

GENÇ ÇİZGİ

Gaziantep Genç İşadamları Derneği

www.gagiad.org.tr

ISSN:1309-0402

SAYI 47



YENİ CIVIC SEDAN DİZEL

BEKLEDİĞİNİZE DEĞDİ

100 km'de 3.4 litre yakıt tüketimine* sahip yeni Civic Sedan Dizel Honda Plaza Akcanlar'da sizi bekliyor.



*2018 model Civic Sedan 1.6 L Elegance ve Executive Dizel M/T versiyonları için birleşik yakıt tüketim değeri 3.4 lt/100 km ve CO₂ emisyon değeri 91 g/km'dir. EC-715/2007 ile değişik EU-2017/1347 ölçüm metoduna göre, ideal şartlarda elde edilen test değerleridir. Normal kullanım koşullarında farklılık gösterebilir.

Honda Plaza Akcanlar

Organize Sanayi Bölgesi Girişi Başpınar - Gaziantep

T: 0342 337 20 84

W: hondaakcanlar.com



Honda Finans

BUILDEAST

YAPI, İNŞAAT, DEKORASYON
MALZEMELERİ VE TEKNOLOJİLERİ
FUARI - 04-07 EKİM 2018



BUILDING ,CONSTRUCTION
MATERIALS AND TECHNOLOGIES
FAIR - 04-07 OCT.2018

Türkiye'nin
Ortadoğu ile
Buluşma
Noktası

04-07 EKİM 2018
GAZİANTEP
ORTADOĞU FUAR MERKEZİ

BU FUAR 5174 SAYILI KANUN GEREĞİNCE TOBB (TÜRKİYE ODALAR VE BORSALAR BİRLİĞİ) DENETİMİNDE DÜZENLENMEKTEDİR

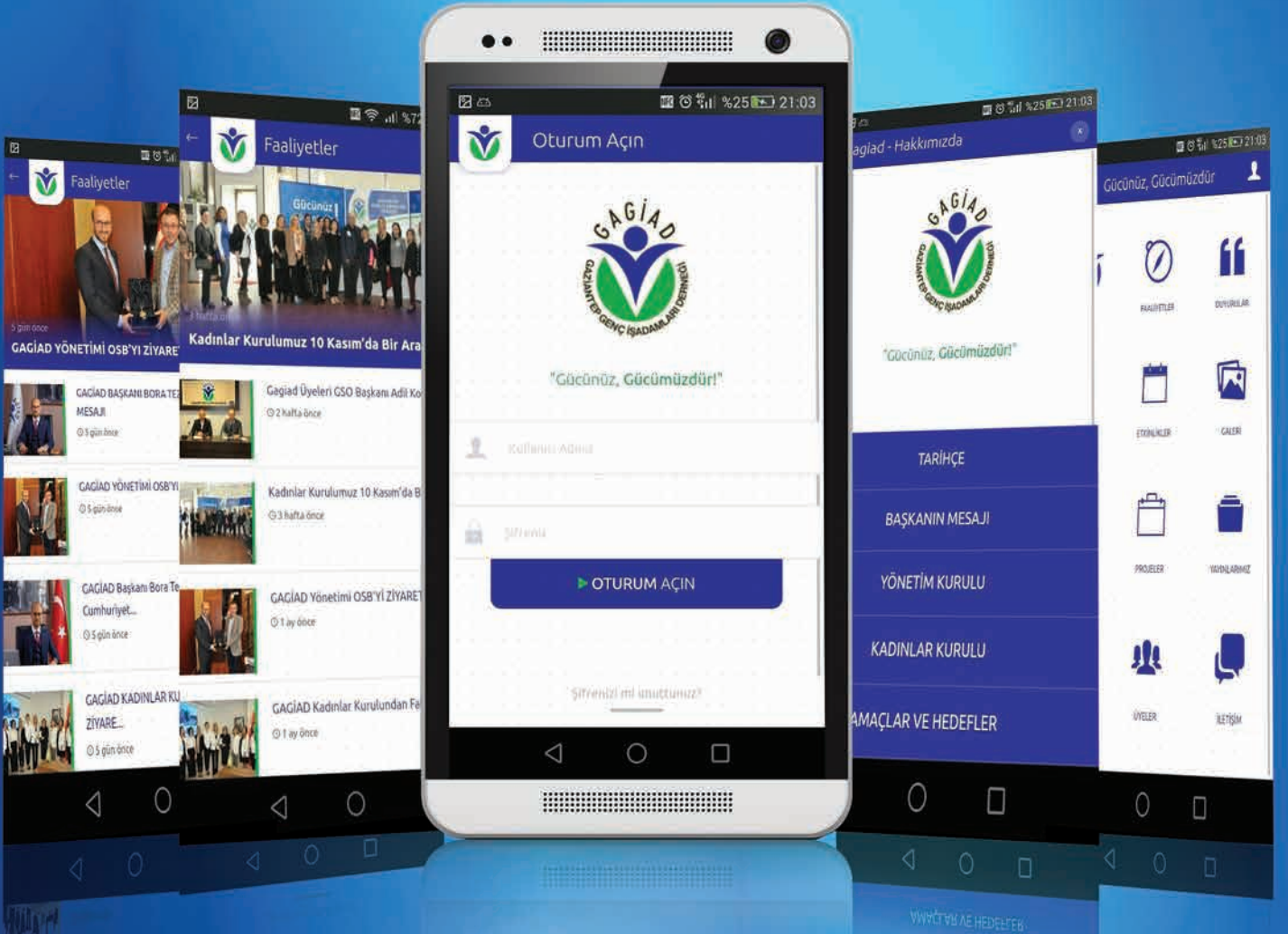


ZİYARET
SAATLERİ **10.00 - 19.00**





GAGIAD MOBİL UYGULAMASI BAŞLADI



App Store ve Play Store'dan indirebilirsiniz.



APP STORE



PLAY STORE

Sahibi

GAGİAD Adına Yön. Kur. Bşk.
Bora Tezel

Yazı İşleri Müdürü

Merve Tahtasız

Basın Yayın Çalışma Grubu

Cihan Koçer
Orhan Akkaya
Mert Özsoy
Muzaffer Gören
Müge Fıstık
İrem Baharoğlu
Onur Karuserci
Seda Eruslu
Selin Akcan
Suat Şahin
Taner Büdeyri

Basın Yayın Danışma Kurulu

Adil Sani Konukoğlu
A.Nejat Koçer
Mustafa Topçuoğlu
Erhan Özmen
Ataman Şerbetçi
Yaşar Erturhan
Dr. Osman Arolat
Mizyal Karabiber
Av. Murat Güneri

Grafik/Tasarım

Mark&Mark İletişim Danışmanlığı
0342 232 80 81 - Faks: 232 80 82
www.mark-mark.net

Basım Tarihi

Nisan 2018

Basım Yeri

Gap Olay Medya Grubu A.Ş.
Mücahitler Mah. 6 Nolu Caddede 35
Nolu Sk. No:1 Olay Medya Plaza
Şehitkamil/Gaziantep
Tel: 0342 322 86 86 (Pbx)
Faks: 0342 322 86 87

Yönetim Yeri

Gazimuhtarpaşa Bulvarı
1 No'lu Geçit
No:2/E Değirmişem/Gaziantep

Tel:0 342 230 04 19
Faks:0 342 231 71 87

Web :www.gagiad.org.tr
E-mail:basin@gagiad.org.tr

GAGİAD

Türkiye'nin ilk ISO-9001-2000
kalite güvence belgeli derneğidir.



Bu dergi GAGİAD'ın Süreli Yayın Organıdır

GAGİAD'ın bir kültür hizmetidir. Para ile satılmaz.
Dergide çıkan konuların her hakkı saklı olup, yazılı izin
alınmadan kaynak gösterilerek dahi alıntı yapılamaz.



GAGİAD, TÜGİK ve GIAF ÜYESİDİR.



Editör

CİHAN KOÇER

Değerli Genç Çizgi okuyucuları; 47.sayı ile sizlerle beraberiz

ÖNCELİKLE şunu ifade etmem gerekir ki, geçen bu süreçte ülke olarak çok yoğun bir dönem yaşadık.

Bölgenin huzuru ve güvenliği, ülkemizin her türlü terör unsurundan kurtulması adına gerçekleştirilen "Zeytin Dalı Harekatı'nda" görev yapan Mehmetçiklerimize şükranlarımı belirtmek istiyorum. Şehitlik mertebesine erişen kahraman askerlerimize ise Allah'tan rahmet diliyorum.

GAGİAD olarak bizler de yoğun bir etkinlik dönemi yaşadık.

Dışişleri Bakanımız Mevlüt Çavuloğlu'nun katılımlarıyla gerçekleştirdiğimiz Geleneksel GAGİAD Ödül törenini gerçekleştirdik. 13 kategoride gerçekleştirilen ve başarılarıyla kendilerinden söz ettiren kişilere ödülleri verdik.

Çeyrek asırdan bu yana bulunduğumuz GAGİAD dernek merkezimizden hüzünlü bir şekilde ayrıldık.

Nice başkanlarımızın, yönetim kurullarımızın hatıralarını ve başarılarını yaşadığı GAGİAD dernek merkezinden, üyelerimize daha iyi şartlarda hizmet etmek amacıyla ayrılmak zorunda kaldık. Gaziantep Milletvekilimiz ve Başbakan Yardımcımız Mehmet Şimşek'in, Geçmiş Dönem Başkanlarımızın ve değerli üyelerimizin katılımları ile yeni dernek merkezimizin açılışını gerçekleştirdik.

13. Dönem Genel Kurulumuz'u gerçekleştirdik. 12. Dönem Yönetim Kurulu'na beraber başladığımız Başkanımız Bora Tezel yeni dönemde de güven tazeleyerek GAGİAD başkanlığına devam edecektir. Geçen dönemde olduğu gibi bu dönemde de sorumlu olduğumuz kıymetli üyelerimize ve şehrimize elimizden gelen katkıları sağlayacağımızı biliyoruz.

İki dönem beraber çalışma fırsatı bulduğum Kadınlar Kurulu Başkanımız Aylin Burnukara'ya ve değerli yönetim kuruluna teşekkür ediyorum. Geçen dört yıl içerisinde kadınlar kurulumuz çok başarılı etkinliklere imza atarak şehrimizde ve ülkemizde farkındalık yaratmışlardır.

Veda Vakti!

Dört yıl boyunca bu köşede sizlerle beraberim. Hem derneğimiz adına hem de şehrimizde gerçekleştirilen her türlü faaliyet ve etkinlikleri sizlere en iyi şekilde ulaştırmaya, çözüm olabilecek önerileri sunmaya, her köşesi buram buram kültür kokan memleketimizin tanıtımına katkı sağlamaya çalıştık.

47.sayı itibarıyla sizlerden ayrılıyorum. Dört yıl boyunca Genç Çizgi dergimizin oluşumuna katkı sağlayan kıymetli Basın Yayın Komisyonu üyelerine ve dergimizin hazırlanmasından sizlere ulaşımına kadar emek sarfeden herkese çok teşekkür ediyorum.

Vedalar zordur ama her zaman yeni bir başlangıçtır.

Hepinize sevgi ve saygılarımla

Sağlıcakla kalın.

İçindekiler



BİZDEN HABERLER

Geleneksel GAGIAD ödülleri sahiplerini buldu.....	08
13. Genel Kurulumuz birlik-beraberlik	14
GAGIAD 24. Yaşında.....	16
Dr. Serkan Karaismailoğlu GAGIAD üyeleri ile bir araya geldi.....	24
Çeyrek asırlık mobilyalarımızı okula bağışladık.....	26
Ekonomideki yeni gelişmeler ve risk yönetimi anlatıldı.....	28
Güneş Enerjisi Santrali'ne inceleme gezisi.....	30
Başarı hikayeleri.....	32

Tansu Yeğen GAGIAD'da Yapay Zeka'yı anlattı.....	36
Girişimciler sertifikalarını GAGIAD binasında aldı.....	38
GAGIAD ailesi hafta sonu sinemada buluştu.....	39
Tarih ve kültürümüzü araştırmacılardan dinledik.....	40
GAGIAD Yönetim Kurulu Başkanı Bora Tezel GİAF başkanlığına seçildi.....	41

ZİYARET

Emniyet Müdürü Karaduman'a 'hayırlı olsun' ziyareti.....	42
İl Jandarma Komutanı Uysal'ı ziyaret ettik.....	43
CHP Şehitkamil yönetimi GAGIAD'ı ziyaret etti.....	44
İl Jandarma Komutanı Uysal, GAGIAD'a konuk oldu.....	45

SOSYAL SORUMLULUK

Yarınlara için ağaç dikim şenliğinde buluştuk.....	46
Çaybaşı Şehit Mehmet Polat İlkokulu'na ekipman ve kitap bağışı yapıldı.....	49

AÇILIŞ

Derneğimiz yeni hizmet binasında.....	50
Kutnu KUTNİA ile markalaştı.....	54



KADINLAR KURULU

Eğitime her zaman destek.....	58
Kadınlar Kurulu'muzdan kahvaltı etkinliği.....	59
Kadınlar Kurulu'muz söyleşide buluştu.....	60
Çocuklarda ergenlik dönemi problemleri konuşuldu.....	62
Sağlığımız Bağırsaklarımıza Savunma Sistemimize ve Psikolojimize Emanet.....	58
Birinci dönem Kadınlar Kurulumuz tecrübelerini paylaştılar.....	65

MAKALE

Mutlu insanların DNA'sı nasıl etkiliyor?.....	56
Psikolog, Psikiyatrist ve Pedagog kimdir? Farkları nelerdir?.....	66
Yeşil yapılar.....	68
İş mahkemeleri kanunu kapsamında dava şartı olarak getirilen zorunlu arabulucuk sistemi.....	70
Piyano Kafe.....	72

GAZİANTEP GÜNDEMİ

"Büyüme rakamlarındaki artış yeni yatırımları getirecek".....	74
Engelsiz Yaşam Merkezinde engeller aşılanacak.....	75
Gaziantep mesleki eğitimde pilot il oldu.....	76
İstihdam garantili Dış Ticaret Eğitimi.....	76

TÜRKİYE GÜNDEMİ

Türkiye teknoparklarda rekora koşuyor.....	78
--	----

YENİ ÜYELER

Peridun Akcan.....	80
Nevzat Bora Şaf.....	81
Ahmet Onural Memiş.....	82
Peykan Samlı.....	84
Erhan Sayın.....	86

Sayın Eğitim ve Çevre Gönüllüsü



GAGIAD Eğitim ve Çevre Fonu Sertifikaları tasarımı yenilendi... Özel günlerinizde siz de eğitime ve çevreye katkıda bulunun, fark yaratın.

Özel günlerinizde eğitim ve çevre fonu sertifikası göndermek için dernek merkezimiz ile irtibata geçebilirsiniz.



Not: 5 adet fidan sertifikası "50 TL"



Çok değerli Üyelerimiz, kıymetli Genç Çizgi okuyucuları, Zaman... Zamanı tutmak mümkün değil, bu hepimizin malumu. Yine, yeni bir sayımızla karşınızdayız. Benden yazı yazmam istenince farkına varıyorum zamanının ne kadar çabuk geçtiğini.

Her yeni sayıyla şöyle geriye dönüp bakmak da mümkün oluyor. İşte o zaman daha iyi anlıyorsunuz zamanın ne kadar çabuk geçtiğini.

Asıl olan bu zaman diliminde neler olup bittiği. Hep söylerim ve inanırım ki önemli olan ömrümüzü doldurmak değil, ömrümüzü faydalı işlerle, elimizdeki imkanlarla çevremiz için fark yaratarak geçirmek. Çevremiz kimi zaman koca bir toplum, kimi zaman küçük bir çocuk, kimi zamanda bir hayvan olabilir. Önemli olan fark yaratabilmek.

İşte biz de bu süreçte fark yaratabilmek için çalışmaya, çaba harcamaya devam ettik. Amacımız her zaman olduğu gibi yaşadığımız topluma fayda sağlayabilmek, Gaziantep'e ve üyelerimize katkı koyabilmektir.

Yine derneğimizde çok kıymetli konuşmacılar ağırlama, üyelerimizi sosyal faaliyetlerde bir araya getirebilme, kamuya açık faaliyetler yapma şansını yakaladık.

Bu zaman diliminde gerçekleştirdiğimiz en önemli aktivitelerden bir tanesi X. Ödül Törenimiz oldu. Dış İşleri Bakanımız Mevlüt Çavuşoğlu ve protokolün yoğun katılımı ile gerçekleştirdiğimiz ödül törenimizde toplum için çalışan, topluma örnek teşkil eden 14 yaşından 83 yaşına 13 dalda 14 kişi ve kuruma ödül verdik. Çok duygusal ve anlamlı bir havada gerçekleşen ödül törenimiz yine toplum nezdinde büyük ilgi uyandırdı, derneğimizin hak ettiği saygınlığın ne kadar haklı bir saygınlık olduğunu bir kere daha gösterdi. Burada ismini ve hatırasını anmadan geçemeyeceğim. Sanat dalında ödüle layık görülen ressam Mustafa Bencan rahatsızlığından dolayı ödülünü almak için aramızda bulunamadı ve ne yazık ki ödül töreninin ertesi günü hayata gözlerini yumdu. Kendisine Allah'tan rahmet, ailesine sabırlar diliyorum...

Yine bu arada GAGİAD balomuzda bir araya gelerek yılın yorgunluğunu beraber attığımız gibi aynı zamanda yeni üyelerimize rozetlerini takma şansını yakaladık.

Bir başka önemli faaliyetimizde dernek merkezimizi Nejat Koçer Başkanımız döneminde taşınmış olduğu dernek merkezimizden yeni dernek merkezimize taşınması oldu. Geçmiş Dönem Başkanlarımızın, 12. Dönem Yönetim Kurulu Üyelerimizin ve değerli üyelerimizin katkıları ile yaptığımız yeni dernek merkezimiz Başbakan Yardımcımız Mehmet Şimşek'in, protokolün ve üyelerimizin yoğun katılımı ile 6 Ocak 2018 tarihinde açıldı. Yeni dernek merkezimizin üyelerimize ve şehrimize hayırlı uğurlu olmasını diliyorum, yeni yerimizde üyelerimiz ile birlikte güzel projelere imza atabilmeyi umut ediyorum.

