, meslek, kariyer ve iş hayatı üzerine düşüncelerini felsefi bir düzlemde aktardığı, şaşırtıcı ve zihin açan bir çalışma. Alanında, Türkiye’de yazılmış bir ilk olma özelliği taşıyor. Uluslararası bir grubun Türkiye Başkanı olan Daniş Navaro tarafından kaleme alınan bu eser, başta, meslek seçimi ve kariyer yolculuğunun başlangıcında olan gençler ve orta ve üst düzey yöneticiler olmak üzere çalışma hayatının tüm bireylerine hitap ediyor.

Kitapta sözü geçen tüm kavramlar, olgular veya olaylar, yazarın iş yaşamı boyunca deneyimlediği, tanık olduğu, hissettiği, sorguladığı gerçekliklerden temel alıyor. Gündelik olaylardan, iş yaşamından, spordan, sanattan örneklerle, deneyimlerle zenginleşen bu benzersiz çalışma, her insanın çalışma hayatının çeşitli dönemlerinde karşılaşılabileceği somut durumları, sadece pozitif bilimlerin bakışıyla değil, ama aynı zamanda İnsan ve Varoluş felsefelerinin kavramları ve öğretileriyle ilişkilendirilerek anlatıyor.

# HER ŞEY EKONOMİ DEĞİL

## Kitabın Adı:

Her Şey Ekonomi Değil

## Kitabın Yazarları:

Yalın Alpay - Emre Alkin

Sayfa Sayısı: 280 Baskı Yılı: 2014

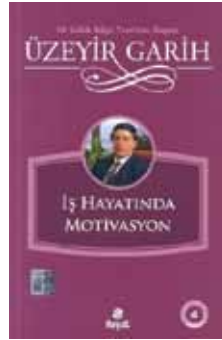
Dili: Türkçe Yayınevi: Goa



**M**UCİZE ÇÖZÜM YOKTUR, sadece senin aklına gelmemiştir... Sözlerinde ve tavırlarında tutarlı, akılcı ve kararlı olduğun sürece kahramana ihtiyacın yok...

Kimseyi gözünde büyütme... Tecrübeyi dinle... Yeni fikirlere açık ol... Yine de kararların sana ait olsun... Başkasına değil...” PROF. DR. EMRE ALKİN, 2 Temmuz 1969da doğdu. O günden beridir hayal ettiklerimin peşinden koşuyorum. Birçoğunu gerçeğe dönüştürmeyi başardım. Kolay olmadı... Sporculuk, müzisyenlik, Akademisyenlik, İş Dünyası, Devlet görevleri derken birçok deneyimi gençken yaşadım... “Çok şükür” dedim hep... Kendi tahtım için kimsenin bahtını yakmaya çalışmadım... Önce insan olmaya çalıştım... Bana böyle öğrettiler... Şimdi oldum 45... Artık anlatabilirim her şeyi... Ne varsa... Hepsini...

YALIN ALPAY, 1980 yılında İstanbul’da doğdu. Okumayı ve yazmayı 2,5 yaşında öğrendi, ilkokula birinci ve ikinci sınıfı atlayarak üçüncü sınıftan başladı. Alpay’ın, Türkiye Ekonomi Tarihi, Türkiye’nin Zenginleşme Projesi: Afrika ve Genç Mustafa adlı üç kitabı vardır. Bunun yanı sıra çeşitli akademik dergi ve kitaplarda pek çok makalesi yayımlandı. Alpay hâlen Soyut Analiz dergisinin editörüdür.



# İŞ HAYATINDA MOTİVASYON

Kitabın Adı: İş Hayatında Motivasyon

Kitabın Yazarı: Üzeyir Garih

Sayfa Sayısı: 159

Baskı Yılı: 2013

Yayınevi: Hayat Yayınevi

**B**İR kurumda en önemli unsur insandır. Kurumun verimli bir şekilde çalışabilmesi, insanın unsurunun en etkin şekilde yönetilmesine ve kişisel verimliliklerinin artırılması bağlıdır. Kişisel verimliliğin artırılmasında ise motivasyon önem kazanmaktadır.

Ücret, saygınlık, özel oda, özel sekreter, araba, seyahat, tatil, özel sigorta gibi motive edici unsurların yanında çok daha önemli olan; çalışılan kuruma duyulan güven ve kurum içindeki birlik-beraberlik, yardımlaşma ruhu, karşılıklı sevgi ve saygıdır. Buna birçok kurumda “şirket ruhu” adı verilmektedir. Bir kurumda şirket ruhunun yerleştirilmesi kolay değildir.

Bu ruhun yerleşmesi ancak yıllar içerisinde yönetimin inançlı, tutarlı ve sabırlı davranması, bu tavrı her düzeyde belirgin bir şekilde ortaya koyması ile mümkündür. Bu bakımdan her bir yönetici, kişilerin değer yargılarına, yaradılış özelliklerine ve karaktere göre motivasyonun değişken olduğu göz önünde bulundurarak birimindeki bireylerin aynı zamanda eğiticisi ve gözeticisi olmalıdır.



# SAYIN EĞİTİM VE ÇEVRE GÖNÜLLÜSÜ;

GAGIAD EĞİTİM VE ÇEVRE FONU SERTİFİKALARI TASARIMI YENİLENDİ... ÖZEL GÜNLERİNİZDE SİZ DE EĞİTİME VE ÇEVREYE KATKIDA BULUNUN, FARK YARATIN. ÖZEL GÜNLERİNİZDE EĞİTİM VE ÇEVRE FONU SERTİFİKASI GÖNDERMEK İÇİN DERNEK MERKEZİMİZ İLE İRTİBATA GEÇEBİLİRSİNİZ.





Başarılı bir geçmiş...  
**Yeni nesiller için sağlam bir gelecek...**







**KAŞMİR HALI**

*"Dokusunda moda var"*

[www.kashmirhali.com](http://www.kashmirhali.com)

# SAĞLIKLI GÜNLER DİLERİZ



Özel Sani Konukoğlu Hastanesi

[www.sankotip.com](http://www.sankotip.com) [facebook.com/sankotip](https://facebook.com/sankotip) [twitter.com/sankotip](https://twitter.com/sankotip)

İncilpınar Mah. Ali Fuat Cebesoy Bulvarı No:45 Şehitkamil/GAZİANTEP  
Tel:0342 211 50 00 Faks:0342 211 50 10 e-mail: [sankotip@sankotip.com](mailto:sankotip@sankotip.com)