Son olarak sizlere bahsetmek istediğim 13. Genel Kurulumuz. 24.02.2018 tarihinde 13. Olağan Genel Kurulumuzun gerçekleştiği. 13. Genel Kurulumuzda yeni oluşan yönetim



kurulumuza bir dönem daha başkanlık yapma şerefine nail oldum. Keyifle geçen 12. Dönemin arkasından bir dönem daha sizlere ve şehrimize hizmet edebilecek olmak benim için büyük bir şans olacak.

Yenilenen yönetim kurulumuzda benimle beraber Cihan Koçer, Mehmet Akcan, Doğan Mazırcıoğlu, Orhan Akkaya, Tuncay Özmermer, Mehmet Yıldırım, Ali Erkut Göymen ve Merter Tümer yer aldı. Kadınlar kurulu başkanlığı görevine ise eşim Müge Tezel geldi. Yeni dönemle beraber komisyonlarımızı da oluşturduk. Yeni dönemimizin hepimize hayırlı uğurlu olmasını diliyorum, umarım üyelerimiz için keyifli ve verimli bir dönem olur.

Bu vesile ile 12. Dönem yönetim kurulunda beraber çalıştığım arkadaşlarım Alper Burnukara, Tayfur Özyaşar ve Bülent Kömürçü'ye kıymetli katkıları için teşekkür ediyorum. Bir teşekkür de 11 ve 12. Dönem kadınlar kurulu Başkanımız Aylin Burnukara'ya. Muhteşem bir performansla hayatımı her anlamda kolaylaştıran, çok güzel işlere imza atan Aylin Başkana da buradan şükranlarımı sunarım.

Ortada bir başarı varsa bu başarıda birlikte çalıştığımız herkesin payı var...

Son olarak tüm bu hizmetleri huzur ortamında yürütmemizi sağlayan güvenlik güçlerimize, devlet yetkililerimize teşekkür etmek isterim. Zor zamanlardan geçen ülkemizde bizlere her gece yastığa huzurla başımızı koyma şansını veren devlet yetkililerimize, hayatlarını bizlerin güvenliği ve huzuru için hiçe sayan askerimize, polisimize asıl teşekkürümüz. Bizler, çocuklarımız ve bu vatan size borçlu.

Hepinize sevgi ve saygılarımla,

Bora Tezel
Yönetim Kurulu Başkanı



Geleneksel GAGIAD ödülleri sahiplerini buldu

Derneğimizin her iki yılda bir geleneksel olarak düzenlediği ve kategorilerinde en başarılı isimlerin belirlediği Ödül Gecesi, muhteşem bir organizasyonla yapıldı. GAGIAD ödül töreninde 13 kategoride 14 ödül verildi.



GAGIAD X.Ödül Töreni Dışişleri Bakanı Mevlüt Çavuşoğlu, Gaziantep Valisi Ali Yerlikaya, Gaziantep Milletvekili Canan Candemir Çelik, Gaziantep Milletvekili ve GAGIAD 2.Dönem Yönetim Kurulu Başkanı Abdullah Nejat Koçer, Gaziantep Milletvekili Ahmet Uzer Büyükşehir Belediye Başkanı Fatma Şahin, Büyükelçi Adnan Keçeci, Bölge İdare Mahkemesi Başsavcısı Mustafa Yalçın, Şehitkamil Belediye Başkanı Rıdvan Fadiloğlu, Emniyet Müdürü Faruk Karaduman, GSO Yönetim Kurulu Başkanı – GAGIAD Kurucu Başkanı Adil Sani Konukoğlu, GSO Meclis Başkanı Mustafa Topçuoğlu, GTO Yönetim Kurulu Başkanı Beyhan Hıdıroğlu, Ak parti İl Başkanı Eyüp Özkeçeci, MHP İl Başkanı Muhittin Taşdoğan, GAGIAD önceki



Dışişleri Bakanı Mevlüt Çavuşoğlu



GAGIAD Yönetim Kurulu Başkanı Bora Tezel



dönem başkanlarının ve davetlilerin katılımıyla görkemli bir törenle yapıldı. 2 yılda bir düzenlenen GAGIAD ödül töreninde 13 kategoride 14 ödül verildi.

Bakan Çavuşoğlu yaptığı konuşmada GAGIAD'ı başarılı çalışmalarından dolayı tebrik edip, "25 yıldır güçlenen bir kuruluş olduğunu bu akşam bir kez daha görmüş olduk" dedi. Bakan Çavuşoğlu bu ödül töreni ile toplumun değişik kesimlerinden insanların kendi alanlarındaki başarılarından dolayı ödüllendirilmesinin hem kendileri, hem de GAGIAD adına gurur verici bir mutluluk olduğunu sözlerine ekledi.

GAGIAD Yönetim Kurulu Başkanı Bora Tezel ise yaptığı açılış konuşmasında düzenledikleri ödül törenine büyük önem verdiklerine dikkat çekti. Tezel, GAGIAD olarak başarının, başarılı kişilerin övgüye ve ödüle layık olduğunu düşünüyor, ödüllerin sağlayacağı iç motivasyonun yeni başarılarla vesile olacağına inanıyoruz dedi. 20 yıllık bir geçmişe sahip olan kurum kültürümüzün önemli bir parçası olan ve bu yılda 10.sunu düzenlemiş olduğumuz ödül törenimizin GAGIAD ailesi olarak heyecanını, mutluluğunu paylaşıyoruz dedi. Tezel ödül töreninin, ödül komisyonumuz tarafından yürütülen ve büyük emekler sonucu ortaya çıkan bir çalışma olduğunu vurguladı.





Mevlüt Çavuşoğlu, Bora Tezel



Mevlüt Çavuşoğlu, Fatma Şahin



Dr. Burcu Özsoy, Ali Yerlikaya

GAGIAD X.Ödül Töreninde ödüle layık görülen isimler ise aşağıdaki gibi oldu.

**Basın-Yayın Ödülü: Turgay Noyan,
Bilim Ödülü: Dr. Burcu Özsoy,
Eğitim Ödülü: İnan Aydınöğlü,
GAGIAD Özel Ödülü: Fatma Şahin,
Gastronomi Ödülü: Ragıp Güzelbey,
Genç Yetenek Ödülü: Özel Sanko Okulları,
Girişimci Ödülü: MESPA Sağlık,
Kadın Girişimci Ödülü: Hülya Akkaya,
Kültür Ödülü: Gaziantep Folklor Kulübü,
Sanat Ödülü: Mustafa Bencan,
Sosyal Hizmetler Ödülü: İbrahim Halil Kürkçü,
Spor Ödülü: Serpil Yavuz,
Spor Ödülü: Öznur Alamur,
Yaşayan Tarih Ödülü: Ahmet Ziylan**





Nejat Koçer, Özel Sanko Okulları



Ragıp Güzelbey, Ahmet Uzer

 2 yılda bir düzenlenen GAGIAD ödül töreninde 13 kategoride 14 ödül verildi.



İbrahim Halil Kürkcü, Canan Candemir



Turgay Noyan, Adil Sani Konukoğlu



Serpil Yavuz, Mustafa Topçuoğlu



Öznur Alamur, Eyüp Özkeçeci



Hülya Akkaya, Fatma Şahin



Mehmet Polat, Taner Özduvak





Ahmet Ziyilan, Mustafa Yalçın



İnal Aydınöğlu, Erhan Özmen

Geleneksel olarak düzenlenen ve kategorilerinde en başarılı isimlerin belirlendiği Ödül Gecesi, muhteşem bir organizasyonla yapıldı.



Mustafa Bencan, Ridvan Fadiloğlu



Burak Anlar, Ertuğrul Teymur



Ali Erkut Göymen, Mehmet Yıldırım, Orhan Akkaya, Cihan Koçer, Bora Tezel
Doğan Mazıcıoğlu, Mehmet Akcan, Tuncay Özmermer, Merter Tümer

13. Genel Kurulumuz birlik-beraberlik içerisinde gerçekleşti

Gaziantep Genç İş Adamları Derneği'nin (GAGİAD) 13. Olağan Genel Kurulu'nu gerçekleştirdi. 12. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı Bora Tezel güven tazeleyerek 13. Dönem Yönetim Kurulu Başkanlığına yeniden seçildi.



Ertuğrul Teymur, Mustafa Topçuoğlu, Yaşar Erturhan

G **AZİANTEP'İN** önde gelen sivil toplum kuruluşlarından GAGİAD'ın 13. Olağan Genel Kuruluna, GSO Yönetim Kurulu Başkanı ve GAGİAD Kurucu Başkanı Adil Sani Konukoğlu, GSO Meclis Başkanı ve GAGİAD 3. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Topçuoğlu, GTO Meclis Başkanı Settar Konukoğlu, Önceki Dönem GAGİAD Başkanları, dernek üyeleri ve eşlerinin yoğun katılımı ile 24 Şubat 2018 Cumartesi günü GAGİAD dernek merkezinde gerçekleşti.

Genel Kurulda yaptığı konuşmada Yönetim Kurulu Başkanı Bora Tezel, "Bu sene 25. Yaşını kutlamakta olan çeyrek asırlık çınarımız, GAGİAD'ımızın 13. Genel Kurulu için bir araya gelmiş bulunuyoruz. Derneğimiz,



Adil Sani Konukoğlu



Bora Tezel

üyelerimiz ve şehrimiz için hayırlı olmasını temenni ediyorum. 25 yıldır özen, sevgi ve emekle yoğrulmuş olan derneğimizin çatısı altında neredeyse 4 kuşak bir aradayız. Tam bir başarı hikayesi olan bu dernek elden ele özenle geçerken geleceğe emin adımlarla ilerlemeye, şehrin geleceğinde söz sahibi olmaya devam ediyor. Meclisimizde, sanayi odamızda, ticaret odamızda, ticaret borsamızda, diğer kurum ve kuruluşlarda değerli başkanlarımızla, üyelerimizle temsil ediliyor. Bu gücün değerini ve önemini hepimiz iyi bilmeliyiz. 12. Dönem Yönetim Kurulu olarak biz de topluma karşı borcumuzu yerine getirmek için Mart 2016'dan bu yana bize verilen emanete en iyi şekilde sahip çıkıp, görevimizi en iyi şekilde yapabilmek için kadınlar kurulumuz ve komisyonlarımız ile birlikte büyük çaba sarf ettik. Bu dönemde de sosyal ve ekonomik

alanda, eğitim alanında birçok faaliyete siz değerli üyelerimizin de katkısıyla imza attık. Faaliyetlerimizdeki ortak amaç şehrimizin ve üyelerimizin gelişimine katkı sağlayıp birlik ve beraberlik ruhumuzu pekiştirmek, toplumda fark yaratmak idi. Bu yolculukta bizi yalnız bırakmayan, sürekli yanımızda olan değerli Başkanlarımıza, yönetim kurulu üyelerimize, kadınları kurulu başkanımıza ve üyelerine, komisyon başkanlarımız ve üyelerimize teşekkürü bir borç bilirim." dedi.

Yapılan Genel Kurul kapsamında 13. Dönem Kadınlar Kurulu Başkanlığına ise Müge Tezel seçildi. Genel kurul sırasında teşekkül edilen Başkanlığını Mustafa Topçuoğlu, Üyeliklerini ise Yaşar Erturhan ve Ertuğrul Teymur'un yaptığı divan, başarı ile geçen genel kurul sonrasında birlik ve beraberlik mesajları verdi.

GAGİAD 13. Dönem Yönetim Kurulu aşağıdaki isimlerden oluştu:

**Bora Tezel
Cihan KOÇER
Mehmet AKCAN
M. Doğan MAZICIOĞLU
Orhan Akkaya
Tuncay ÖZMERMER
Mehmet Yıldırım
Merter Tümer
Ali Erkut Göymen**





GAGİAD 24.YAŞINDA

Gaziantep iş dünyasına katkıda bulunmak, genç sanayici ve iş adamlarının sorumluluklarını arttırmak ve dayanışma ruhunu geliştirmek yolu ile toplumun sosyo-ekonomik düzeyinin gelişimine katkıda bulunmalarını sağlamak amacıyla 5 Temmuz 1993 tarihinde Adil Konukoğlu başkanlığında 44 kurucu üye ile kurulan GAGİAD kuruluşunun 24. Yıldönümünü düzenlediği balo ile kutladı.





DÜZENLENEN geceye Gaziantep Milletvekili ve GAGIAD 2.Dönem Yönetim Kurulu Başkanı Nejat Koçer, Gaziantep Sanayi Odası Başkanı Adil Sani Konukoğlu, Gaziantep Sanayi Odası Meclis Başkanı ve GAGIAD 3.Dönem Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Topçuoğlu ile birlikte GAGIAD Önceki Dönem Yönetim Kurulu Başkanları ve Önceki Dönem Kadınlar Kurulu Başkanları katıldı.

Gecede, GAGIAD Yönetim Kurulu Başkanı Bora Tezel ve Yönetim Kurulu Üyeleri, Kadınlar Kurulu Başkanı Aylin Burnukara ve Kadınlar Kurulu Üyeleri ile GAGIAD üyeleri ve eşleri yer aldı.

Yönetim Kurulu Başkanı Bora Tezel ve Kadınlar Kurulu Başkanı Aylin Burnukara'nın açılış konuşmaları ile başlayan GAGIAD 24.Kuruluş Yıldönümü balosunda



Aylin Burnukara



Bora Tezel





Adil Sani Konukoğlu, Mustafa Topçuoğlu, Taner Özdurak,
Nejat Koçer, Mahmut Konukoğlu, Enes Özkarlı, Murat Özkeçeci



Nejat Koçer, Taner Özdurak

GAGIAD Eğitim ve Çevre Fonuna en çok bağış yapan üyelerimize teşekkür plaketi verildi. Ardından GAGIAD ailesine katılan yeni üyelerimize rozet takdimi ile devam etti.



Bora Tezel, Mert Özsöyler



Nejat Koçer, Mahmut Konukoğlu



Nejat Koçer, Enes Özkarlı



Yoğun üye katılımı ile gerçekleşen gecede Sunshine Orkestrası ve Pop sanatçısı Bengü sahne aldı.

Gecede, GAGİAD'ın kuruluşu, dünden bu güne gelişimi konuşuldu eski ve yeni üyeler birbirleriyle tanıştı. GAGİAD ailesini bir araya getiren gecede, üyelerimiz birbirleriyle uzun uzun sohbet etti.



Bora Tezel, Çiğdem Zorkirişçi, Aylin Burnukara



Bora Tezel, Halit - Dilara Damra Acar, Aylin Burnukara

GAGİAD ailesine katılan yeni üyelerimize rozet takdimi edildi.



Bora Tezel, Metin - Seçkin - Sibel Yıldırım, Aylin Burnukara



Bora Tezel, Bora - Selen Şaf, Aylin Burnukara



Bora Tezel, Peykan - Özge Samlı, Aylin Burnukara



Bora Tezel, Fatih - Mert Bülent - Eylül - Mehlika Güllüoğlu, Aylin Burnukara



Bora Tezel, Mert - Özge Özsöyler, Aylın Burnukara



Bora Tezel, Nihat Kadir Özyurt, Aylın Burnukara




Bora Tezel, Osman - Nazlı Külekçi, Aylın Burnukara



Bora Tezel, Aykut - Yağmur Yorguner, Aylın Burnukara



Bora Tezel, Erhan - Gizem Sayın , Aylın Burnukara

 GAGIAD ailesini bir araya getiren gecede, üyelerimiz birbirleriyle uzun uzun sohbet etme imkanı buldular.



Bora Tezel, Mesut - Remzi Ozansoy, Aylin Burnukara, Suna Ozansoy



Bora Tezel, Suat - Yağmur Şahin , Aylin Burnukara



Bora Tezel, Kıvanç - Sina Gümüşburun, Aylin Burnukara





Kara

HOLDING

2.Organize Sanayi Bolgesi 83221
Nolu Cad. No:6 27600 Baspınar/GAZİANTEP
+90 342 337 14 88 (Pbx)
www.selcukgroup.com

Dr. Serkan Karaismailoğlu GAGİAD üyeleri ile bir araya geldi

Dr. Serkan Karaismailoğlu, Gaziantep Genç İşadamları Derneği(GAGİAD) üyelerine yönelik söyleşiyeye katıldı.



S ÖYLEŞİYE; GAGİAD Yönetim Kurulu Başkanı Bora Tezel, Kadınlar Kurulu Başkanı Aylin Burnukara, Yönetim Kurulu Üyeleri ve Kadınlar Kurulu ile birlikte çok sayıda akademisyen ve davetliler katıldı.

“Beyinde ararken, bağırsakta buldum” konulu söyleşide, Dr.Serkan Karaismailoğlu, sinirbilim, beyin cinsiyeti (kadın beyini – erkek beyini) başta olmak üzere çeşitli konularda örnekler sundu.

Karaismailoğlu “İnsan derisinin altında birbirinden farklı birçok organdan meydana geliyor. Bunun yanında insanın en küçük yapısı olan 35 trilyondan oluşan hücrelerden oluşuyor. Biz göremiyoruz ama vücudumuzda çok fazla mikro organizma yaşıyor. Mikro organizmaları biz hep kötü olarak görürüz ama aslında bizler için çok fazla iş yapıyorlar.

İnsanın sadece bağırsaklarında 40 trilyon mikro organizma yaşıyor. O zaman şunu sorma gerekiyor bu beden benim mi? Çünkü beni ben yapan hücre sayısı 35 trilyon sadece bağırsaklarımda yaşayan mikro organizma 40 trilyon. Yeni dönemde gördük ki birçok davranışın ve özelliğin sebepleri işte bunlar” ifadelerini kullandı.





MELİKE
GROUP



Şönil / Akrilik / Ring / BCF / Pamuk / Enerji
4. Org. San. Böl. 83404 Nolu Cad. No:17 Şehitkamil / Gaziantep



+ 90 (342) 357 03 03



www.meliketekstil.com



info@meliketekstil.com



Çeyrek asırlık mobilyalarımızı okula bağışladık

GAGİAD'ın hizmet binası değişikliğinin ardından, başta ofis mobilyaları olmak üzere birçok eşyası bir devlet okuluna bağışlandı.

YÖNETİM Kurulumuzun aldığı karar doğrultusunda, Yönetim Kurulu, Başkanlık Odası, Toplantı Salonu olmak üzere hizmet binamızda bulunan kullanılabilir durumdaki ofis mobilyaları ve eşyalarımız, Şehitkamil ilçesinde faaliyet gösteren ve bu konuda eksiklikleri olduğu belirlenen Mehmet Çolakoğlu İlkokulu'na bağış yapıldı. Okul yönetimi, duyarlılıklarından dolayı derneğimize teşekkür etti.





ÖZSÖYLER İNŞAAT

1970' den Beri...

Mutlu bir
yuva için
hayallerinizi
ertelemeyin



T: 0342. 338 13 19 F: 0342. 338 13 18

www.ozsoylerinsaat.com.tr info@ozsoylerinsaat.com.tr

Zübeyde Hanım Bulvarı Gazi Mahallesi No: 60 Şehitkamil / Gaziantep

Ekonomideki yeni gelişmeler ve risk yönetimi anlatıldı

Üyelerimiz Ekonomideki Yeni Gelişmeler ve Finansal Risk Yönetimi konulu toplantıda biraraya geldi.



I

Ş YATIRIM Uluslararası Piyasalar Müdürü Şant Manukyan'ın konuşmacı olduğu bilgilendirme toplantısında konuşma yapan Yönetim Kurulu Başkanımız Bora Tezel; "Globalleşen dünyada ekonomik ve finansal bilgiler, öneriler oldukça önem kazanmaktadır. Sürekli değişen piyasa koşulları, ekonomik ve fi-

nansal veriler iş dünyası için yön verici unsurlardır." diyerek sözü Şant Manukyan'a bıraktı.

İş Yatırım Uluslararası Piyasalar Müdürü Şant Manukyan ise 2017 yılı ekonomik verileri değerlendirip, 2018 yılı için iş dünyası beklentilerden bahsetti. Dolar, euro ve faiz artışlarına da değinen Manukyan, sürekli değişen piyasa koşulları hakkında üyelerimize önemli bilgiler verdi.





• KESİT MÜTEAHHİTLİK İNŞAAT A.Ş. •

FARKLI DÜŞÜNÜN

ENDÜSTRİYEL YAPILARDA LİDER KURULUŞ.

YAPI SEKTÖRÜNDE SİZLER İÇİN EN İYİ HİZMETİ VERMEKTEYİZ.

**PREFABRİK YAPI, BETONARME YAPI VE ÇELİK YAPI
İMALATLARINDA SEKTÖRÜNÜN ÖNCÜSÜ**

info@kesityapi.com.tr / www.kesityapi.com.tr
Tel:0342 322 5463 / fax :0342 322 54 64



Güneş Enerjisi Santrali'ne inceleme gezisi

Gaziantep Genç İşadamları Derneği Yönetim Kurulu, Dernek Üyeleri ile birlikte, Gaziantep Büyükşehir Belediyesi'ne ait enerji santrallerini gezerek incelemelerde bulundu.

ŞAHİNBEY bölgesindeki Bağlarbaşı mevkiinde bulunan, Büyükşehir Belediyesine ait alana düzenlenen gezide, GAGİAD Üyeleri kurulan Güneş Enerji Santralleri hakkında bilgi aldı. Büyükşehir Belediyesi yetkilileri, özellikle yatırım ve teknik konularda, GAGİAD üyelerini sunum yaparken, projenin enerji maliyeti ve verimlilik açısından önemini anlattılar. GAGİAD Üyeleri de böylesine önemli bir projeyi yerinde görmenin mutluluğunu yaşarken, Büyükşehir Belediyesi'ne teşekkür ettiler.





ANATOLIAN
WEAVERS
HALI



Başarı hikayeleri

Gaziantep Genç İşadamları Derneği (GAGIAD) üyelerinden oluşan 25 kişilik heyet ile Vestel Beyaz Eşya, Pınar Et ve Pınar Süt, Anadolu Efes üretim tesislerine katma değerli üretim ve markalaşma konularında başarı hikayelerini incelemek amacıyla iş gezisi düzenledi.

ü

ÜLKEMİZİN önemli üreticilerinden olan bu markaları yakından tanımak ve başarı hikayelerine yerinde şahit olup üretim tesisleri hakkında bilgiler almak amacı ile düzenlenen iş gezisine GAGIAD Yönetim Kurulu Başkanı Bora

Tezel, GAGIAD Önceki Dönem Yönetim Kurulu Başkanı Taner Özduvak, GAGIAD Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üyeleri katıldı.

Gezi ile ilgili değerlendirmede bulunan GAGIAD Başkanı Bora Tezel "Artık geleneksel hale getirdiğimiz yurt içi teknik gezilerimizle ülkemizdeki başarı hikayelerini yerinde görmeyi, şehrimizi ve üyelerimizi geleceğe hazırlamak için





Ülkemizin gıda sektöründeki başarılı markalarından olan Pınar Et ve Pınar Süt üretim tesislerini gezen heyet; ülke ekonomisindeki giderek artan rekabet durumu, tüketicinin tercih ettiği marka olma, sürdürülebilirlik hakkında firma yetkililerinden bilgiler aldı.

Son olarak İzmir'de bulunan ve kendi sektöründe dünyanın 14. büyük şirketi olan Anadolu Efes üretim tesislerini gezerek yetkililerinden bilgiler alan heyet Anadolu Efes yetkilileri tarafından portföyünde 18 markası bulunan Anadolu Efes'in kuruluşundan bu yana izlediği markalaşma politikası ve üretim süreçleri hakkında bilgiler edindi.





SAĞLIK ÜRÜNLERİ A.Ş.
Pakten

**Sağlığınızı düşünüyoruz
Sizin için üretiyoruz...**

- ✓ **Bebek Bezi**
- ✓ **Hasta Bezi**
- ✓ **Yatak Koruyucu**
- ✓ **Emici Külot**
- ✓ **Islak Havlu**
- ✓ **Bebek Şampuanı**

facebook.com/onlembebekbezi/ / twitter.com/OnlemBebekBezi/ / instagram.com/onlembebekbezi/

www.pakten.com/ / facebook.com/paktenas



Tansu Yeğen GAGİAD'da Yapay Zeka'yı anlattı

GAGİAD Üyeleri Yapay Zeka teknolojisinin hayatımızı nasıl değiştireceğiyle ilgili gelişmeleri dinledi.

GAGİAD Üyeleri Yapay Zeka Nedir?Yapay Zeka Teknolojisi Hayatımızı Nasıl Değiştirecek konulu toplantıda biraraya geldi. Toplantıya GSO Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Adnan Ünverdi, Güneydoğu Un Sanayicileri Derneği Başkanı Erhan Özmen, GAGİAD Yönetim Kurulu Başkanı Bora Tezel, Yönetim Kurulu Üyeleri ve Gagiad Üyeleri katıldı. GAGİAD dernek merkezinde gerçekleşen bilgilendirme toplantısında Samsung Türkiye Başkan Yardımcısı Tansu Yeğen konuşmacı olarak katıldı.

Toplantıda konuşma yapan GAGİAD Yönetim Kurulu Başkanı Bora Tezel; "Gelişen teknoloji ile değişim her geçen gün hayatımızın bir parçası haline geldi.Bizlerde teknolojiye bu değişime her geçen gün daha çok entegre olmaktayız.Her zaman dile getirdiğimiz gibi,evrende değişmeyen hiçbirşey yoktur. Değişmeyen tek şey değişimin kendisidir." diyerek sözü Tansu Yeğen'e bıraktı. Samsung Türkiye Başkan Yardımcısı Tansu Yeğen ise; üyelerimize yapay zeka, nesnelerin interneti,arttırılmış gerçeklik, inovasyon, teknolojiye son gelişmeleri ve nelerin yapılacağını anlattı. Yapay Zeka Teknolojisinin anlatıldığı vi-



deolarla konuşmasını yapan Tansu Yeğen; "Türkiye'nin inovasyona çok ihtiyacı var. Birşeyler üretin yapacağınızı belirleyin ve bunları yaparken çok da geç kalmadan başlayın. Hayatınızda yapay zeka, nesnelerin interneti ve arttırılmış gerçeklik bu üç şeye dikkat edin. Bütün dünya bu üç teknolojinin altında toplanıyor. Bu terimleri toplum olarak unutmayın. Hangisine odaklanalım diye soracak olursanız; öncelikle yapay zekayı çok iyi anlayın sonra arttırılmış gerçeklik ve nesnelerin internetini kavramaya çalışın" şeklinde konuştu.

GAGİAD Yönetim Kurulu Başkanı Bora Tezel; Tansu Yeğen'e hediye takdiminde bulunarak teşekkür etti.



Hayatınızda yapay zeka, nesnelerin interneti ve arttırılmış gerçeklik bu üç şeye dikkat edin. Bütün dünya bu üç teknolojinin altında toplanıyor. Bu terimleri toplum olarak unutmayın.



“SİZİN İÇİN ÇALIŞIYOR
SİZİNLE BÜYÜYORUZ!”



Zamanında Teslim - Şartnamelere Uygun & Kaliteli İmalat



Girişimciler sertifikalarını GAGIAD binasında aldı

KOSGEB uygulamalı Girişimcilik Eğitimlerinin sertifika töreni GAGIAD dernek merkezinde yapıldı. GAGIAD Yönetim Kurulu Başkanı Bora Tezel ve KOSGEB Gaziantep Müdürü Sadık Gözek'in katılımlarıyla gerçekleşen törende kursiyerlerin sertifikaları verildi.

TÖRENDE konuşma yapan GAGIAD Yönetim Kurulu Başkanı Bora Tezel; "Toplumun farklı kesimlerinde girişimciliğin gelişmesinin Türkiye'nin geleceği için önemi büyük, bu küçük ölçekli bir Kobi ya da daha büyük bir ölçekli işletmede olabilir. Biz GAGIAD olarak geçtiğimiz yıllarda toplamda 296 girişimci adayına Uygulamalı Girişimcilik Eğitimi verdik. Eğitim verdiğimiz adaylardan çeşitli sektörlerden iş yaparak farklı başarı hikayeleri çıktı ve her zaman bu konuda destek olduk. Bu sene de eğitim verdiğimiz 48 girişimci adayının da farklı sektörden iş yaparak başarı hikayelerine tanık olmayı temenni ederiz." dedi.

Kosgeb Gaziantep Müdürü Sadık Gözek ise Kosgeb desteklerinden bahsederek sözlerine şöyle devam etti; "Eğitimi bir çok kurum ve kuruluşla yapıyoruz fakat;

eğitime önem vermek hem katılımcıların seçimi aşamasında hem de eğitmenin seçilmesi aşamasında bizler için çok önemli. Bu bahsettiklerimiz ne kadar iyi olursa nihai çıtanın da o kadar yükseldiğini görüyoruz. Bununla beraber girişimcilik eğitimlerinde çok ciddi rakamlara ulaştık. 2011 yılından bu yana çok sayıda eğitimler verildi ve hedefimiz 2017 yılında 7 bin civarında Girişimci

adayına eğitim vermeyi düşünüyoruz. Çünkü; bu girişimcilik eğitimlerini ne kadar verirsek o kadar girişimci sayısını arttırdığımız düşüncesindeyiz" dedi.

Tören belgeyi almaya hak kazanan girişimci adaylarına iş fikirleri sorularak sertifikalarının Yönetim Kurulu Başkanı Bora Tezel ve Kosgeb Gaziantep Müdürü Sadık Gözek tarafından verilmesiyle sona erdi.



GAGİAD ailesi hafta sonu sinemada buluştu

GAGİAD ailesi, haftanın yorgunluğunu sinema etkinliğinde attı. Kültür ve Sosyal Etkinlikler Komisyonu, üyeleri sinemada buluşturdu.



DERNEK üyelerimiz; Kadınlar Kurulu alt çalışma grubu olan; Kültür ve Sosyal Etkinlikler Komisyonu tarafından düzenlenen sinema gecesi organizasyonunda bir araya geldi.

Yoğun iş temposunun ardından haftanın son gününde bir araya gelen üyelerimiz güzel bir filmin galasında aileleri ve yakınlarıyla birlikte haftanın yorgunluğunu attı.





Tarih ve kültürümüzü araştırmacılardan dinledik

Üyelerimiz Gaziantep Kültürünün Tanıtımı konulu söyleşide biraraya geldi.

Ahmet Özsoy'un ve Yılmaz Kılınc'ın konuşmacı olduğu "Ayıntap'dan Gaziantep'e Varan Uzun Yolda Bir Kadim Şehrin Kültürü ve Şehir Karakteri", "Gaziantep Kültüründe Halk Oyunları" konusunda söyleşisi yapıldı. Söyleşide, Gaziantep Genç İşadamları Derneği üyeleri, Gaziantep'in tarihini ve kültürünü, araştırmacılardan dinleme imkanı buldu.



GAGİAD kurucusu olduğu GİAF'a tekrar başkan GAGİAD Yönetim Kurulu Başkanı Bora Tezel GİAF başkanlığına seçildi

Gaziantep Genç İşadamları Derneği (GAGİAD) Başkanı Bora Tezel Güney ve Güneydoğu Genç İşadamları Federasyonu (GİAF) başkanlığına seçildi.



A

DANA'DA gerçekleşen GİAF genel kuruluna Türkiye Genç İş Adamları Konfederasyonu Genel Başkanı Erkan Gural, Türkiye Genç İş

Adamları Konfederasyonu Yüksek İş-tişare Kurulu Başkanı ve Güneydoğu Un Sanayicileri Derneği Başkanı Erhan Özmen, GİAF Önceki Dönem Yönetim Kurulu Başkanları, GAGİAD Yönetim Kurulu Üyeleri, federasyona bağlı dernek başkanları ve üyeleri katıldı.

GAGİAD'ın kurucusu olduğu ve Gaziantep Genç İşadamları Derneği, Çukurova Genç İşadamları Derneği, Güneydoğu Girişimci İşadamları Derneği, Hatay Genç İşadamları Derneği, Mardin Girişimci İş

Adamları Derneği, Mersin Girişimci İş Adamları Derneği, Şırnak Genç İş Adamları Derneğinden müteşekkil GİAF'ın başkanlık görevine seçilen Bora Tezel; "Kurucusu olduğumuz federasyonumuzda tekrar yönetim kurulu başkanlığı

görevini üstlenmek bizler için gurur vericidir. Yeni görev arkadaşlarımızla aldığımız bu bayrağı daha ileriye taşıyacağız." dedi ve geçmiş dönem Başkanı Mehmet İzol'a kıymetli hizmetlerinden dolayı teşekkür etti.





Emniyet Müdürü Karaduman'a 'hayırlı olsun' ziyareti

Gaziantep Genç İşadamları Derneği (GAGİAD) Yönetim Kurulu Başkanı Bora Tezel ve Yönetim Kurulu Üyeleri İl Emniyet Müdürü Faruk Karaduman'a hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.

GAGİAD Yönetim Kurulu Başkanı Bora Tezel İl Emniyet Müdürü Faruk Karaduman'a yeni görevinde hayırlı olsun dileklerini ileterek; "Gaziantep ülkemiz için örnek teşkil eden bir şehir. Sanayimiz, girişimcilik ruhumuz ve şehri seven insanlar olarak ön plandaki şehirler arasındayız. Bizler genç iş adamları olarak şehrimizin ve ülkemizin gelişimi için her zaman çalışmaktayız. Siz değerli yöneticilerimizin de katkıları ve özverili çalışmaları ile Gaziantep

daha da ileriye gidecektir." dedi. Gaziantep Emniyet Müdürü Faruk Karaduman ise; "Bir şehrin kalkınmasında sivil toplum kuruluşları, odalar ve benzeri kuruluşların şehrine bağlı olması, şehri için üretmesi ve çalışması oldukça önemli bir unsur. Gaziantep dinamik, üreten ve sürekli kendini geliştiren ve o yönü ile hep önu açık bir şehirdir. Bizler de bu şehir için çalışıp şehrimize destek olmaya devam edeceğiz." dedi. Görüşme Gagiad Yönetim Kurulu Başkanı Bora Tezel'in, İl Emniyet Müdürü Faruk Karaduman'a Gagiad Ormanına dikilmiş 27 adet fidan sertifikası ve hediye takdimi ile sona erdi.



İl Jandarma Komutanı Uysal'ı ziyaret ettik

GAGİAD Yönetim Kurulu Başkanı Bora Tezel ve Yönetim Kurulu Üyeleri İl Jandarma Komutanlığı görevine atanan Kıdemli Albay Halil Uysal'a hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.



GAGİAD Yönetim Kurulu Başkanı Bora Tezel Kıdemli Albay Halil Uysal'a hayırlı olsun dileklerini ileterek dernek hakkında bilgiler verdi. Sözlerine şöyle devam eden Tezel; "Gaziantep'li iş adamları olarak bizlerin her zaman öncelikleri vardır. Bu önceliklerimizin başında ülkemiz, bölgemiz ve şehrimiz için çalışmak, üretmek ve istihdam sağlamak yer almaktadır. Bir şehrin kalkınmasında huzur ve güven ortamı en önemli etkidir. Bu etken sanayi, üretim, ekonomi ve sosyal yaşama oldukça önemli katkılar sağlar. Ülkemiz için

çalışan tüm güvenlik güçlerimize teşekkürü borç biliriz." dedi.

İl Jandarma Komutanı Kıdemli Albay Halil Uysal ise; "Şehrimiz ve ülkemizin güvenlik ve asayişinin korunması bizim en önemli görevidir. Bu görev doğrultusunda çalışmalar yapmaktayız. Ülkemizin daha çok üretmeye daha çok istihdam sağlamaya ihyacı gün geçtikçe artmaktadır. Özellikle de Gaziantep bu konuda oldukça başarılı bir şehirdir. Sanayimizin daha çok gelişmesi için katma değerli ürünler üretmeliyiz ve daha çok yatırım yapmalıyız." diyerek ziyaretten duyduğu memnuniyeti belirtti.

Ziyaret hatıra fotoğrafı çekimi ile sona erdi.



CHP Şehitkamil yönetimi GAGIAD'ı ziyaret etti

CHP Şehitkamil İlçe Başkanı Umut Yılmaz ve Yönetim Kurulu üyeleri, GAGIAD'I ziyaret etti. Umut Yılmaz ve beraberindeki yöneticiler, Başkanımız Bora Tezel'den GAGIAD'ın faaliyetlerine ilişkin bilgi aldı ve karşılıklı görüş alışverişinde bulundu. GAGIAD Başkanı Bora Tezel ise ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek, Umut Yılmaz ve yönetimine teşekkür etti. CHP'li konuklar, daha sonra GAGIAD'ın yeni taşındığı hizmet binasını da gezerek, hayırlı olsun dileklerini iletiler.



İl Jandarma Komutanı Uysal, GAGIAD'a konuk oldu

Kıdemli Albay Halil Uysal'a GAGIAD Yönetim Kurulunu ziyaret etti.

GAGIAD yeni dernek merkezinde gerçekleşen görüşmede GAGIAD hakkında bilgi veren Tezel "Gaziantep'li iş adamları olarak bizlerin her zaman öncelikleri vardır. Bu önceliklerimizin başında ülkemiz, bölgemiz ve şehrimiz için çalışmak, üretmek ve istihdam sağlamak yer almaktadır. Bir şehrin kalkınmasında huzur ve güven ortamı en önemli etkidir. Bu etken sanayi, üretim, ekonomi ve sosyal yaşama oldukça önemli katkılar sağlar. Ülkemiz için çalışan tüm güvenlik güçlerimize teşekkürü borç biliriz." dedi.

"GAZİANTEP ÜRETİMDE BAŞARILI BİR ŞEHİR"

İl Jandarma Komutanı Kıdemli Albay Halil Uysal ise; Şehrimiz ve ülkemizin güvenlik ve asayişinin korunması bizlerin en önemli görevidir. Bu görev doğrultusunda çalışmalar yapmaktayız. Ülkemizin daha çok üretmeye daha çok istihdam sağlamaya ihtiyacı gün geçtikçe artmaktadır. Özellikle de Gaziantep bu konuda oldukça başarılı bir şehirdir. Sanayimizin daha çok gelişmesi için katma değerli ürünler üretmeliyiz ve daha çok yatırım yapmalıyız." dedi.

Ziyaret hatıra fotoğrafı çekimi ile sona erdi.

Yarınlar için ağaç dikim şenliğinde buluştuk



DERNEĞİMİZ bünyesinde bulunan GAGIAD ormanına ağaç dikimi yapıldı. 1997 yılından itibaren 123.500 metrekare alan üzerinde bulunan Gagiad Ormanı Üyelerimiz ve çevre gönüllülerinin katkıları ile içerisinde 11.250 ağaç barındırmaktadır. Yarınlarımıza daha iyi bir gelecek bırakmak amacı ile her yıl düzenlenen fidan dikim şenliğine üyelerimiz, üye eşlerimiz ve çocuklar katıldı. Pazar kahvaltısı ile başlayan ağaç dikim şenliğinde kahvaltının ardından GAGIAD Ormanına geçildi. Üyelerimizin ve ailelerinin kendi fidanlarını diktikleri şenlikte çocuklar içinde uçurtma etkinliği düzenlendi. Şenliğimiz hatıra fotoğrafı çekimi ile sona erdi.





Üyelerimiz eş ve çocuklarıyla birlikte GAGİAD Ormanı'na fidan dikerken, kendi adlarını da gelecek nesillere taşımış olmanın sevincini yaşadı.





Her şey daha yeşil bir Gaziantep için... Derneğimizin en önemli sosyal sorumluluk projelerinden birisi olan GAGİAD Ormanı, üyelerimizin de katkılarıyla büyüyor.





Çaybaşı Şehit Mehmet Polat İlkokulu'na ekipman ve kitap bağıışı yapıldı

Çaybaşı Şehit Mehmet Polat İlkokulu'na yazıcı ve kütüphane için kitap bağışında bulunmak üzere ziyaret edildi. Ziyarete İlçe Milli Eğitim Müdürü Burhan Yüksel, GAGİAD Yönetim Kurulu Başkanı Bora Tezel, Yönetim Kurulu Üyeleri ve GAGİAD üyeleri hazır bulundu.



Gaziantep Genç İşadamları Derneği (GAGİAD) tarafından Çaybaşı Şehit Mehmet Polat İlkokulu'nun yazıcı ve kütüphane için kitap eksikliği tamamlandı. Bu sebeple gerçekleşen ziyarette konuşma yapan Yönetim Kurulu Başkanı Bora Tezel; GAGİAD olarak bugüne kadar olduğu gibi bugünden sonra da eğitime önem ve destek vermeye devam edeceğiz. Eğitim sürecinde yeterli ve eşit imkanlara sahip olmayan okullara ulaşarak, öğrencilerin eğitim hayatlarındaki ihtiyaçlarını giderirken yapılan her yatırım derneğimiz için çok önem taşımaktadır, çocuklarımıza hayırlı uğurlu olsun dedi.

Çaybaşı Şehit Mehmet Polat İlkokulu Müdürü Cahit Karadeniz, GAGİAD Yönetim Kurulu Başkanı Bora Tezel'e teşekkürlerini bildirek plaket takdim etti. Ziyaret hatıra fotoğrafı çekimi ile sona erdi.





Derneğimiz yeni hizmet binasında

Derneğimiz, yeni binasında hizmet vermeye başladı. Hizmet binamızın açılış kurdelasını Başbakan Yardımcısı Mehmet Şimşek, milletvekilleri, eski başkanlarımız ve siyasiler ve protokol üyeleri ile birlikte kesti.

U ZUN yıllardır Değirmişem Gazi Muhtar Paşa bulvarındaki binasında hizmet sunan GAGİAD, üyelerine daha iyi şartlarda hizmet verebilmek adına yeni Pancarlı mahallesindeki yeni binasına taşındı.

GAGİAD Yeni Dernek Merkezi açılışına Başbakan Yardımcısı Mehmet Şimşek, Gaziantep Milletvekili ve GAGİAD 2.Dönem Yönetim Kurulu Başkanı Abdullah Nejat Koçer, Gaziantep Milletvekili Ahmet Uzer, Gaziantep Milletvekili Mehmet Erdoğan, Sanko Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Güner Dağlı, Büyükşehir Belediyesi Başkan Vekili Mehmet





Başbakan Yardımcısı Mehmet Şimşek



GAGİAD Yönetim Kurulu Başkanı Bora Tezel

GAGİAD, üyelerine daha iyi şartlarda hizmet verebilmek adına yeni binasına taşındı. İş ve siyaset dünyasından bir çok davetlinin katılımıyla açılış görkemli bir törenle gerçekleştirildi.

Yetkinşekerci, Ak Parti İl Başkanı Eyüp Özkeçeci, Mhp İl Başkanı Muhittin Taşdoğan, GSO Meclis Başkanı Mustafa Topçuoğlu, GTO Yönetim Kurulu Başkanı Beyhan Hıdıroğlu, Gaziantep Ticaret Borsası Meclis Başkanı Selami Memiş, Gagiad Önceki Dönem Başkanlarının ve davetlilerinin katılımıyla, açılış görkemli bir törenle yapıldı.

Başbakan Yardımcısı Mehmet Şimşek

yaptığı konuşmada, GAGİAD'ı yaptığı çalışmalarından dolayı tebrik ederek, GAGİAD'ın 25 yıldır sağlam temeller üzerinde birlik ve beraberlik içerisinde güçlenen bir kuruluş olduğunu söyledi. Şimşek "2018 yılından umutluyuz. Büyüme noktasında üç temel unsur var. Birincisi istihdam noktasında iç talebi destekleyici çalışmalarımız devam ediyor. İkincisi yatırımlarda kapasite kullanım oranı %80'lerde. Bu kapasite kulla-

nım oranı ilave makine teçhizat yatırımı gerektirmektedir. Durağanlaşan makine teçhizat yatırımları bu kullanım oranı ile hareketlenmeye başlamıştır. Bizde bu alanlarda teşvik veriyoruz. Yatırım istihdamı, büyümeyi destekleyen önemli bir etkidir. Üçüncü olarak da krediye erişim meselesi. Kobilerin finansmana erişimin önem verdik.2018 yılında kullanımı arttıracacağız. Özellikle de imalat sanayi, tarım ve kadın girişimcilere





Bora Tezel, Nejat Koçer, Ceren Uğurluer, Mehmet Şimşek

destek olacağız. Bizim için fiyat istikrarı önemli bir önceliktir. Fiyat istikrarının olmadığı bir ülkede kalıcı yüksek sürdürülebilir büyüme olmaz. Biz siz gençlere inanıyoruz. Gaziantep başarılı bir şehir. Yeni merkeziniz hayırlı olmasını ve başarılarınızı dilerim” dedi.

GAGİAD Yönetim Kurulu Başkanı Bora Tezel ise yaptığı açılış konuşmasında; “Ortak aklın doğduğu ve hüküm sürdüğü, birlik ve beraberliğin egemen olduğu, Şehit Şahinlerin, Şehit Kamillerin emaneti olan bu büyüklü, dinamik şehrin çocukları olarak 44 kurucu üye ile

yola koyulan derneğimiz bugün çeyrek asırlık bir çınar. Bir okuldur dediğimiz, nesilden nesle özenle geçen bu dernek ilk günkü heyecanından bir şey kaybetmeden şehrimize ve ülkemize hizmet aşkıyla çalışmaya devam etmekte. Öncelikleri hiçbir zaman değişmeyen, milletin ve devletin çıkarını her zaman ön planda tutan derneğimiz yaşadığı topluma değer katmak, fark yaratmak için aralıksız çalışmaya devam ediyor. Türkiye’de GIAD’lar içinde ilk kadınlar kurulunu kuran GAGİAD kadınlar kurulu faaliyetleri ile yaşlılardan gençlere toplumun farklı kesimlerindeki dezavantajlı kitlelere destek olmaya büyük özen gösteriyor. Topluma olumlu yönde katkı sağlayabilecek çabaların çok kıymetli olduğunu biliyor, bu çabaların doğru çatı altında ve prensipli bir biçimde sürdürülmesinin büyük önem taşıdığını düşünüyoruz. Kıymetini iyi bildiğimiz bu okulda değerli büyüklerimiz gibi bizler de hayat dersi almaya, bizi bekleyen yeni görevlere hazırlanmaya, bir yandan da topluma faydalı olurken birlikten rahmet doğduğunu hem birbirimize hem de şehrimize örnek olarak göstermeye çalışıyoruz. Belirli değerler etrafında toplanan kişilerin oluşturduğu bu dernek Önceki Dönem Yönetim Kurulu Başkanımız Nejat Koçer döneminde hizmet vermeye başladığı



Nejat Koçer, Mehmet Şimşek



Mehmet Erdoğan, Ertuğrul Teymur, Mehmet Şimşek

22 yıllık evinden çok yakın zamanda taşındı. Bugün açılışını birlikte yaptığımız dernek binamız ile hem üyelerimize hem de güzel şehrimize daha iyi hizmet vermeyi ümit ediyoruz. Eski hizmet binamızda biriktirdiğimiz nice güzel anı gibi kıymetli anıları burada da biriktirmeyi umut ediyoruz. Bu vesile ile Genç İşadamları olarak 2017 3. Çeyrekte gerçekleşen %11.1'lik büyüme, % 10.22'lik ihracat artışının geleceğe daha da umutla bakmamıza sebep olduğunu, bu olumlu trendin 2018 yılında da devam edeceğini ümit ettiğimizi belirtmek isteriz. 2018'in yatırım yılı olması, bu yıl da ülkemiz için değer yaratana desteklerin ve yapısal reformların devam etmesini istemekteyiz." dedi.



Mehmet Erdoğan, Mustafa Topçuoğlu, Mehmet Şimşek

GAGİAD Yönetim Kurulu Başkanı Bora Tezel, Başkan Yardımcısı Mehmet Şimşek'e teşekkürlerini bildirerek Gaziantep'e özgü bir hediye takdim etti. Program GAGİAD dernek merkezi yapımında katkıları bulunan GAGİAD Önceki Dönem Başkanlarına plaket takdimi ile devam etti.

Program plaket törenin ardından hatıra fotoğrafı çekimi ile sona erdi.



Güner Dağlı, Taner Özdurak, Mehmet Şimşek

Program GAGİAD dernek merkezi yapımında katkıları bulunan GAGİAD Önceki Dönem Başkanlarına plaket takdimi ile devam etti.



KUTNU KUTNİA İLE MARKALAŞTI

Gaziantep yöresine özgü kutnu kumaşı günümüze uyarlanarak KUTNİA markası ile yeniden hayat buldu. 4 yıldır yoğun bir şekilde kutnu tanıtımı için çalışan AJK Tekstil Kurucu Ortağı Jülide Konukoğlu, yenilenen kutnuyu 25 Aralık Gaziantep'in Kurtuluşunun 96'ıncı yıl dönümünde SANKO Park AVM'de 'KUTNİA Markası'yla Gaziantep'liyle buluşturdu.

GAZİANTEP'TE yüzyıllarca el tezgahlarında dokunarak saraylara kadar giren kutnu kumaşının kullanım alanlarını genişletmek üzere atölye kuran Jülide Konukoğlu, üretilen kumaşlardan tasarlanan ev tekstil ürünleri ve kadın giysilerinin satılacağı mağazayı Başbakan Yardımcısı Mehmet Şimşek'in katılımıyla açtı. Gaziantep protokolünün yoğun ilgi gösterdiği açılışta misafirler Gaziantep'in geleneksel kutnu kumaşını günümüz zevkine ve standartlarına uygun olarak tasarlayan Jülide Konukoğlu'na ve ekibine teşekkür etti. Jülide Konukoğlu Gaziantep'e yeni bir marka kazandırmanın haklı gururunu yaşadıklarını söyledi.

Gaziantep'in geleneksel kumaşı kutnu, yapılan titiz çalışmalar sonucu, günümüze uyarlanarak KUTNİA markası ile yeniden hayat buldu. Ar-Ge çalışmaları ile özüne





sadık kalınarak geliştirilen kutnu, KUTNİA markası ile çantadan ayakkabıya, nevresim takımından pantolona kadar çok farklı ürün gruplarında kullanılabilir hale getirildi.

25 Aralık Gaziantep'in Kurtuluşunun 96'ncı yıldönümünde SANKO Park AVM'deki mağazanın açılışına Başbakan Yardımcısı Mehmet Şimşek'in yanı sıra, Vali Ali Yerlikaya, Milletvekilleri Ahmet Uzer, Mehmet Erdoğan, Nejat Koçer, Canan Candemir Çelik, Akif Ekiçi, Büyükşehir Belediye Başkanı Fatma Şahin, Şahinbey Belediye Başkanı Mehmet Tahmazoğlu, Şehitkamil Belediye Başkanı Rıdvan Fadiloğlu, Sanko Holding Onursal Başkanı Abdulkadir Konukoğlu, GSO Başkanı Adil Sani Konukoğlu, siyasiler, sanayiciler, işadamları ve çok sayıda davetli katıldı.

KADIN GİRİŞİMCİLER MARKALAŞTIRDI

SANKO Park AVM'deki açılıшта konuşan Başbakan Yardımcısı Şimşek, Gaziantep'teki kadın girişimciler sayesinde kutnunun markalaştığını dile getirdi. Büyükşehir Belediyesinin de bu konuda

önemli çalışmalar hayata geçirdiğini anlatan Şimşek, şöyle devam etti: "Gerçekten çok özgün tasarımlar var. Buradaki ürünler, Gaziantep'in tarihi birikimini ve Zeugma'yı yansıtıyor. Gaziantep'in marka şehir olma yolunda bence bu açılış önemli bir çaba. Zaten güçlü bir marka algımız var. Bu tasarım ve desenlerle kutnu kumaşlarımızla inanıyorum ki dünyanın moda merkezlerinde Gaziantep'in tarihinden birikiminden bahsedilecek. O yüzden emeği geçenlere teşekkür ediyorum."

LONDRA MODA HAFTASINDA DA YER ALDI

Kutnu'nun Londra Moda Haftasında da yer aldığını hatırlatan Şimşek, Gaziantep'in bu alanda küreselleşeceğini ve dünyada çok iyi bilinen kentin artık markalarıyla da tanınacağını kaydetti. Protokol mensupları, açılışın ardından içerisinde ev tekstili ürünlerinden giysi ve ayakkabı çeşitlerine kadar saray kumaşları olarak da bilinen kutnudan yapılan ürünlerin yer aldığı ve "Kutnia" adı verilen mağazada incelemelerde bulundu.

ÖZEL TASARLANMIŞ ÜRÜNLER

İlhamını Gaziantep'in geleneksel kumaş kutnudan alan KUTNİA'nın, unutulmaya yüz tutmuş bu milli değerın günümüze uyarlanarak yurt dışına açılacak marka oluşturulup gelecek nesillere taşınması amacıyla geliştirildiğini anımsatan Julide Konukoğlu, şunları kaydetti: "KUTNİA, AJK Tekstil bünyesinde oluşturulmuştur. Geleneksel ürünümüzün günümüze göre yeniden tasarlanarak markalaşması sürecinde Markam Danışmanlık ekibi destek vermiştir. Kutnu kumaşının DNA'sından gelen eklektik (seçmeci) yaşam tarzını başarıyla sunan KUTNİA, ev tekstilinden giyime, çok geniş bir yelpazede, her biri özel tasarlanmış ürünler sunmaktadır. Kumaşlar Gaziantep'teki kutnu ustaları tarafından el tezgahlarında el emeği ve göz nuruyla dokunmuş olup, her birinin kendisini ve ustalığını ifade eden özel imzasını taşımaktadır. KUTNİA markasının var olma amacı, kutnu kumaşını özgün tasarımlarla günümüz insanın evlerine, yaşamlarına dahil ederek dünyada sevilen bir markaya dönüştürmektir."

Julide Konukoğlu; 'Kutnuculuk çok eskiden beri var olan bir meslek. Kutnu, ustalardan ustalara sözlü yollarla aktarılmış bilgilerle günümüze kadar gelmiş bir kumaştır. Kutnuculuk mesleğinin devamlılığı için kutnu kumaşına ilişkin yazılı belgelerin oluşturulması ve kullanım alanlarının geliştirilmesi gerekiyor' dedi.



İREM BAHAROĞLU
BASIN VE YAYIN
KOMİSYON ÜYESİ

MUTLU İNSANLARIN DNA' SI NASIL ETKİLİYOR?

Mutlu insanları kim sevmez ki? Hepimiz çevremizde onların olmasını tercih ederiz, yoksa hayat çekilmez olur. Peki, ama mutlu olmak doğuştan gelen bir özellik midir? Mutlu insanların DNA' sı farklı mıdır? Mutlu olmayı öğrenmek mümkün müdür? Bu seferlik tüm bu soruları bir kenara itelim çünkü bizi tek ilgilendiren şey mutlu insanların neyi doğru yaptığı, ya da neleri yapmayı böyle olabildikleri. Şunu unutmamak gerekir ki, mutluluk bulaşıcı!

Her ne kadar açıkça söylemesek bile hepimiz mutlu olmak isteriz. Mutluluğun bize altın tepside sunulacağını bekleriz. Mutlu olmayı öğrenmemiz için tonlarca kitap okumamıza gerek yok. Fakat bu konuda ki görüşlerini Psikolog Sonja Lyubomirsky " Nasıl Mutlu Olunur? " adlı kitabında bu durumu şu cümlelerle özetliyor; " İş hayatında çok başarılı olmak, ruhani tatmin, diğer insanlarla iyi ilişki kurabilmek, yaşamamız için bir amaç bulabilmek ya da sonsuz aşk gibi hayallerimiz olsa da as-

lında peşinde olduğumuz şey bu hayaller gerçekleştiğinde elde edeceğimize inandığımız mutluluktur ve çok azımız mutluluğumuzu arttırmanın elimizde olduğunu bilir." Lyubomirsky, kitabında sürdürülebilir mutlulukla ilgili bir model sunuyor. Bu modelde mutluluğumuzun belirleyicilerinin ne olduğunu açıklıyor. Buna göre mutluluğumuzun belirleyicilerinin %50 oranında genetik faktörler, %40 oranında "amaçlı etkinlikler" ve %10 oranında "yaşam şartları" olduğunu belirtiyor. Genetik faktörler, mutluluğumuzun en önemli belirleyicisi olarak görülüyor. Bu konuda her bireyin sabit bir mutluluk noktası olduğu ve kişi çok üzgün olsa da, çok mutlu olsa da, bir süre sonra bu mutluluk düzeyine tekrar döndüğü anlatılıyor. Bu duruma da hedonik adaptasyon adı veriliyor.

Mutlu insanlar daha doğrusu mutlu olmayı tercih eden insanlar, o yaşanan durum ne olursa olsun, yani koşullar ne kadar kötü, olumsuz veya zor olursa olsun iyimser ve sakin kalmayı başarıyorlar. Burada gerçekleri görmeyi reddeden kişiliklerden bahsetmemekle birlikte; bir olay üzerinde olumlu düşünen, iyimser, yardımsever, affedici kişiliklerin ömürlerinin daha uzun olduğu gözlemleniyor. Dolayısıyla kişi kendisini neyin mutlu ettiği konusunda bir çaba gösterdiğinde bu oran giderek artıyor. Örneğin; amaçlı etkinlikler kapsamında bireyin egzersiz yapmak, manevi-dini yönelimlerde bulunmak gibi öğrenebilen, kendini geliştirebilen faaliyetlerde mutluluğa katkı sağlıyor.

Psikolog yazar kitabında mutluluğun formülünün altını şu cümlelerle çiziyor "Genel inanın aksine, nasıl tek bir mucize diyetle herkes zayıflamıyorsa, mutluluğa giden yol da tek değil ve her birimiz kendimize en uygun stratejileri belirlemeliyiz."

Kısaca, mutlu insanlar çoğunlukla "önce ben" demeyen; paylaşımcı, öğrenmeye-yeniliklere açık, kendini olduğu gibi seven-sevilen, toplum tarafından kabul görmüş, başkalarından çok şey beklemeyen, olmayacak şeylerde ısrar etmeyen, yaptıkları hatalardan ders çıkarmayı bilen ve asla geriye dönüp keşke demeyen insanlardan oluşuyor. Sonuç olarak en basitinden mutlu olmayı istemek bile mutluluğun devreye girmesine yetiyor.

Mutlu insanlar daha doğrusu mutlu olmayı tercih eden insanlar, o yaşanan durum ne olursa olsun, yani koşullar ne kadar kötü, olumsuz veya zor olursa olsun iyimser ve sakin kalmayı başarıyorlar.



BUHAR KAZANLARI



KIZGIN YAĞ KAZANLARI

TERMOBLOK KAZANLARI



- ✓ SICAK HAVA APAREYLERİ
- ✓ KURUTMA FIRINLARI
- ✓ BACA GAZI FİLTRELERİ
- ✓ RAFİNERİ VE DESTİLASYON SİSTEMLERİ



 +90 342 239 00 02

www.stargaz.com.tr

stargaz@stargaz.com.tr


stargaz
ISI SANAYİ VE TİC. A.Ş.
Heat industry co.

Sanayi Mah. 60355 Sok. No. 2-4 Şehitkamil / GAZİANTEP



Eğitime her zaman destek



Kadınlar Kurulumuz öğretim çağındaki gençlerimize ve çocuklarımıza maddî ve manevî gerekli her türlü yardımı yaparak şehrimize ve ülkemize katkı sağlamaya her fırsatta devam ediyor. Kadınlar Kurulumuz bu konuda yardım talebinde bulunan Vehbi Dinçerler Fen Lisesi öğrencilerinin ihtiyaçlarını boş çevirmeyerek okula bağışta bulundu.

KADINLAR kurulumuz Vehbi Dinçerler lisesinde Okul Müdürü Ekrem Kirik, Okul Aile Birliği Başkanı Seçil Er ve öğretmenler ile bir araya gelerek yapılan yardım hakkında görüştüler. Görüşmede Aylin Burnukara, “Yarınlarmızın teminatı olan çocuklarımızı en iyi şekilde yetişmesi için elimizden gelen bütün gayreti gösteriyoruz. Derneğimizin büyük önem verdiği konulardan bir olan eğitime gençlerimize ve çocuklarımıza maddi-manevi destek olmak, onlara sosyal yardımlaşma bilincini anlatmak amacıyla birçok yardım kampanyalarına ve desteklere önem veriyoruz.

Görüşme sonunda Kadınlar Kurulu Başkanımız Aylin Burnukara'ya, Vehbi Dinçerler Fen Lisesi Okul Müdür Ekrem Kirik tarafından teşekkür plaketi verildi.





Kadınlar Kurulu'muzdan kahvaltı etkinliği



Kadınlar Kurulumuz ve üye eşleri yeni faaliyet döneminde keyifli bir kahvaltı organizasyonu ile bir araya geldi. Kahvaltımıza Önceki Dönem Kadınlar Kurulu Başkanlarımız ve üye eşleri katıldı. Yoğun katılımın olduğu organizasyonda dönem faaliyetleri hakkında bilgiler verildi. GAGIAD üyeleri, organizasyonda birbirleriyle sohbet etme imkanı da buldu.





Kadınlar Kurulu'muz söyleşide buluştu



Dr.Serpil Alan, Aylin Burnukara, Dr.Orhan Alan



KADINLAR Kurulumuz Dr. Serpil Alan ve Dr. Orhan Alan Genç'in konuşmacı olduğu söyleşide buluştu. Söyleşiye, Gaziantep Valisi Ali Yerlikaya'nın Eşi Hatice Nur Yerlikaya, Gaziantep Milletvekili Nejat Koçer'in Eşi Füsün Koçer ve Gaziantep Milletvekili Ahmet Uzer'in eşi Songül Uzer, Gaziantep Tugay Komutanı Ali Ekiyor'un Eşi Figen Ekiyor, Şehitkamil Belediye Başkanı Rıdvan Fadiloğlu'nun eşi Seval Fadiloğlu, Önceki Dönem Kadınlar Kurulu Başkanımız Dilek Topçuoğlu, Kadınlar Kurulumuz ve üye eşlerimiz katıldı.

Söyleşide Dr. Serpil Alan ve Orhan Alan Genç, Güzel, Sağlıklı Yüz ve Kupa Tedavisi'nin (Hacamat) hakkında bilgiler verdi. Soru-cevap ile devam eden söyleşimiz Kadınlar Kurulu Başkanımız Aylin Burnukara'nın Dr. Serpil ve Orhan Alan'a hediye takdimi ile sona erdi.



**ANTEP
SEPETİ**

SEPETİNİZ ANTEP'LE DOLSUN

📍 Eski Gümrük Cad.Tarihi Gümrük Han Şahinbey/Gaziantep

☎ 0 342 221 00 27 f @ / antepsepeti www.antepsepeti.com

Kutnu-Antep İşi ve Tekstil Ürünleri

Çocuklarda ergenlik dönemi problemleri konuşuldu

Kadınlar Kurulumuz Doç.Dr. Mehmet Murat'ın konuşmacı olduğu "Ergen Annesi-Babası Olmak ve Ergenlik Döneminde Karşılaşılan Problemler" konulu söyleşide bir araya geldi.



D

ERNEK merkezinde gerçekleşen söyleşide, Kadınlar Kurulu Başkanımız Aylin Burnukara, Kadınlar Kurulu Üyeleri ve üye eşlerimiz katıldı.

Doç.Dr. Mehmet Murat söyleşide; Ergenlik dönemi kişilerin kişiliğinin oturmaya başladığı, hayata bakış açılarının değişeceği ve bedensel ruhsal gelişiminin hızlı bir şekilde geliştiği bir dönemdir. Ergenlik döneminde birçok ruhsal problem görülebilir. Anne ve Baba olarak bu konularda en az çocuklar kadar hassas olunması gerektiğini belirtti.

Söleşki kadınlar kurulu başkanımız Aylin Burnukara'nın Doç. Dr. Mehmet Murat'a hediye takdimi ile sona erdi.



28 yıllık tecrübe

28 yıllık tecrübemizle ulusal ve yerel zincir marketler, askeri kantinler, üniversite ve okul kantinleri başta olmak üzere, hem perakende sektörüne hemde toplu tüketim ve catering sektörlerine kesintisiz hizmetler sunuyoruz.

Sebzeler, meyveler, patates, unlu mamüller, et ürünleri, kaplamalı ürünler, köfte grupları, dönerler, deniz ürünleri, yöresel yemekler, yaş pastalar, turşu ve kahvaltılık ürünlerde tanınmış, güvenilir bir çok markayla özveriyle çalışıyoruz

Sağlığımız Bağırsaklarımıza Savunma Sistemimize ve Psikolojimize Emanet

GAGİAD Kadınlar Kurulu üyeleri, insan sağlığını yakından ilgilendiren bir bilinçlendirme eğitim faaliyetine daha imza attı.



K **ADINLAR** Kurulumuz'un düzenlediği organizasyon kapsamında, Dr. Sema Cesur "Sağlığımız Bağırsaklarımıza Savunma Sistemimize ve Psikolojimize Emanet" konulu söyleşi gerçekleştirdi.

Söyleşiye Kadınlar Kurulu üyelerimiz katıldı. Söyleşinin sonunda Dr.Sema Cesur üyelerimizden gelen soruları da cevaplandırdı. Üyelerimiz, Dr.Sema Cesur'a katılımından dolayı teşekkür etti.





Birinci dönem Kadınlar Kurulumuz tecrübelerini paylaştılar

GAGIAD Kadınlar Kurulumuz Birinci Dönem Yönetim Kurulu Başkanımız Dilek Öğüt, Birinci Dönem Kadınlar Kurulu Üyesi Jülide Konukoğlu ile buluştu. Toplantıya Kadınlar Kurulu Başkanımız Aylin Burnukara, Kadınlar Kurulu Üyeleri, Gold Üye Eşlerimiz ve Üye Eşlerimiz katıldı.





SEDA ERUSLU
UZM. KLİNİK PSİKOLOG

Psikolog, Psikiyatrist ve Pedagog kimdir? Farkları nelerdir?

“ Çoğu zaman mesleğim sorulduğunda psikolog olduğumu söylediğimde tam olarak anlaşılmaz ve hep şu tarz sorularla karşılaşmaktayım: İlaç yazabiliyor musunuz? Psikiyatrist ile aranızdaki fark ne? Doktor diyebiliyor muyuz? Tıp okudunuz mu? Psikolog ile Psikiyatrist aynı şey midir? Pedagog musunuz?



BU SORULARLA birlikte bu yazımda meslek gruplarının ayrımı hakkında bilgilendirmeye ve yönlendirmeye karar verdim. Öncelikli olarak mes-

leklerin tanımları ve eğitim geçmişlerinden bahsetmek isterim.

Psikiyatri Uzmanları, 6 sene tıp fakültesi okuyup bitirerek Tıp Doktoru diplomasını aldıktan sonra, 4 sene ruh sağlığı – sinir hastalıkları konusunda uzmanlaşmış kişilerdir. Uzmanlık dönemlerinde birçok klinik vaka görürler farmakolojik eğitim alırlar yani bir psikiyatriste gittiğinizde size ilaç yazar ve ilaç yazma yetkisi de vardır.

Psikologlar ise ülkemizde fen-edebiyat ya da sosyal bilimler fakültelerinin 4 yıllık lisans eğitim sonrasında psikolog unvanı almaktadır. Psikolog eğitim sürecinde sosyal bir bilim olan psikoloji eğitimi alır. Psikoloji eğitimi ile klinik olarak hastanın değerlendirilmesi, tedavisinin planlanması, terapi sürecine dahil edilmesi arasında bir ilişki yoktur. Ancak mezuniyet sonrası klinik psikoloji yüksek lisans veya doktora yaparak uzmanlaşabilirler. Böylece bu kişiler çocuklarla mı yetişkinlerle mi çalışacaklarına yüksek lisans ve doktora programlarında aldıkları ders ve stajlara göre karar verirler. Daha sonra seçtikleri alan doğrultusunda eğitimler ve süpervizyon alarak kendilerini geliştirmeleri gerekmektedir.

Psikiyatrist ile psikologlar arasında benzerlik-



ler de bulunmaktadır. Her ikisi de zihinsel ya da duygusal sorunları olan insanlara yardımcı olmak için çalışırlar. Aslında ikisi de ruh sağlığı ve hastalıkları dalında birbirlerini tamamlayıcı unsurlardır. Eğitimlerine devam eden psikiyatrist ve psikologlar farklı psikoterapi eğitimlerine katılıp süpervizyon almak suretiyle psikoterapi uygulama yeterliliğine de erişirler.

PEDAGOG KİMDİR? ÇOCUK PSİKOLOĞU ARASINDAKİ FARK NEDİR?

Günümüzde en sık doğru bilinen yanlışlardan bir tanesi de pedagoğ ve çocuk psikoloğunun eş anlamlı olarak kullanılmasıdır. Pedagoğ Türk Dil Kurumu'na göre 'eğitim bilimci, eğitmeni' demektir.

Buradan da anlaşılacağı üzere pedagoğ çocuk eğitmenisidir, çocuk psikoloğudur değildir. Ülkemizde 1982 yılında yürürlüğe giren 2547 sayılı kanun ile kapatıldı ve bu bölüm eğitim bilimleri fakültesine çevrildi. Psikolojik danışmanlık ve rehberlik bölümü mezunu öğrenciler devlet tarafından pedagoğ (çocuk eğitmenisi) olarak atanmaktadır. Ancak yine bu kişilerin çocuk psikolojisi alanında eğitim almaları gerekmektedir. Psikolojik danışmanlık ve rehberlik bölümü mezunu olup 'pedagoğ' unvanı alan kişiler çocuk ile çalışmak istiyor ise psikolojisi alanında yüksek lisans ya da kendilerini bu alanda geliştirmek için çocuk psikolojisi eğitimlerini almalıdır. Takdir edersiniz ki üniversite de sadece birkaç ders alınıyor çocuk psikolojisi ile ilgili bu da problemleri çözmek için yeter-

li bir tedavi sunmayacaktır. Sonuç olarak ülkemizde 33 yıldır pedagoğ yetişmiyor böylece hangi fakülte mezunu olduğu ve aldığı özel eğitim geçmişisi çok önemli bir nokta haline geliyor.

Peki nelere bakmak gerekir; Psikoterapistiniz hangi bölümden mezun, hangi okullarda okumuş ve ünvanı nedir? Psikolojide birçok farklı ekol vardır, terapistinizin hangi yönelimle çalıştığını sorabilirsiniz. Bu yönelimle ilgili uzmanlığını nereden almış? Eğer çocuklarla çalışan bir uzmana gitmeyi düşünüyorsanız çocuk psikolojisi alanında ekstra eğitimler almış olmasına dikkat edebilirsiniz.

Unutmayın, sağlıklı bir birey olmak için ya da çocuğunuzun sağlıklı bir yetişkin olması ve sağlıklı nesiller yetişmesi için doğru uzmana gitmeniz çok önemlidir.

Psikiyatrist ile psikologlar arasında benzerlikler de bulunmaktadır. Her ikisi de zihinsel ya da duygusal sorunları olan insanlara yardımcı olmak için çalışırlar. Aslında ikisi de ruh sağlığı ve hastalıkları dalında birbirlerini tamamlayıcı unsurlardır.

”



TANER BÜDEYRİ
İNŞAAT MÜHENDİSİ

YEŞİL YAPILAR

Her geçen gün tüm dünyada enerji tüketimi artıyor ve kısıtlı kaynakların daha tasarruflu kullanımı için çeşitli çalışmalar yapılıyor. Özellikle Türkiye gibi enerji temini konusunda dışa bağımlı olan ülkeler için, gerek cari açıkları açısından gerekse sürdürülebilir bir çevre açısından enerji tasarrufu çok önemli. Son zamanlarda herkesin dilinde “doğaya dönüş” lafı var. Tabiatın ve doğal yaşamdan ne kadar uzaklaştığımızın da bir kanıtı sanki bu söylem. Şöyle ki, insanoglu şu anki yaşam biçimiyle devam ederse doğal kaynakların yetersiz kalacağı kesin. Tahminlere göre dünyada tüketilen enerjinin yaklaşık %40’ı yapılarda tüketiliyor. Ortalama olarak dünya üzerindeki yapıların %50 daha az enerji tüketme potansiyeli bulunmaktadır. Bu da tüm enerji tüketiminin %20’sine tekabül eder ki hiç azımsanmayacak bir orandır. Bu nedenle yaşamımızın çoğunun geçtiği yapıların daha enerji tasarruflu olarak inşaa edilmeleri ve kullanılmalrı kaçınılmazdır. Bu yapıları kısaca yeşil yapılar olarak tanımlıyoruz.

Öncelikle gelin yeşil yapı nedir onun tanımına bakalım. Yeşil bina projesi etrafındaki doğal çevrenin mümkün olduğunca korunduğu ama aynı zamanda binanın kullanım amacına uygun hizmet verdiği bir projedir. İnşaat ve operasyon, sağlıklı bir çevreyi desteklediği gibi yeryüzünü, su kaynaklarını ve enerjiyi de çok verimli kullanılmalıdır. ABD’de faaliyette bulunan EPA (çevre koruma ajansı)’na göre yeşil bina: çevre duyarlılığı içinde ve tararruflu kaynak kullanımı çerçevesinde binanın ömrü boyunca (proje aşaması, imalat aşaması, operasyon, tamir, yenileme ve yıkım) olmasıdır. Yeşil binalar aynı zamanda sürdürülebilir binalar veya yüksek performanslı binalar olarak da adlandırılıyor.

Yine yeşil yapılar çerçevesinde pasif ev tabiri de kullanılmaktadır. Pasif ev, daha

çok Avrupa’da inşaa edilen enerji verimli binalar için kullanılmaktadır. Mekanların ısıtılması ve soğutulması için minimum enerjiye ihtiyaç vardır. Mekan ısıtması sadece güneş tarafından değil, evdeki aletler hatta evde yaşayanların vücut sıcaklığı da kullanılarak yapılır. İlk pasif ev 1990 yılında Darmstadt Almanya’da inşaa edilmiştir. Gaziantep’te de Gaziantep Büyükşehir Belediyesi tarafından yaptırılan ve Eylül 2013’te tamamlanan Ekolojik Bina olarak adlandırılan pasif bir ev var.

Yeşil binaların da kendi içlerinde farklı değerlemeleri var. En yaygın kullanılan değerlendirme LEED (enerji ve çevresel tasarım liderliği)’tir. LEED’in tüm yapı projeleri (yeni inşaa, iç dekorasyon, tamir vs.) için sunacağı bir uygulama rehberi bulunmaktadır. Böylece projeciler bu rehberleri uygulayarak daha sağlıklı, yüksek verimlilikte ve maliyet tasarruflu yeşil binalar inşaa edebilirler. LEED sertifikası, tüm dünyada sürdürülebilirlik başarısının bir sembolü olarak kabul edilmektedir.

Yeşil yapıların birleşenlerinden bahsetmek gerekirse:

- Enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji:

Yapı yönetim sistemini optimize ederek, aydınlatma, ısıtma ve soğutma, su ve enerji dağıtımında harcanan enerji miktarını önemli ölçüde düşürmek mümkündür. Aynı zamanda çatıya veya binanın cephesine yerleştirilecek güneş panelleri ve mini rüzgar türbinleri yardımıyla daha ucuz ve yenilenebilir enerji kullanılabilir. Yapılarda kullanılan enerjinin büyük bir bölümü ısıtma, soğutma ve havalandırmada kullanılır. Daha verimli sıcak su üreteçleri ve klimalar büyük oranda bir enerji tasarrufu sağlayacaktır. Bilgisayarlardan ve diğer elektrikli aletlerin yarattığı sıcak hava da doğru mekan tasarımıyla yapıların ısıtıl-

Yeşil yapılar çerçevesinde pasif ev tabiri de kullanılmaktadır. Pasif ev, daha çok Avrupa’da inşaa edilen enerji verimli binalar için kullanılmaktadır.

”



Enerji tüketiminin önemli bir kısmının gerçekleştiği yapılar, tasarım, inşaa ve kullanımı sırasında uygulanacak bazı özel yöntem ve malzemeler sayesinde çok daha verimli olacaktır.

masına katkı sunacaktır. Bilgisayar ana sunucularının olduğu odalardaki sıcak hava diğer mekanlara transfer edilerek kullanılabilir. İzolasyon, daha az enerji tüketen yapılar için yapılması gereken ilk basamaktır. Camlardan, duvarlardan ve çatıdan kaçan ısı enerjisinin büyük kısmı doğru yapılmış izolasyon sayesinde engellenebilir. Cam teknolojisinde de bir çok gelişme oldu. Akıllı pencereler sayesinde ışık geçişi sağlanırken infrared ve ultraviyole ışınlarının geçişinin engellenerek, ısı kontrol altına alınabilir. Yeni geliştirilen elektronik pencereler de güneş yönüne ve kuvvetine göre rengini koyulaştırarak veya açarak güneş ışınlarının kontrollü olarak mekanlara almaktadır. Aydınlatmada kullanılan enerji, yapıdaki tüm enerji tüketiminin ortalama %4'üne karşılık gelmektedir. Sensörlü ışıklar ve daha az enerji kullanarak aynı ışık miktarını veren lambalar kullanarak bile büyük bir tasarruf sağlanmış olacaktır.

- Su verimliliği:

Yapılarda kullanılan su miktarını doğru tasarım ve doğru tesisatla büyük oranda azaltmak mümkündür. Çatı sularının toplanıp bahçe sulaması ve pis su uzaklaştırmada kullanılmasına kadar çeşitli çözümler vardır. Burada önemli olan

yapının bahçesine veya çatısına kar ve yağmurla isabet eden su ve bina içinde kullanılan suyu sınıflara ayırarak daha temizden daha kirliye doğru kademeli olarak kullanabilmektir. Örneğin levabolarla oluşan atık su klozetlerde tekrar kullanılabilir. Aynı şekilde çatılara isabet eden kar ve yağmur suları da yine klozetlerde ve bahçe sulamada pekala kullanılabilir.

- Çevre dostu inşaat malzemeleri kullanımı:

Yapılarda kullanılan malzemelerin de üretimi sırasında ciddi oranda enerji tüketimi yapılmaktadır. Daha az karbon salınımı yapılarak ve çevre daha az kirletilerek üretilen yapı malzemeleri yeşil yapılar için vazgeçilmezdir. Ayrıca herşeyin bir ömrü olduğu gibi binaların da bir ömrü vardır ve eninde sonunda yıkılmaya mahkumdur. Tabi yıkımı sırasında en önemli konu o binada kullanılan malzemelerin geri dönüşüp dönüşmeyeceğidir.

- Atık azaltımı:

Yapılar inşaa edilirken ortaya çıkan atıklar ve yapıların işletme sırasında ürettiği atıklar da yeşil binanın ana konularından biridir. Örneğin eski bir bina yıkılıp da

yerine yenisi yapılacağı zaman enkazın yeni binada ne oranda kullanılacağı çok önemlidir. Diğer bir konu da yapının kullanımı sırasında oluşacak kırtasiye vs. gibi atıkların geri dönüşümde veya başka bir işte kullanılmasıdır.

Sonuç olarak enerji maliyetlerinin çok yükseldiği ve kısıtlı doğal kaynakların her geçen gün azaldığı dünyamızda enerjiyi daha verimli kullanmak çok önem kazanmıştır. Bu enerji tüketiminin önemli bir kısmının gerçekleştiği yapılar, tasarım, inşaa ve kullanımı sırasında uygulanacak bazı özel yöntem ve malzemeler sayesinde çok daha verimli olacaktır. Bizden sonraki nesillere doğal kaynakların büyük oranda tüketildiği bir dünya bırakmaktansa, sürdürülebilir bir dünya miras bırakmalıyız.



YILMAZ ATAY
BASIN VE YAYIN
KOMİSYON ÜYESİ

İş davalarında zorunlu arabuluculuk sistemini getiren İş Mahkemeleri Yasa Tasarısı Meclis Genel Kurulu'nda kabul edilerek yasalastı. Buna göre bireysel veya toplu iş sözleşmesine dayanan işçi veya işveren alacağı ve tazminatı ile işe iade davalarında arabulucuya başvurmak 01/01/2018 tarihinden itibaren dava şartı oldu.

İŞ MAHKEMELERİ KANUNU KAPSAMINDA DAVA ŞARTI OLARAK GETİRİLEN ZORUNLU ARABULUCUK SİSTEMİ

TBMM Genel Kurulu'nda onaylanan İş Mahkemeleri Kanunu Tasarısı'na göre işçi-işveren alacağı ve tazminatı ile işe iade talebiyle açılan davalarda arabulucuya başvurulması zorunlu hale geldi. Söz konusu Tasarı metnine göre;

-Daha önceden serbest olan arabuluculuk sistemi yeni tasarıda dava şartı haline geldi, yani arabulucuya gidilmeden dava açılmayacak.

-Arabuluculuğun zorunlu hale gelmesi ile davalarının uzun yıllar sürmesinin önüne geçilmesi, iş ve iş uyuşmazlıklarının en kısa sürede ve daha az masraflı bir biçimde çözümlenmesi amaçlanıyor. Çünkü bugün ortalama bir işe iade davası 2 yıl sürüyor, tazminat ve işçilik alacaklarına ilişkin davalar ise 2-3 yıldan önce sona ermiyor. Şimdi zorunlu arabuluculukla bu sürecin hızla sonuçlanmasına hedefleniyor.

-Tasarının 3. ve 11. maddeleri kapsamında çalışan tarafından talep edilebilecek, kıdem tazminatı, ihbar tazminatı, kötü niyet tazminatı, eşitliğe aykırılık tazminatı, sendikal tazminat, mobbing tazminatı, ücret, prim, ikramiye, fazla mesai ücreti, yıllık izin ücreti, hafta tatili ücreti, ulusal bayram ve genel tatil ücreti ve benzeri işçilik alacaklarının söz konusu olması halinde arabulucuya gidilmesi gerekiyor. Ayrıca, feshin geçersizliğine bağlı işe iade davaları da zorunlu arabuluculuk kapsamında yer alıyor. Öte yandan, işveren tarafından talep edilmesi olası ihbar tazminatı, cezai şart,

haksız rekabete bağlı tazminat, eğitim gideri ve benzeri alacak ile tazminat talepleri için dava açmadan önce arabulucuya başvurulması zorunlu hale geldi.

-İş kazalarından kaynaklanan maddi ve manevi tazminat talepleri ile bu konulardaki rücu davaları zorunlu arabuluculuk kapsamında yer almıyor. Ayrıca, hizmet tespiti, yaşlılık aylığına hak kazanıldığının tespiti gibi SGK uyuşmazlıkları da zorunlu arabuluculuk kapsamı dışında bırakılmıştır.

-Tasarıda işçilik-işveren uyuşmazlıklarına bağlı alacak ve tazminat talepleri ile işe iade talebiyle açılacak davalarda, dava açılmadan önce, talepte bulunan tarafından (davacı) arabulucuya başvurulmuş olması dava şartı olarak kabul edildi. **Bu tür davalarda arabulucuya başvurulmadan dava açıldığının anlaşılması halinde herhangi bir işlem yapılmaksızın, davanın esasa girmeden usulden reddine karar verilecektir.**

-Arabulucunun, yapılan başvuruyu görevlendirildiği tarihten itibaren **üç hafta içinde** sonuçlandırması gerekiyor. Bu süre zorunlu hallerde arabulucu tarafından en fazla bir hafta uzatılabilir.

-Eğer, taraflar arasında arabuluculuk görüşmeleri esnasında **anlaşmaya varılmazsa**, davacı, anlaşmaya varılmadığına ilişkin son tutanağın aslını ya da arabulucu tarafından onaylanmış bir örneğini dava dilekçesine eklemek zorundadır.

”

İş sözleşmesi devam eden işçiler bakımından Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın iş müfettişleri eliyle denetim ve teftiş yetkisi devam edecektir. İş sözleşmesi fiilen sona eren işçiler ise doğrudan arabulucuya başvuracaklardır.



-**Tarafların arabuluculuk faaliyeti sonunda anlaşmaya varmaları halinde, söz konusu anlaşmanın kapsamı anlaşma belgesinde düzenlenir. Bu anlaşma belgesi, taraflar ve avukatları ile arabulucu tarafından birlikte imzalanır. İmzalanan anlaşma belgesi, icra edilebilirlik şerhi aranmaksızın mahkeme kararı niteliğinde belge sayılır.**

-**Arabuluculuk görüşmeleri sonunda tarafların anlaşmaya varmaları halinde, üzerinde anlaşılmış olan hususların taraflar tarafından tekrar yargı konusu yapılması mümkün değildir.** Arabuluculukta çözümlenmiş bir konunun tekrar yargı konusu yapılabilmesi için tehdit, hile, cebir gibi taraf iradelerini sakatlayan bir olgunun varlığı gerekir.

-Taraflardan birinin geçerli bir mazeret göstermeksizin ilk arabuluculuk toplantısına katılmaması sebebiyle arabuluculuk faaliyetinin sona ermesi durumunda, toplantıya katılmayan taraf, son tutanakta belirtilir ve **toplantıya katılmayan taraf davada kısmen veya tamamen haklı çıksa bile, dava sonucunda oluşacak yargılama giderinin tamamından sorumlu tutulur.**

-Arabuluculuğa gitmek isteyen kişilerin arabuluculuk başvurusunu karşı tarafın, karşı taraf birden fazla ise bunlardan birinin yerleşim yerindeki ya da işin yapıldığı

yerdeki arabuluculuk bürosuna, arabuluculuk bürosu bulunmayan yerlerde ise görevlendirilen yazı işleri müdürlüğüne yapmaları gerekecektir.

-**Taraflar arabuluculuk faaliyeti sonunda uzlaşırlarsa, arabuluculuk ücreti, aksi kararlaştırılmadıkça taraflarca eşit şekilde karşılanır.** Bu durumda ücret, Arabuluculuk Asgari Ücret Tarifesi'nde belirlenen iki saatlik ücret tutarından az olamaz.

-Çalışma ve İş Kurumu il müdürlükleri personelinin "iş sözleşmesi fiilen sona eren işçilerin" kanundan, iş ve toplu iş sözleşmesinden doğan bireysel alacaklarına ilişkin şikayetleri inceleme yetkisi kaldırılmıştır. İş sözleşmesi devam eden işçiler bakımından Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın iş müfettişleri eliyle denetim ve teftiş yetkisi devam edecektir. İş sözleşmesi fiilen sona eren işçiler ise doğrudan arabulucuya başvuracaklardır.

YENİ İŞ MAHKEMELERİ KANUNU TASARISINDA YER ALAN DİĞER ÖNEMLİ DEĞİŞİKLİKLER

1) Kıdem Tazminatında zaman aşımı 10 yıldan 5 yıla düşürüldü

Yeni kanunda kıdem tazminatı, ihbar tazminatı, kötü niyet tazminatı, iş sözleşmesinin eşit davranma ilkesine aykırı dav-

ranılmasından kaynaklanan tazminatta zaman aşımı süresi (dava açmak için) 10 yıldan 5 yıla düşürülüyor.

2) İşe iade davaları Yargıtay'a götürülemeyecek

Tasarıya göre; İşe iade davaları, İşe iade talepli sendikal tazminat davaları, İşyeri sendika temsilcisinin iş güvencesine ilişkin davalar, 6356 sayılı yasanın 34. maddesi uyarınca açılan işletme niteliğinin tespitine ilişkin davalar, Toplu İş Sözleşmesi'nin uygulanmasından kaynaklı uyuşmazlıklar, Kanun dışı grevin tespiti davaları ve istinaf yoluyla, (Bölge adliye mahkemeleri) yapılan itirazın ardından kesinleşecek ve Yargıtay'a götürülemeyecektir.

3) İşe iade davalarında işçinin dava tarihindeki ücreti esas alınacak

Evvelce, işe iadenin kabul edilmediği tarih itibarıyla feshin gerçekleştiği kabul edilerek işleyen süredeki ücret zam artışları nazara alınarak tazminat belirlenirken, yeni düzenlemeyle boşa geçen ücret ve diğer haklar ile tazminat mahkeme veya özel hakem tarafından işçinin dava tarihindeki ücreti esas alınarak parasal olarak belirlenecektir.



SELİN AKCAN
BASIN YAYIN
KOMİSYON ÜYESİ



PIYANO KAFE

Bey Mahallesi, Gaziantep sivil mimari örneklerinin bir arada olduğu doğal bir müze gibidir. Gaziantep'e yolu düşen her insanın muhakkak uğradığı bu mahalle, farklı kültür ve medeniyetleri kucaklamakta ve ayrıca ev sahipliği yapmaktadır.

D **ÖNDÜĞÜNÜZ** her köşe başı, farklı din ve mezheplerin izlerini taşımakla beraber, sizi içine çekerken aynı zamanda farklılıkların aslında bir bütün oluşturduğu hissini açığa çıkarmaktadır. Bu bütünün bir parçası olduğunuzu hissettirmek ve bu kültür mirasının hem içinde olup aynı zamanda da dışarıdan bakabilmek adına sızı çok özel bir mekana götüreceğim; Piyano Kafe'ye...

Piyano Kafe, oyuncak müzesinin hemen üst katında konumlanmış olup; gerek iç mekan

ambiyansı ile gerekse de bulunduğu konum itibarıyla insanı içine çekme potansiyeline fazlasıyla sahip olduğunu söyleyebilirim. Bu çekim potansiyelini içeriye ilk adım attığımız anda gözünüze çarpan duvara asılı plaklarla ve kulağınızı okşayan en temiz melodilerle hissedebilirsiniz. Gözlerinizi kapayıp derinlerden gelen müzik tınısına ve ona ahenkle eşlik eden kuş seslerine kulak verirsiniz ne demek istediğimi fazlasıyla anlarsınız.



Cenani Konağı'nın 150 yıla yakın geçmişi var. Cenani ailesinin bağışı sonrası, Gaziantep Üniversitesi tarafından restore edilen Konak, kültür ve turizm kenti olma yolunda ilerleyen Gaziantep'in kültür hayatına çok önemli katkılar sağlayacaktır.





İçeride biraz vakit geçirdikten sonra ayaklarınız sizi ufacak ama kocaman bir dünyaya sahip olan terasa yönlendirmekte...İşte bu teras insanda aynı anda bir çok duyguyu ve düşünceyi uyandırmakta. Biraz evvel sokaklarda dolaşırken hissettiğiniz geçmiş dönemde yaşanmışlık hissi, yerini şimdi dışarıdan; adeta bir sinema filmi izler gibi;insanlara ve duygularına bakarak yorum yapabilmek fazlasıyla mümkün...

parçalarla ve ona eşlik eden kuş sesleriyle beraber karşınızdaki manzaranın tadını çıkarmamak içten bile değil.

Ben bu terasta kahvemini yudumlarken karşındaki Kurtuluş Cami, eski adıyla St. Mary Kilisesi veya hemen yanı başımdaki Atatürk Müzesi gibi birçok güzelliğin tadını çıkarttım. Eğer siz de şehrin kalabalığından uzaklaşmak ve tarihi canlı canlı yaşayarak bu ambiyansa ortak olmak isterseniz sizleri Piyano Kafe'yi tavsiye ederim...

Piyano Kafe'nin terasında kahvenizi yudumlarken, arka fonda çalan 70lere ait



Piyano Kafe, oyuncak müzesinin hemen üst katında konumlanmış olup; gerek iç mekan ambiyansıyla gerekse de bulunduğu konum itibariyle insanı içine çekme potansiyeline fazlasıyla sahip olduğunu söyleyebilirim.



“Büyüme rakamlarındaki artış yeni yatırımları getirecek”



Gaziantep Sanayi Odası (GSO) Yönetim Kurulu Başkanı Adil Sani Konukoğlu, Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) tarafından açıklanan Sanayi Üretim Endeksi ocak ayı verilerini değerlendirdi.

KONUKOĞLU, sanayi üretiminin bir önceki yılın aynı ayına göre yüzde 12 arttığını belirterek, “2017 yılında ekonomide yaşanan güçlü alt yapının etkisi, 2018 yılında da görülüyor. Sanayi üretiminde gözlenen güçlü ivme, 2018 yılı büyüme beklentilerini doğruluyor” dedi. Bu verileri önümüzdeki günlerde yapılacak yeni yatırım adımlarının

habercisi olarak tanımlayan Konukoğlu, ülkemizde üretim, ihracat ve istihdamın birbiri ile dengeli bir şekilde artış sağladığını, bu artışın, ekonomiyi olumlu yönde etkileyerek reel sektörün emin adımlarla yoluna devam edeceğinin göstergesi olduğuna vurgu yaptı. Konukoğlu, sanayi üretiminin bir ülkenin kalkınmasının ve büyümesinin en önemli göstergesi olduğuna dikkat çekerek, “Sanayi, diğer tüm sektörlerin büyümesini tetiklemekte olup aynı zamanda ekonominin sağlıklı ve dengeli gelişmesinin lokomotifidir. Sanayileşme-

nin yıldız kenti Gaziantep ve ülkemizde üretim, ihracat ve istihdama katkı sağlayan sanayici ve iş adamlarına teşekkür ederim” diye konuştu.

İŞSİZLİK GERİLEDİ, İSTİHDAM ARTTI

Konukoğlu, Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) tarafından açıklanan 2017 yılı Aralık ayı işsizlik rakamlarını da değerlendirdi. Konukoğlu, açıklanan işsizlik rakamlarına göre; iş gücünün 2017 yılı Aralık ayında bir önceki yılın aynı dönemine göre 1 milyon 39 bin kişi artarak 31 milyon 579 bin kişiye ulaştığını söyledi. Açıklanan işsizlik rakamlarının ekonomideki hareketliliğin artarak devam ettiğini gösterdiğine işaret eden Konukoğlu, iş gücüne katılımın da yüzde 52,4’e yükseldiğine vurgu yaptı. Türkiye’nin ekonomi liginde hızlı büyüyen ilk 10 ülke arasında olduğunu anımsatan Konukoğlu, “Yeni iş sahaları geliştirerek, daha çok üretip, iş gücüne sağlanan katkıyı artırmak için çaba gösteren tüm sanayici ve iş adamlarına teşekkür ederim” dedi.



Engelsiz Yaşam Merkezinde engeller aşılabacak

Gaziantep Büyükşehir Belediyesince 2018 Ekim ayında hizmete açılması planlanan Engelsiz Yaşam Merkezi'ndeki işitme, konuşma ve zihinsel engellilere yönelik özel eğitim bölümleri farkındalık oluşturacak. Merkezde hastalıkların tedavisinde atların ve suyun kullanılacağı terapi yöntemlerinin yanı sıra otizm ve demans hastaları için dizayn edilecek odalar, dikkat çekecek.

ENGELLİ vatandaşlarımızın toplumla bütünleşmelerini sağlayan Büyükşehir, "Engelsiz Kent Gaziantep" kimliğine yakışan hizmetlerine devam ediyor. Gaziantep Büyükşehir Belediye Başkanı Fatma Şahin "Engelin elde, ayakta, gözde ve kulakta değil yaşarmayan gözde nasırlaşmış kalpte" sözünü havada bırakmayarak, icraatlarıyla takdir topluyor. 13 bin 824 metrekare kapalı alandan oluşacak çok kapsamlı ve kompleks bir tesis olma niteliğini taşıyacak Engelsiz Yaşam Merkezinde 240 personel görevlendirilecek. Yapımı devam eden merkezde işitme, konuşma, otistik engelliler bölümü, hafif, orta ve ağır zihinsel engelliler için özel eğitim bölümleri, kapalı yüzme havuzu, hidroterapi havuzu, duyu bütünleme terapisi, snoezelen terapisi, özgül öğrenme güçlüğü bölümleri, fizik tedavi birimi, meslek atölyeleri, sergi salonu, konferans salonu, nefes evi ve çok amaçlı kapalı spor salonu bulunacak. Çok kapsamlı ve kompleks bir tesis olacak engelsiz yaşam merkezinde, engelli vatandaşlar için düzenlenecek meslek edindirme kurslarıyla iş piyasasında istihdam edilmeleri sağlanarak özgüvenleri güçlendirilecek, toplumla olan etkileşimleri artırılarak sosyal sorumluluk bilincinin gelişmesi ve yaygınlaşması amaçlanacak.





Gaziantep mesleki eğitimde pilot il oldu

TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu Sözcüsü Gaziantep Milletvekili Nejat Koçer, Mesleki Eğitimde pilot il yapılan Gaziantep'e eğitim yatırımlarının hızla devam ettiğini, 2002 yılında 5.967 olan derslik sayısının 2017 yılı sonu itibariyle 18.296'ya ulaştığını ifade etti.



GAZIANTEP'İN eğitim yatırımlarını değerlendiren Koçer, son 3 yıl içerisinde Gaziantep'te toplam 2.214 derslik ve 92 okulun tamamlanarak eğitim-öğretim hizmetine sunulduğunu kaydetti. Koçer yaptığı açıklamada "Gaziantep'te yapımı devam eden, 3.239 derslikten oluşan 162 okul projesi ile proje aş-

masında olan ve 1.072 derslikten oluşan 43 okul yatırımı bulunmaktadır. Yapımı devam eden ve yeni başlayacak projelerle birlikte toplam 4.311 derslik ve 205 okul, 2018 ve 2019 yıllarında eğitim-öğretime açılacaktır. Milli Eğitim Bakanlığımızdan Gaziantep eğitim yatırımları için gelen kaynaklar Gaziantep Valiliğimiz tarafından hızla yatırıma dönüştürülmekte ve bu konuda herhangi bir kaynak yada yer sorunu şu an için bulunmamaktadır.

Yapımı devam eden 12 okul mesleki eğitime ayrılmış ve Gaziantep olarak girişimlerimiz sonucu Milli Eğitim Bakanlığımız ile Sanayi Bakanlığımızın onayı ile mesleki eğitimde Gaziantep Türkiye'de pilot il olarak seçilmiştir. Hem gençlerimizin mesleki eğitimi hem de sanayimizin ara eleman ihtiyacı açısından son derece önemli bir proje olan mesleki eğitim projesi şehrimizi Sanayi 4.0'a taşıyacaktır" diye konuştu.

İstihdam garantili Dış Ticaret Eğitimi

Gaziantep Sanayi Odası Mesleki Eğitim ve Danışmanlık Merkezi'nde (GSOMEM), firmaların Dış Ticaret Uzmanı ihtiyacını karşılamak amacıyla, çalışanlarına veya yeni işe alacakları adaylara dış ticaret eğitimi ve firmalar bünyesinde yapılacak olan dış ticaret istihbaratı (yeni müşteri bulma) uygulamalarını içeren 'İhracat Akademisi' isimli proje başlatıldı.

PROJE aracılığıyla yapılacak eğitimlerin, 2 ay teorik 1 ay uygulamalı olmak üzere toplam 3 ay olacağını belirten GSO-MEM Yönetim Kurulu Başkanı ve GSO Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Adnan Ünverdi, eğitime katılacak kişilerin yarım gün eleman talep eden firmalarda çalışacağını, yarım gün ise GSO-MEM'de

eğitim göreceğini söyledi. Ünverdi, "Firma eğitim alacak dış ticaret elemanını, kendi çalışanını veya yeni bulacağı elemanı gönderebileceği gibi GSO-MEM' den yeni personel de talep edebilecek" dedi. Proje için Gaziantep Üniversitesi'nden 2 aylık teorik eğitim için toplam 9 kişilik konularında uzman akademisyenin kadro ile çalışılacağını kaydeden Ünverdi, "Son bir aylık uygulama eğitimi için yine dış ticaret konusunda uzman

kuruluş olan NOVO Danışmanlık işbirliğiyle firmalar yerinde ziyaret edilerek ticaret istihbaratı (yeni müşteri bulma) uygulamaları sağlanacak" şeklinde konuştu.

Yapılacak 3 aylık eğitim ücretinin yüzde 75'nin GSO-MEM tarafından karşılanacağını belirten Ünverdi, "Firmada işe başlayan kursiyerin maaş ve SSK priminin yüzde 50'si de 6 ay boyunca yine GSO-MEM tarafından karşılanacak. Gaziantep sanayisinin büyük bir açığı olan dış ticaret elemanı ihtiyacının karşılanmasına yönelik taleplerin çoğalmasından dolayı böyle bir eğitime karar verildi. Hem sanayicilerimiz için hem de iş arayan üniversite mezunu gençlerimiz için büyük bir fırsat olan bu eğitime katılımlarını bekliyoruz" diye konuştu.

Ünverdi, Nisan ayı sonu gibi başlatılmasının planlandığı eğitim ile ilgili daha detaylı bilgiye, gsomem.com.tr web sitesinden ve www.disticaret.gso-mem.com.tr adresinden ulaşılabileceğini sözlerine ekledi.





Türkiye teknoparklarda rekora koşuyor

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Faruk Özlü, Türk sanayisinin ihracat odaklı ve uluslararası pazarlarda rekabet gücü yüksek bir yapıya kavuşturulmasında üniversite-sanayi iş birliğinin büyük önem arz ettiğini belirterek, bu sayede akademik bilginin yeni teknolojilere, bu teknolojilerin de yeni ürünlere dönüşeceğini söyledi.

Ö

ÖZLÜ, “Teknoparkların 2001’de kurulmaya başlanmasından beri bir yıl içinde en fazla 7 teknopark kurulmuşken, bu yılın 3 ayında 8 teknoparkla şimdiye kadarki en yüksek sayıya çok kısa sürede ulaşıldı. Bir anlamda rekor olan bu seviye, teknoparkları ne kadar önemsettiğimizin bir göstergesidir.” dedi.

Ürünlerin ticarileşmesiyle Türkiye’de ilave katma değer yaratılacağını anlatan

Özlü, ülkenin bu amaca hizmet eden en önemli ara yüzlerinden biri olan teknoloji geliştirme bölgelerinin (teknopark) yenilik ve teknoloji ekosistemine her geçen gün daha fazla katkı verdiğini bildirdi.

Türkiye’deki teknoparkların sayılarının giderek arttığına işaret eden Özlü, 24 ve 31 Mart’da Resmi Gazete’de kuruluş kararları yayımlanan İstanbul Medeniyet Üniversitesi, Du-

dullu Organize Sanayi Bölgesi (OSB) Boğaziçi Üniversitesi ve Mersin Tarım ve Gıda İhtisas teknoparklarıyla Türkiye’deki teknopark sayısının 77’ye ulaştığına dikkati çekti.

Türkiye’deki teknoparkların 56’sında Ar-Ge ve inovasyon faaliyetlerinin aktif olarak yürütüldüğünün altını çizen Özlü, 21 teknoparkta ise inşaat ve yapılaşma süreçlerinin devam ettiğini belirtti.

Bakanlık olarak son dönemde teknoparkların kuruluşuna ve gelişimine büyük önem verdiklerini vurgulayan Özlü, şöyle devam etti:

“Geçen yıl 5 teknopark kuruluşu gerçekleştirildi. Bu yılın ilk 3 ayında ise toplam 8 teknopark kuruldu. Teknoparkların 2001’de kurulmaya başlanmasından beri bir yıl içinde en fazla 7 teknopark kurulmuşken, bu yılın 3 ayında 8 teknoparkla şimdiye kadarki en yüksek sayıya çok kısa sürede ulaşıldı. Bir anlamda rekor olan bu seviye, Bakanlığımızın teknoparkları ne kadar önemsettiğinin bir göstergesidir.”



KİMYANIN GELECEĞİ



www.nufa.com.tr
info@nufa.com.tr
0342 337 84 75



Yeni üyemiz

Feridun AKCAN

1986 Gaziantep doğumluyum. İlk-orta okul ve Liseyi Gaziantep kolej vakfında okudum . İstanbul Kültür Üniversitesi uluslararası ilişkiler bölümünden 2010 yılında mezun oldum , Londra’da kısa süreli dil eğitiminden sonra kısa dönem askerlik görevimi tamamladım ve Gaziantep’e döndüm. 2012 Yılında Evlendim üç yaşında kızım ve bir yaşında oğlum var.

İş yaşamınıza nasıl başladınız?

İlk tecrübem küçük yaşta yaz tatillerinde Gaziler caddesinde kuyumcu ve döviz üzerine olan iş yerimizde olmuştur. Temelleri 1942 kuyumculuktan gelen aile şirketimiz bugün Akcan Holding çatısı altında 6 farklı iş kolunda faaliyet göstermektedir. 2011 yılından bu yana holding yönetim kurulu üyeliğini ve Akcanlar Petrol Genel müdürlük görevini üstleniyorum.

Gaziantep’te faaliyette bulunduğunuz sektörün şu anki durumu hakkında neler düşünüyorsunuz?

Akaryakıt ve madeni yağ sektörü, çok yoğun rekabetin yaşandığı bir sektör, sürekli artan yasal yükümlülükler ve maliyetlerden dolayı, sektörde oyuncu sayısı zamanla azalacaktır, şuan Türkiye’de 108 dağıtım firması 13.000 akaryakıt istasyonunu mevcut, önümüzde ki 3-4 yıl içerisinde bu sayının azalacağını tahmin ediyorum. Zaten çok uzun vadede baktığımız zaman fosil yakıt türevi araçlar zamanla kalmayacağı için akaryakıt istasyonları zamanla elektrik şarj istasyonlarına veya alternatif araç bakım noktalarına dönüşebilir.

Yeni projeleriniz var mı?**Hedefleriniz nelerdir?**

Yakın zamanda bitmek üzere olan yeni

tekstil tesisimizde farklı iplik üretimi üzerine birkaç projemiz mevcut. Ayrıca yenilebilir Enerji üzerine bazı projelerim var.

Kısa – orta – uzun dönem olarak farklı hedeflerim var, bana göre Hedefi olmayan kişinin başarılı olması çok zor ve hedefi olmayan şirketlerin varlığını sürdürmesi çok zor, bir harita gibi gideceğimiz yönü yola çıkmadan bilmemiz çok önemli.

Gaziantep ticaret hayatının ve sanayisinin gelişiminde sizin gibi genç girişimcilerin rolü nedir?

Teknoloji inanılmaz hızlı şekilde ilerliyor, şirketlerin rekabet gücü teknolojik alt yapıları ile doğru orantılı olarak ilerleyen dönemlerdeyiz. Gençler olarak teknoloji çağına daha yatkın olduğumuz için ticaret ve sanayinin gelişiminde üstümüze büyük bir sorumluluk düşüyor.

GAGİAD’a üye olma amacınız nedir?

Genç Gaziantep’li bir işadamı olarak, ülke ve şehrimize nasıl bir değer katıp fayda sağlayabilirim diye baktığımda, GAGİAD çatısı altında bunun mümkün olduğunu düşünüyorum. Kişinin gelişimine verdiği önem, güzel fikirlerin harmanlanıp çıkan projelerle birlikte, Gaziantep’e çok katkısı olduğu düşündüğüm bu STK içinde olmaktan mutluluk duyuyorum.



Yeni üyemiz

Nevzat Bora ŞAF

1979 İstanbul doğumluyum. İlkokul eğitimimi tamamladıktan sonra 1990 yılında babamın işleri dolayısıyla Gaziantep'e yerleştik.

İş yaşamınıza nasıl başladınız?

İş yaşamına küçük yaşlarda babama yardımcı olarak başladım eğitim öğretim sonrası fiilen çalışma hayatına girmiş bulunmaktayım

Gaziantep'te faaliyette bulunduğunuz sektörün şu anki durumu hakkında neler düşünüyorsunuz?

Sektörümüz yurtdışı petrol rafineri tesisleri & Buhar ve Kızgın Yağ Kazanları, yurtiçinde buhar kazanları, buhar santalleri, kızgın yağ kazanları, s öğütme kuleleri, bitüm imalat tesisleri, destilasyon reaktörleri, atık yağ geri dönüşüm tesisleri konusunda uzman kadromuzla hizmet vermektedir.

Yeni projeleriniz var mı? Hedefleriniz nelerdir?

Yurt dışı ve yurt içinde özellikle Gaziantep'te kendimizi geliştirmeye ve firmamızı tanıtmaya özen gösteriyoruz.

Gaziantep ticaret hayatının ve sanayisinin gelişiminde sizin gibi genç girişimcilerin rolü nedir?

Genç neslin yenilikçi ve aydın fikirleriyle büyüklerimizinde tecrübesiyle sanayi ve ticari hayatın gelişimine katkı sağlayacağını düşünüyorum.

GAGİAD'a üye olma amacınız nedir?

Gagiad düzenlediği kaliteli etkinliklerle genç girişimcileri destekleyen ekonomik ve sosyal alanda faaliyet gösteren bir deremektir. Amacımız bu faaliyetlerden ve etkinliklerden mümkün olduğu kadarıyla yararlanabilmektir.



Yeni üyemiz

Ahmet Onural MEMİŞ

1989 Gaziantep doğumluyum. İlkokul ve lise eğitimimi Gaziantep'te tamamladım. 2012 yılında İstanbul Fatih Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği bölümünden mezun oldum. Mezuniyetin hemen ardından Ankara'da askerlik görevimi tamamladım. Şuanda evli ve 1 kız çocuğu babasıyım.

İş yaşamınıza nasıl başladınız?

Çocukluğumdan beri sanayinin içinde büyüdüm denilebilir. Lise yıllarımın yaz dönemlerini çikolata fabrikamızın üretim bölümünde geçirerek ürün ve üretim süreci hakkında tecrübeler edinmişim. Üniversite yıllarımda ise birçok yurtiçi ve yurtdışı fuarına katılım sağladım. Askerlik görevimin ardından aile şirketimizin farklı birimlerinde tecrübelerimi arttırdım. Şuanda ise Vigos Gıda Yönetim Kurulu Üyesi görevini icra etmekteyim.

Gaziantep'te faaliyette bulunduğunuz sektörün şu anki durumu hakkında neler düşünüyorsunuz?

Şekerli mamuller sektörü 2016 yılını 2.2 milyar dolarlık ihracatla kapattı. Sektörel olarak yıllık ortalama büyümemiz ise yüzde 10'lar seviyesinde. Ülker'in Godiva'yı bünyesine katması, Gazi şehrimizin firmalarından Şölen'in global markalaşma yolundaki başarısı güzel gelişmeler. Fakat şehrimizdeki birçok firma kapasitesinin büyük bölümünü sadece Irak pazarına ayırmakta ve Ar-Ge inovasyon konusunda hiçbir ilerleme göstermemektedir. Bu da birbirinden çokta farkı olmayan benzer ürünlerin, aynı pazarlarda satılmasının sonucu olarak ciddi bir rekabet ortamı doğurmaktadır. Ar-Ge ve inovasyon, sektörümüzün katma değerli ürünler üretebilmesi ve karlılığın artırılabilmesi açısından çok büyük bir önem taşıyor. Yani Gaziantep'te sektörümüzün farklı ürün ve pazar arayışlarına yoğunlaşması gerektiği kanısındayım.

Yeni projeleriniz var mı?

Hedefleriniz nelerdir?

Sanayi sürekli yenilik gerektiren bir iş alanıdır. Durakladığınız anda rakiple-

rinizden geri kalır ve yarıştan kopmaya başlarsınız. Bu nedenle biz de sürekli yeni ürünler ve farklı fikirler geliştirmeye gayret ediyoruz. Şu anda ise makine parkurumuzu genişleterek, insan gücüne olan bağımlılığı en aza indirmek için otomasyon süreçleri üzerinde çalışıyoruz.

Gaziantep ticaret hayatının ve sanayisinin gelişiminde sizin gibi genç girişimcilerin rolü nedir?

Birçoğunuz takip ettiği gibi sanayi 4.0 devrimi gerçekleşiyor. Buzdolaplarının bile tweet attığı şu günlerde, Gaziantep olarak yaşanan teknolojik yenilikleri sanayiye uygulamakta biraz geç kalıyoruz sanki. Artık birçok firma birbirleriyle haberleşen, sensörlerle ortamı algılayabilen ve veri analizi yaparak ihtiyaçları fark edebilen, yapay zekaya sahip robotlarla üretim yapıyor. Bunun sonucunda ise daha kaliteli, daha ucuz, daha hızlı ve daha az fire oranlarıyla üretim yapılmakta. İnsan gücüne olan bağımlılık ve hata payı ise en aza indirgenmektedir. Gaziantep'in hedeflerine ulaşması ve daha da gelişmesi için bizim gibi genç neslin, teknolojik gelişimleri daha yakından takip etmesi ve bunları iş hayatına hızlı bir şekilde entegre etmesi gerekmektedir.

GAGİAD'a üye olma amacınız nedir?

GAGİAD, Gaziantep'in en prestijli ve aktif çalışan STK'larından bir tanesidir. Bu büyük ailenin içerisinde birçok farklı sektörden kendi alanlarında başarıyı yakalamış, yenilikçi ve vizyon sahibi genç girişimci bulunmaktadır. Bende bu güçlü kadroyla beraber hareket ederek, şehrimize katkı sağlayacak projelerin içerisinde görev almanın topluma karşı sorumluluğum olduğuna inanıyorum.



Filo kirala bütçeni **Plan_**la

Şirket araçlarınızın yönetimi finansal ve operasyonel olarak birçok yükü de beraberinde getirir. Operasyonel kiralama hizmeti ile bakım, hasar, ikinci el değeri gibi finansal riskleri sizin için yöneterek şirket araçlarınızın maliyetlerini eşit aylık ödemeler olarak planlamanızı sağlarız.



Yeni üyemiz

Peykan SAMLI

1985 yılında Gaziantep'te doğdum. Gaziantep Anadolu Lisesi'nden sonra Çankaya Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümünden mezun oldum. Güneş enerjisi sektöründe faaliyet gösteren ve tesis kurulumu yapan aile şirketimiz Samlı Solar Enerji firmasının kurucu ortağı olarak enerji sektöründe çalışmalarına devam ediyorum. Evli ve 2 çocuk babasıyım.

İş yaşamınıza nasıl başladınız?

İş yaşamına 2009 yılında Türkiye'nin en büyük plastik film ve ambalaj fabrikasında kalite sistem yöneticisi olarak çalışmaya başladım. Yaklaşık 5 yıllık çalışmanın ardından kendi işimi kurmak üzere ayrılıp babam ve kardeşim ile beraber Samlı Solar Enerji firmasını kuruluşunda yer aldım. 2014 yılından bu yana güneş enerjisinden elektrik üreten büyük ölçekli ve ev tipi sistemlerin anahar teslim kurulumunu, kurulum sonrası bakım ve onarım işlemlerini yapmaktayız.

Gaziantep'te faaliyette bulunduğunuz sektörün şu anki durumu hakkında neler düşünüyorsunuz?

Güneş enerjisi sektörü, sadece Gaziantep ölçeğinde değil, ulusal ölçekte çok ciddi potansiyeli olan, ülkenin enerjide dışa bağımlılığını ortadan kaldıracak bir güce sahiptir. Çalışmaları 2005 yılında başlayıp ancak 8 yıl sonra 2013 yılında net şekilde yürürlüğe giren lisanssız elektrik üretim mevzuatı kapsamında ülkemizde çok ciddi çatı ve arazi üzeri güneş enerjisi santrali kurulumları yapıldı. Maalesef sektör paydaşlarının bir kısmının işin projelendirme safhasını ranta çevirmesinden ve buna benzer başka nedenlerden dolayı Enerji Bakanlığı zaman içinde mevzuata bazı kısıtlamalar getirdi. Bugün itibarıyla ülkemizde 3,2 GW (3240 MW) gücünde çalışan santral bulunmaktadır. Bu rakamın çok daha yukarılarda olması gerekirken, yapılan yasal düzenlemeler yeni kapasite sağlanmasına imkan vermediği için öz tüketim mahsuplaşması sonrası fazla üretimi devlete satan model son bulmuş oldu. Bugün geline nokta elektriğin fazlasını devlete satarak gelir sağlanması hedeflenen projeler artık yapılamamaktadır. Fakat OSB içindeki veya dışındaki fabrika çatılarında tamamen öz tüketim olacak şekilde kurulacak tesislerde de kapasite zorunluluğu bulunmamakta! Ürettiği elektriğin tamamını işletmesinde kullanmayı taahhüt eden sanayiciler mevzuat engeli ile karşılaşmadan fabrika çatılarına güneş enerjisi santrali kurabiliyorlar. Son dönemde artan elektrik maliyetleri ve belli bir barem üzerinden elektrik sarfiyatı olan tesislerin daha da pahalı elektrik alıyor olması sebebiyle, sanayicilerin fabrika çatılarına kuracağı tesislerin cazibesi artmıştır. Yaklaşık 7-10 yıl sonunda şirket için bir "asset" (değer) olacak olan güneş santrali, tamamen masrafsız bir şekilde elektrik maliyetini sıfırlayarak yatırımcının sektördeki rakiplerine karşı maliyet avantajı sağlamasına imkan verecek.

Bununla beraber Enerji Bakanlığı güneş enerjisinden elektrik üretimi için çatılarda yayınlaşmasını istediği için 10 Kw altı pro-

jeler için yeni şartname yayınladı. Yaklaşık 1 ay önce yayınlanan mevzuata ek olarak bazı düzenlemeler yapılıyor. Başvuru ve projelendirme safhası netlik kazandığında yurtdışında olduğu gibi kısa sürede uygun maliyetlerle çatılarda güneşten elektrik enerjisi üretiminin hızla artmasını beklemekteyiz.

Yeni projeleriniz var mı? Hedefleriniz nelerdir?

Ankara'da büyük bir çatı projesi için çalışıyoruz. Yaklaşık 350 konutluk bağ evi projesinde bulunan müstakil evlerin tamamının çatısına yeni mevzuat kapsamında mikro ges kurulumu ile ilgili proje yürütüyoruz. Gerekli izinler alındıktan sonra bakanlık ile de görüşüp projenin inşaatına paralel olarak sistemleri hayata geçirmeyi planlıyoruz. Bunun yanında Gaziantep'te ve K.Maraş'ta fabrika çatısı kurulumu için çalışmalarımıza devam ediyor. Diğer yandan da şehrimizde bulunan müstakil evlerin çatısına yeni mevzuat kapsamında GES kurulumu yapmaktayız.

Gaziantep ticaret hayatının ve sanayisinin gelişiminde sizin gibi genç girişimcilerin rolü nedir?

Bizlere çok büyük görev düşüyor. Büyüklerimiz ticarete bunca yıl sonunda elde ettiği ticari prestiji ve güveni iyi kullanıp, finansal imkanlarımızı da doğru ve akıllı değerlendirerek yeni fikirlere yatırım sağlayacak donanıma sahip olmalıyız. Komşunun ürettiğini değil de olmayanı bulup üretmek için çalışmalıyız. Dünyanın bugün geldiği ticari kapasiteyi ve yeni pazarlara ulaşma kolaylığını bu yönde kullanmalıyız. Halıda, plastikte, tekstilde çok büyüğüz ama dahası yok. Üretilmeyi üretilip, yapılmayanı yapmayı ilke edinmeliyiz. Sistemi kandırmayı hedef edinen ticari oyunlara bulaşmadan dürüst şekilde gece gündüz çalışmalıyız.

GAGİAD'a üye olma amacınız nedir?

Üye olduğum dönemde değerli yönetim kurulu üyelerine söylediğim gibi, sahip olduğumuz örf ve adetlerimizden ötürü içe kapanık, çekirdek aile olarak yaşayan değil, eş dost akraba ile iç içe büyüyen, güvenip değer verdiğimiz arkadaşlarımızla birlikte yaşayan bir kültüre sahibiz. Maalesef bugün geldiğimiz noktada özellikle ailelerin bir arada yaşamadığı, akrabaların bayramdan bayrama görüştüğü çekirdek aile kavramının ön plana çıktığı zamanları yaşamaktayız. Bundan dolayı, etrafımızda sevdiğimiz ve saydığımız insanların olduğu, beşeri ilişkilerinden fayda görüp bizim de fayda vermeğe çalıştığımız zümrelere ihtiyaç duymaktayız. Gagiad benim için bu noktada kıymetli üyelerine az önce bahsettiğim kavramı sağlayan özel bir dernek olarak faaliyet göstermektedir.



ÖZMERMER UN

www.ozmermerun.com

*Her zaman
En iyisi...*



4. Organize Sanayi Bölgesi 83426 Nolu Cad. No:10/A Şehitkamil / GAZİANTEP

Tel.: 0.342 241 50 50 - Faks: 0.342 241 50 54



Yeni üyemiz

Erhan SAYIN

Erhan SAYIN kimdir?

Kendinizi tanıtır mısınız?

84 Yılında esnaf bir babanın, ev hanımı bir annenin 3. çocuğu olarak dünyaya geldim, Eğitim hayatıma Gaziantep Kolej Vafında başlayıp, ardından Tekerekoğlu Anadolu Lisesi ve Marmara Üniversitesi İktisadi İdari Bilimler Fakültesi ile son bulduğunu sanmıştım lakin hayat devam ettikçe eğitim sadece şeklinin değiştiğini idrak ettim. Bugün 2 afacan çocuk ve çok aşık olduğum eşten oluşan bir çekirdek ailem var. Aile şirketimizin, özellikle satış ve arge alanında çalışmalarını sürdürüyorum. Sektörüm gereği, iş seyahatlerimin yoğunluğu dolayısıyla, mümkün olduğunca müsait zamanlarımda sakin ortamlarında dostlarım ve ailemle beraber olmayı tercih ediyorum. Son olarak da; Uzun yıllar lisanslı oynadığım Basketbol sporunun bugün kombineli taraftarıyım.

İş yaşamınıza nasıl başladınız?

Çocukken en güzel dostlukları kazandığımız, en keyifli oyunları oynadığımız en unutulmaz okulum olan ARÇELİK bayiliğimizde başladım.

2002 yılında Üniversiteyi kazanıp İstanbul'a yerleşmem ile birlikte Değerli Büyüğüm Oktay KARA'nın Merter'de bir tekstil firmasına, elimden tutarak götürüp, "Eti sizin kemiği benim" dediği gün dün gibi aklımda. Gündüz iş, akşam okul ile geçen yoğun maratonun ardından, Tekstil yatırımımız gerçekleşti ve 2004 yılın kumaş üretimimizin satışıyla asıl ticaret hayatım başlamış oldum. 2007 yılında mezun olmamla birlikte, Gaziantep'e yerleşip; iş hayatıma Gaziantep'te devam etmekteyim.

Gaziantep'te faaliyette bulunduğunuz sektörün şu anki durumu hakkında neler düşünüyorsunuz?

Tekstil deyince Gaziantep bir marka; halı, halı ipliği, örgü kumaş, pamuk ipliği, havlu dokuma derken bu geniş ağda; en geri kalmış sektör konfeksiyon kumaşına yönelik dokuma kumaş olmuş, Kahramanmaraş, Denizli ve Bursa olmak üzere irili ufaklı binin üzerinde rakibimiz varken, Gaziantep'te bir elin parmaklarıyla sınırlı kalmışız. Biryandan da Kutnu ku-

maşıyla bir dünya markası olma yolunda ilerliyoruz.

Yeni projeleriniz var mı? Hedefleriniz nelerdir?

Hiç unutmadığım bir büyük sözüdür, "Okuma ile Dokumanın son yoktur."

İşimize hep bu çerçevede bakıyoruz, kumaş kalite standart düzeyini arttırmak ile devir ve randıman düzeyini arttırmanın yollarını hep arıyoruz. Doğru hammadde, doğru makine platformu ve doğru iş gücü ile sonucun bizi mutlu edeceğini düşünüyoruz; işimizi mutlu olmak ve mutlu etmek için yapıyoruz.

Doğru hammadde ağına ulaşım yolunda, 2017 yılında kendi hammaddemizin üretimine başladık ve her geçen gün bunu çeşitlendirmenin çabasındaız.

Makine platformumuzu düzenli yenilemelerle dinamik tutmaya çalışıyor, son teknolojilerin takibindeyiz.

En büyük sermayemiz olan iş gücünü düzenli eğitim ve performans değerlemeleri ile dinç tutmaya çalışıyoruz.

Gaziantep ticaret hayatının ve sanayisinin gelişiminde sizin gibi genç girişimcilerin rolü nedir?

Gençlik yeni bir kan yeni bir heyecandır, iş insanlarını gözlemlediğimde en yürekli, atıllımları, en yoğun çabaları hep gençlik dönemlerinde sergilemiştir. Genç iş insanlarının bu çerçevede sorumluluklarının farkına varması ve gençliğinin kıymetini bilmesi gerekiyor. Özellikle bu zor günlerde Gaziantep'imizin bizlerden gelecek bu özveriye çok ihtiyacı olduğunu düşünüyorum.

GAGİAD'a üye olma amacınız nedir?

Ne yazık ki; Her geçen gün sanal hayatın üzerimizdeki etkisi artıyor. Oysa; benim ve ailemin; gerçek hayata tutunmak, doğru ilişkiler kurabilmek, eğitimin her şekline ulaşmak ve gözden kaçırdığımız değerleri beraber yakalayabilmek gibi bir çok ihtiyacımız var. Bu ihtiyaçlarımızı giderebileceğim önder bir sivil toplum kuruluşu olarak gördüğüm için GAGİAD'a üye olmak istedim.

PAYLAŞMANIN EN MUTLU ANI

✓ En az %11 Protein içerir

✓ %100 Saf İrmik ve Su

✓ Besleyici

✓ Doyurucu



MAKARNA

mutlumakarna.com.tr

#mutluyemutluyasa

**Güçünüz
Gücümüzdür !**



www.gagiad.org.tr



KASHMİR HALI

"Dokusunda moda var"

Kusursuz zerafeti ile sizi büyüleyecek



www.kashmirhali.com



[/dokusundamodavar](https://www.facebook.com/dokusundamodavar)



[@kashmirhalidmv](https://twitter.com/kashmirhalidmv)



[@kashmir.hali](https://www.instagram.com/kashmir.hali)



[Kashmir Hali](https://www.youtube.com/KashmirHali)

Bilim, eğitim ve sağlık hizmetinde **SANKO** farkı...



SANKO
ÜNİVERSİTESİ

[f](https://www.facebook.com/sanko.edu.tr) sanko.edu.tr | [t](https://www.instagram.com/sankouniversite) sankouniversite

Gazimuhtar Paşa Bulvarı No: 36 Şehitkamil / GAZİANTEP
Telefon: +90 (342) 211 65 00 • Faks: +90 (342) 211 65 05
E-mail: info@sanko.edu.tr • www.sanko.edu.tr